3. International Antalya Scientific Research and Innovative Studies Congress

February 13-14, 2023
Antalya, Türkiye



EDITOR

Assoc. Prof. Dr. Lindita Skenderi

ISBN - 978-625-6404-64-9

İZDAS.ORG

PROCEEDINGS BOOK

3. INTERNATIONAL ANTALYA SCIENTIFIC RESEARCH AND INNOVATIVE STUDIES CONGRESS

February 13-14, 2023 / Antalya, Turkiye

EDITOR

Assoc. Prof. Dr. Lindita Skenderi

All rights of this book belong to

IKSAD Publishing House Authors are responsible both ethically and jurisdically

IKSAD Publications - 2023©

Issued: 01.03.2023

ISBN: 978-625-6404-64-9

CONGRESS ID

CONGRESS TITLE

3. International Antalya Scientific Research and Innovative Studies Congress

DATE AND PLACE

February 13-14, 2023 / Antalya, Turkiye

ORGANIZATION

IKSAD INSTITUTE

EDITOR

Assoc. Prof. Dr. Lindita Skenderi

PARTICIPANTS COUNTRY (33 countries)

Türkiye, Romanıa, Nıgerıa, Romanıa, Chına, Malaysıa, Kazakhıstan, Indıa, Serbıa, Algerıa, Cyprus, Uzbekıstan, Ukraınıan, Vıetnam, Pakıstan, Portugal, Russıa, Saudı Arabıa, Tunusıa, Albanıa, Morocco, Indonesıa, Iran, Usa, Macedonıa, Greece, Brazıl, Korea, Kosovo, Hungary, Iraq, Belarus, Canada

Total Accepted Article: 172

Total Rejected Papers: 41

Accepted Article (Türkiye): 81

Accepted Article (Other Countries): 91

ISBN: 978-625-6404-64-9

ORGANIZING COMMITTEE

Prof. Dr. Mykola VASKIV
Borys Grinchenko Kyiv University

Prof. Dr. Mohammad Mehdi Rashidi
University of Electronic Science and Technology of China

Assoc. Prof. Dr. Ümran TÜRKYILMAZ
Ankara Hacı Bayram Veli University

Assoc. Prof. Dr. Betül APAYDIN YILDIRIM
Ataturk University

Dr. Etem İlhan ŞAHİN
Adana Alparslan Türkeş Science and Technology University

Dr. Serkan GÜN
Siirt University

Dr. Cavit POLAT
Iğdir University

Dr. Hüseyin ERİŞ
Harran University

Dr. Elvan CAFAROV
Azerbaijan State Pedagogy University

Dr. Violla MAKHZOUM
Islamic University of Lebanon

Dr. Bashir Ali SALEH
Al-Jabal Al-Gharbi University, Libya

SCIENTIFIC COMMITTEE

Prof. Dr. Hacer HUSEYONA
Azerbaijan Pedagogy University

Prof. Dr. Ahmet Niyazi ÖZKER
Bandırma Onyedi Eylul University

Prof. Dr. Salih ÖZTÜRK
Tekirdağ Namık Kemal University

Prof. Dr. Necati DEMİR
Gazi University

Assoc. Prof. Dr. Güray ALPAR
Strategic Thinking Institute

Assoc. Prof. Dr. Özlem ÜLGER
Batman University

Assoc. Prof. Dr. Hatice Burçin Şolt
Zonguldak Bülent Ecevit University

Assoc. Dr. Nazife ASLAN
Ankara Hacı Bayram Veli University

Assoc. Dr. Froilan Mobo
Philippine Merchant Marine Academy

Assoc. Prof. Dr. Fatih YILDIRIM
Atatürk University

Assoc. Prof. Dr. Ahmet TOPAL
Atatürk University

Assoc. Prof. Ayşegül TÜRK
Ankara Haci Bayram Veli University

SCIENTIFIC COMMITTEE

Assoc. Prof. Fatime GÜL KOÇSOY
Fırat University

Assist. Prof. Dr. Murat GENÇ
Atatürk University

Asst. Prof. Dr. Fatma HASTAOGLU
Sivas Cumhuriyet University

Dr. Cavit POLAT
Iğdir University

Dr. Damezhan SADYKOVA
Kazakh Girls State Pedagogical University

Dr. Mariam S. OLSSON
Labanise University

Dr. Muntazir MEHDI
National University of Modern Languages

Dr. WU Yicheng
Minzu University

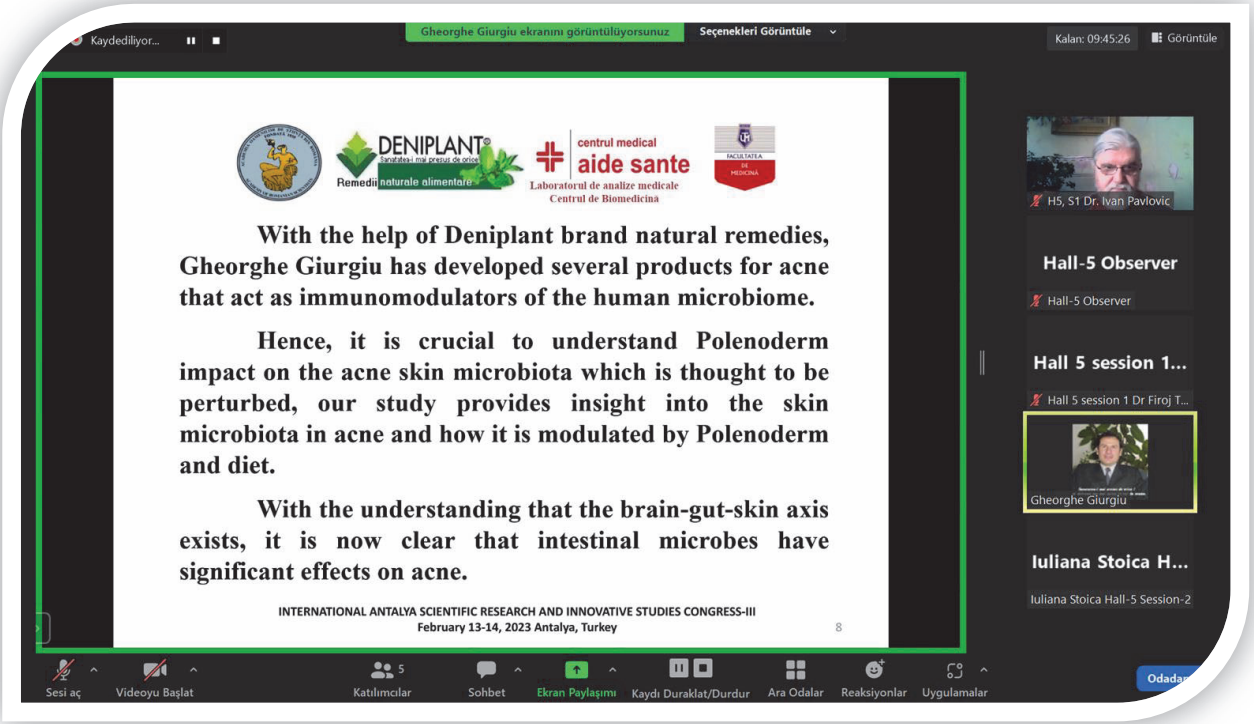
Dr. Ethem İlhan ŞAHİN
Adana Alparslan Turkes Science and Technology University

Dr. Serkan GÜN
Siirt University

Dr. Mohammed Shoaib KHAN
Pak Turk Maarif School

Dr. Mehmet Emin KALGI
Çukurova University

PHOTO GALLARY



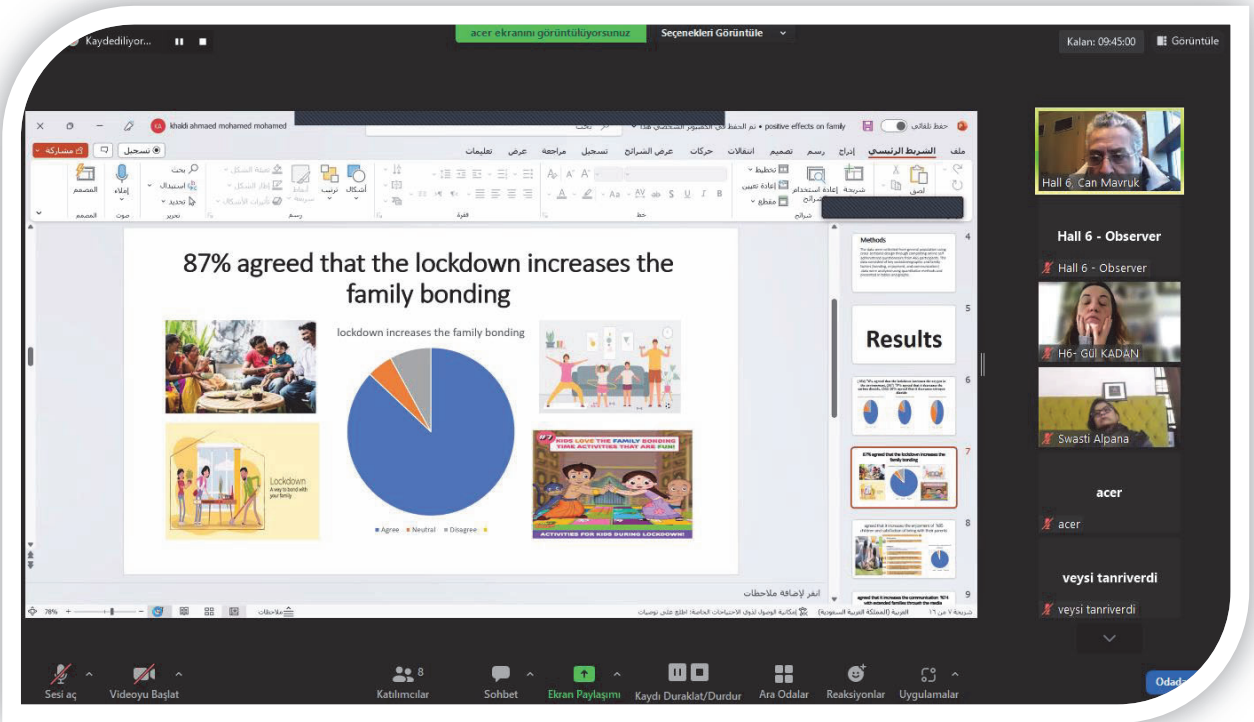
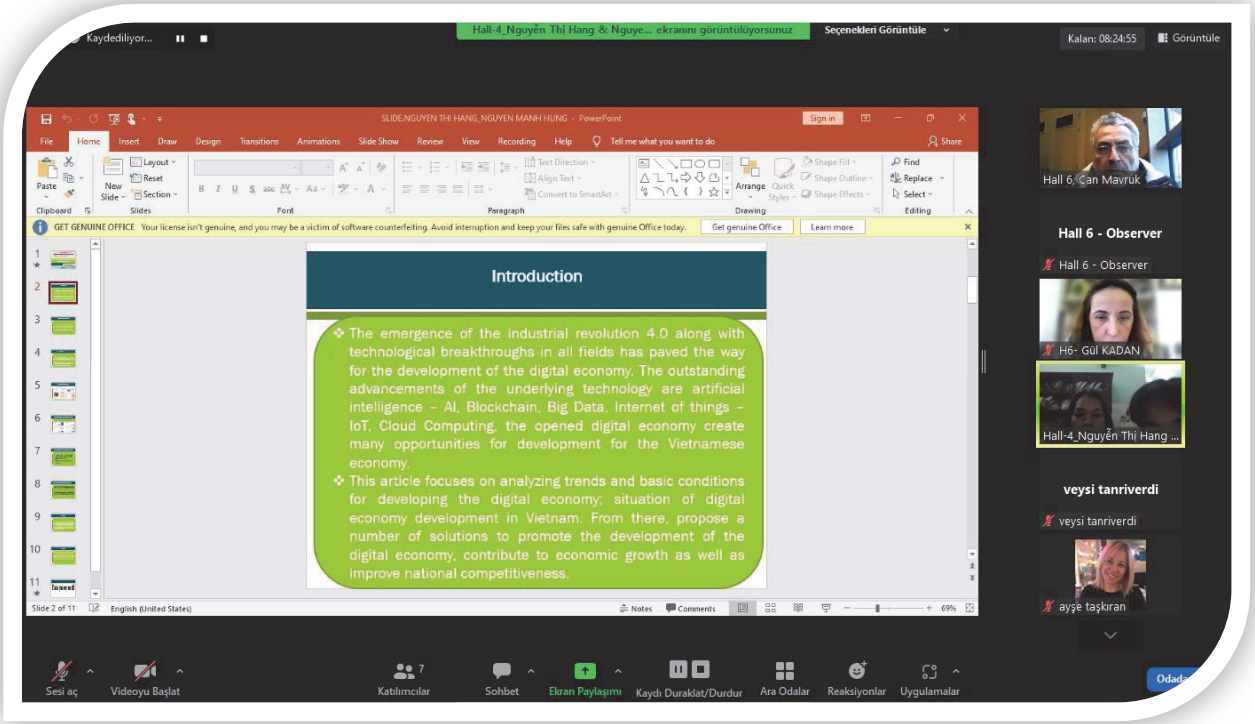


PHOTO GALLARY



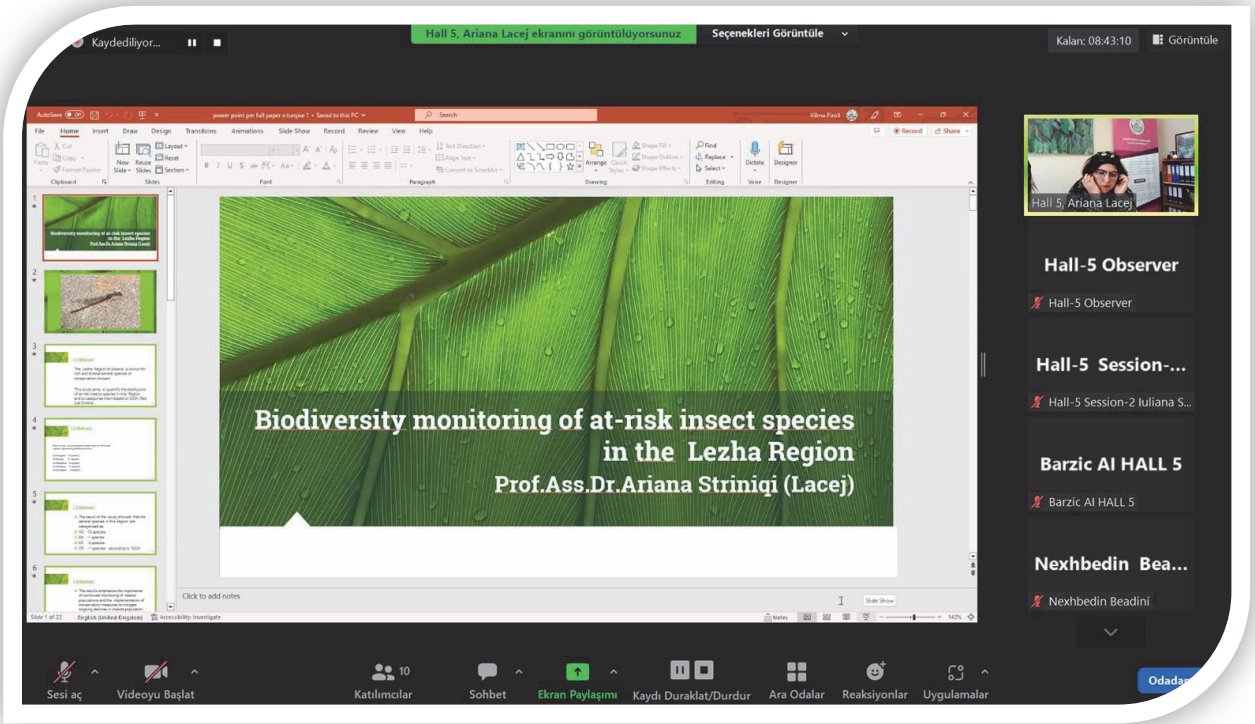
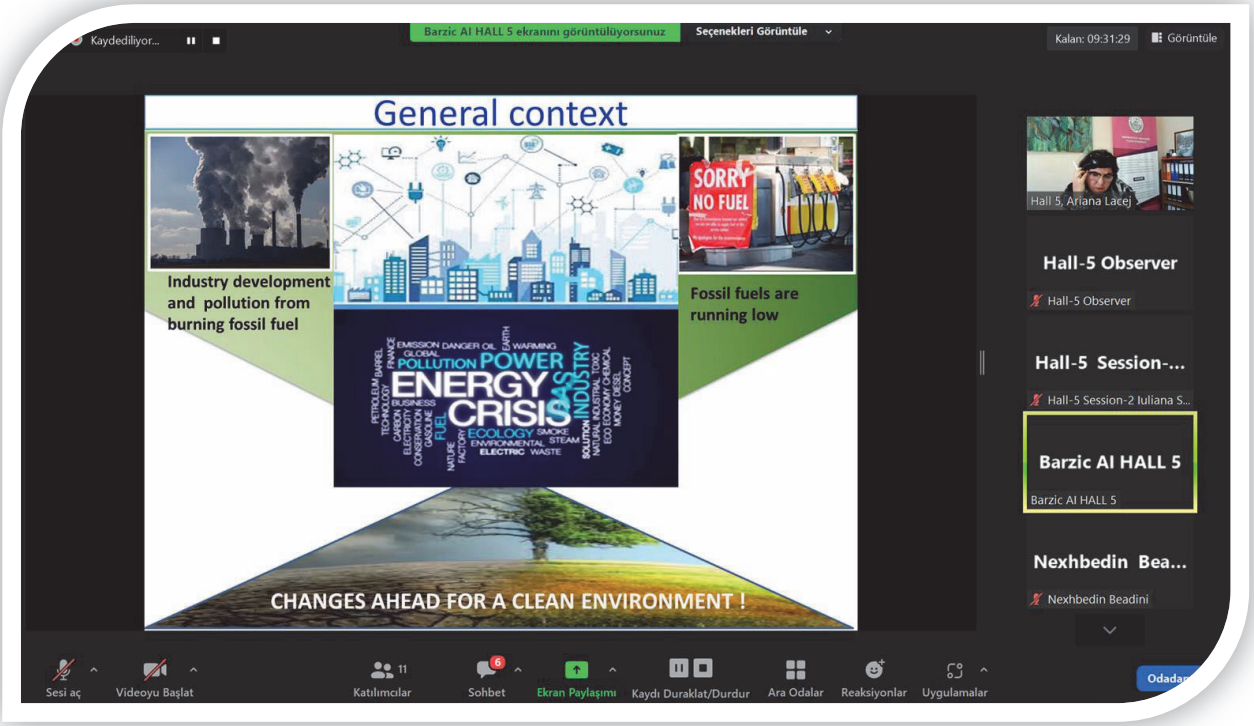


PHOTO GALLARY



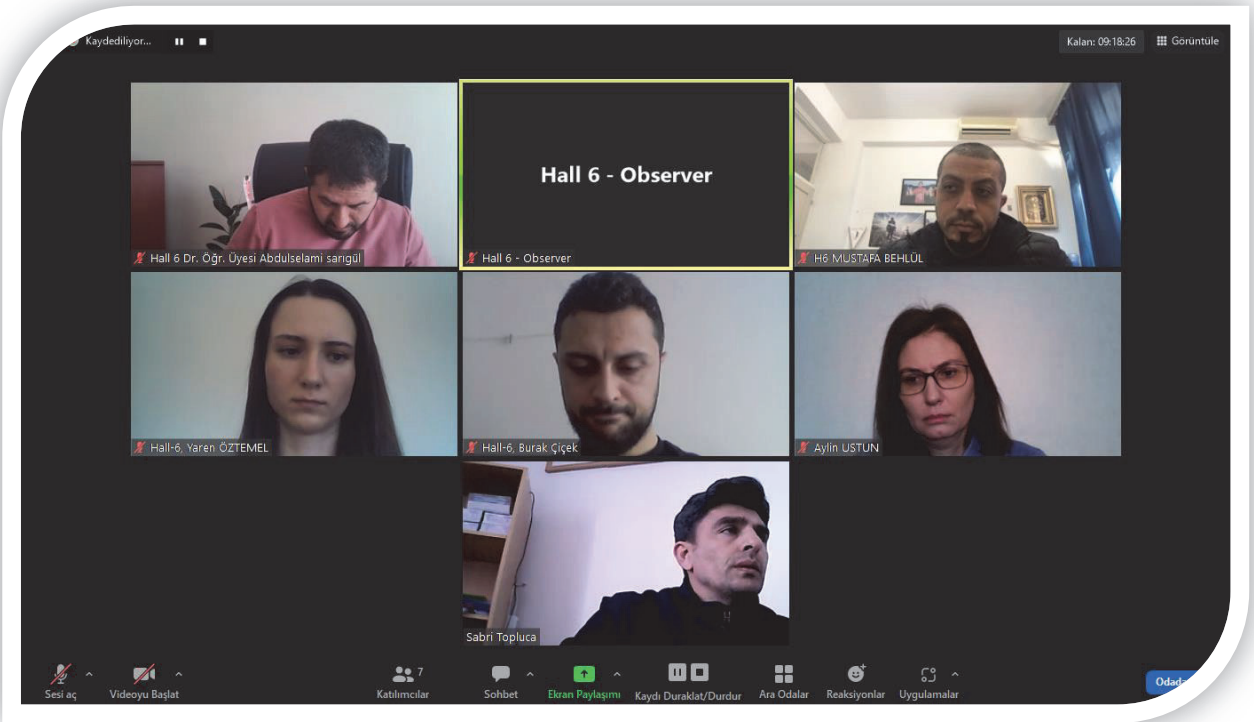
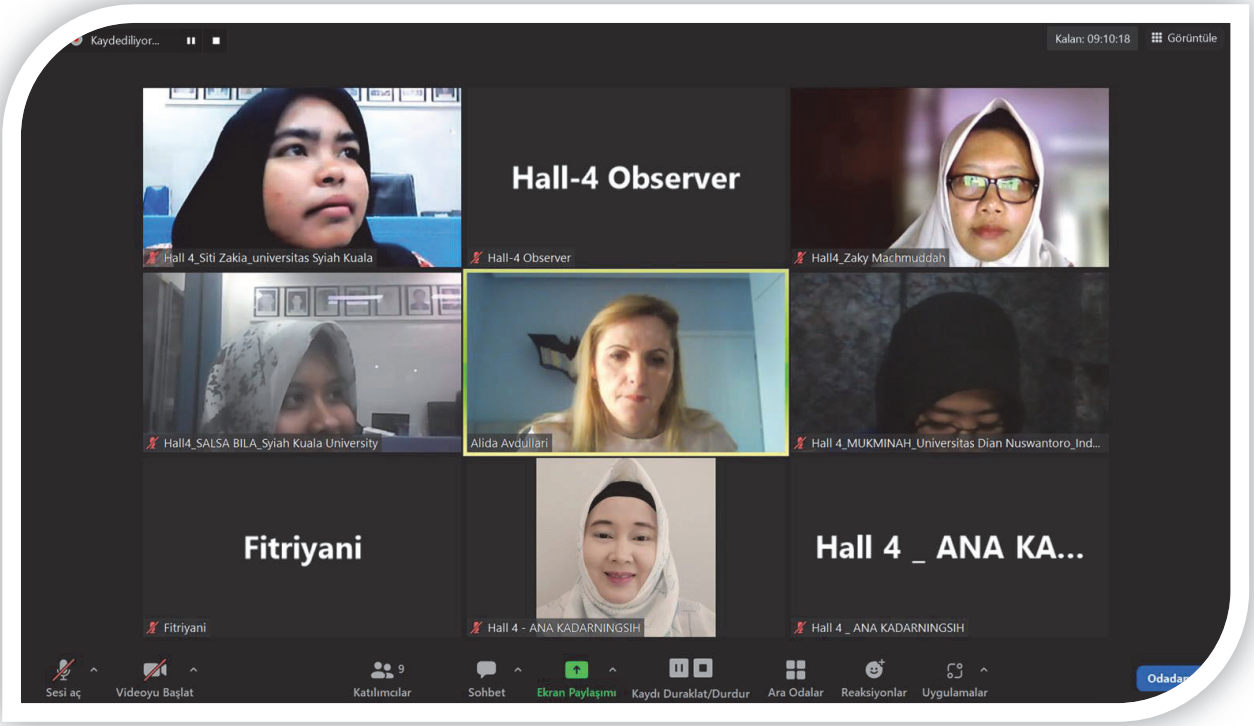


PHOTO GALLARY



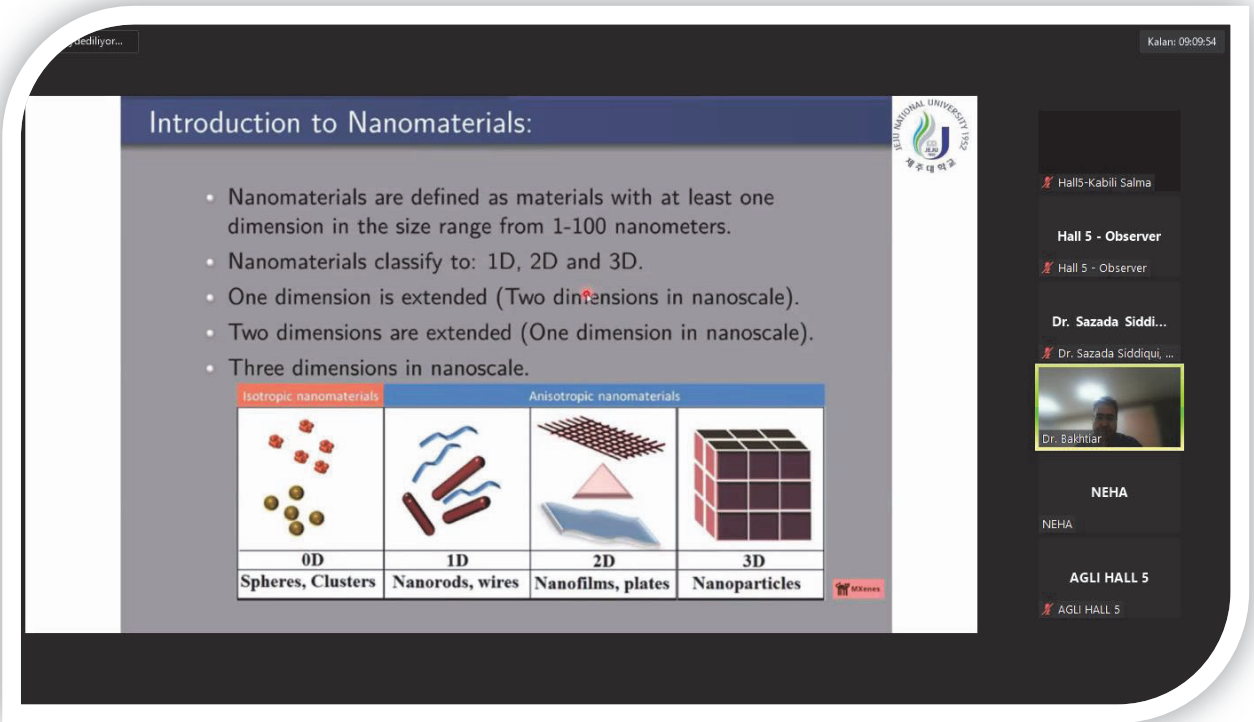
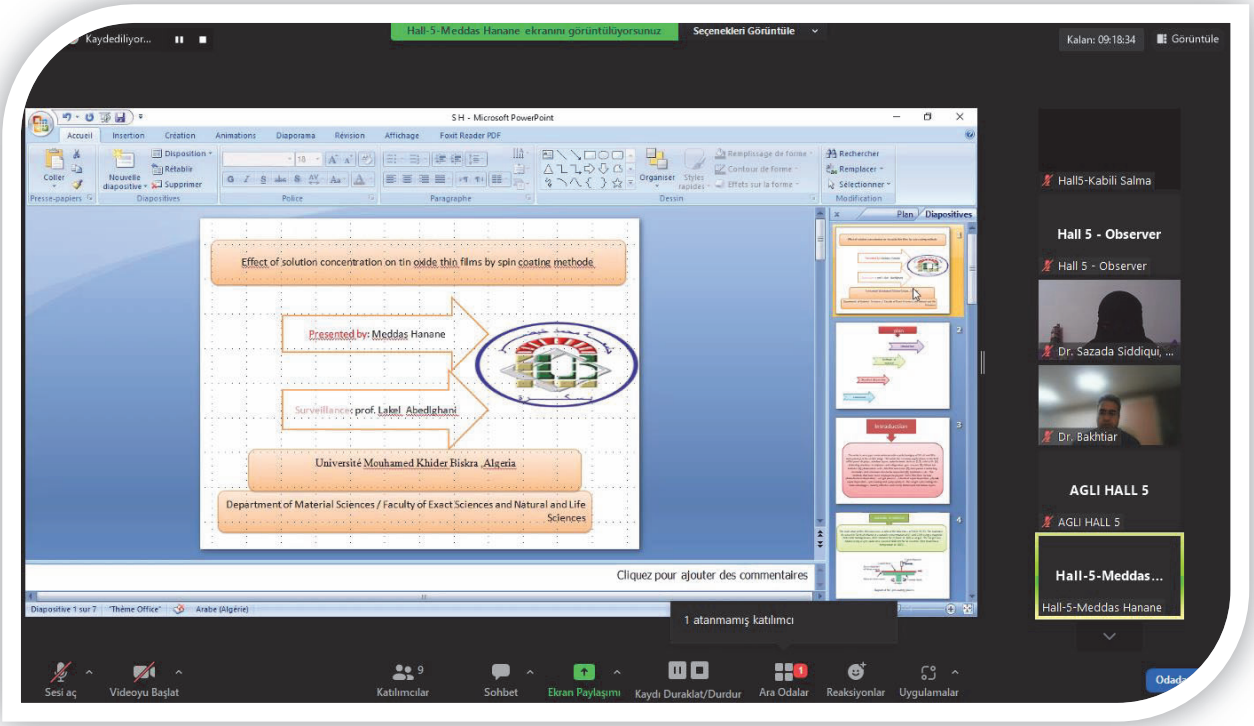


PHOTO GALLARY



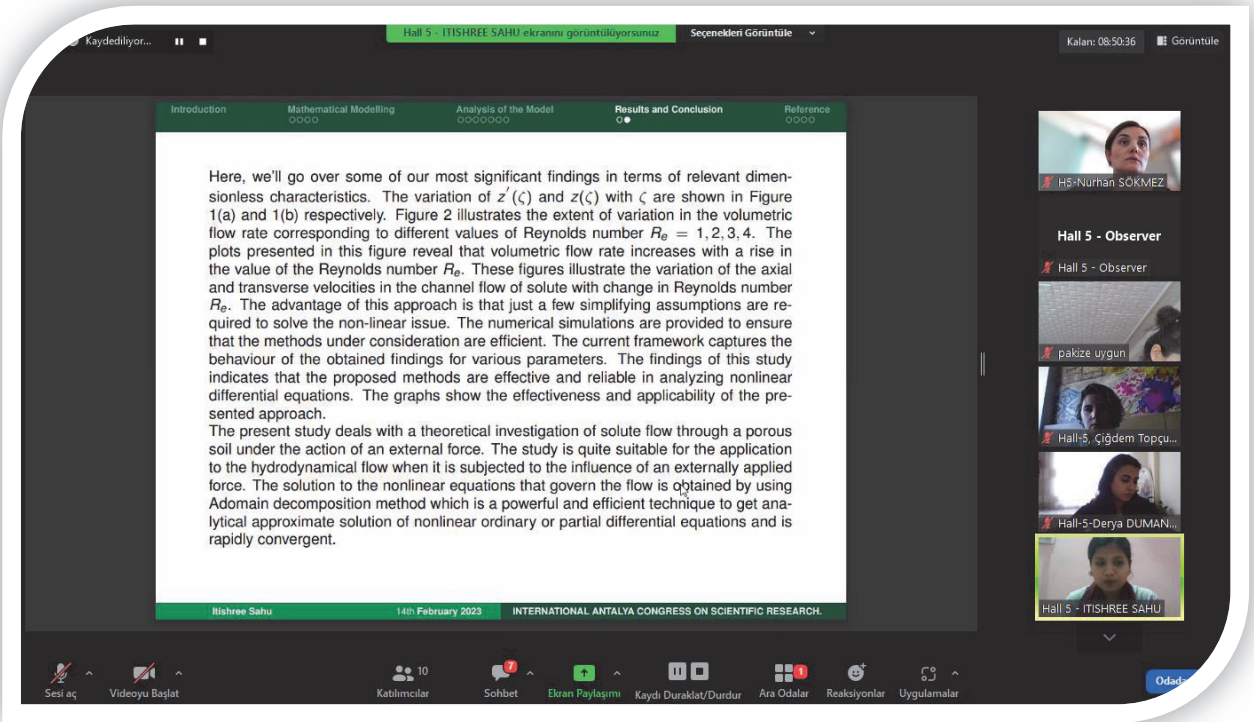
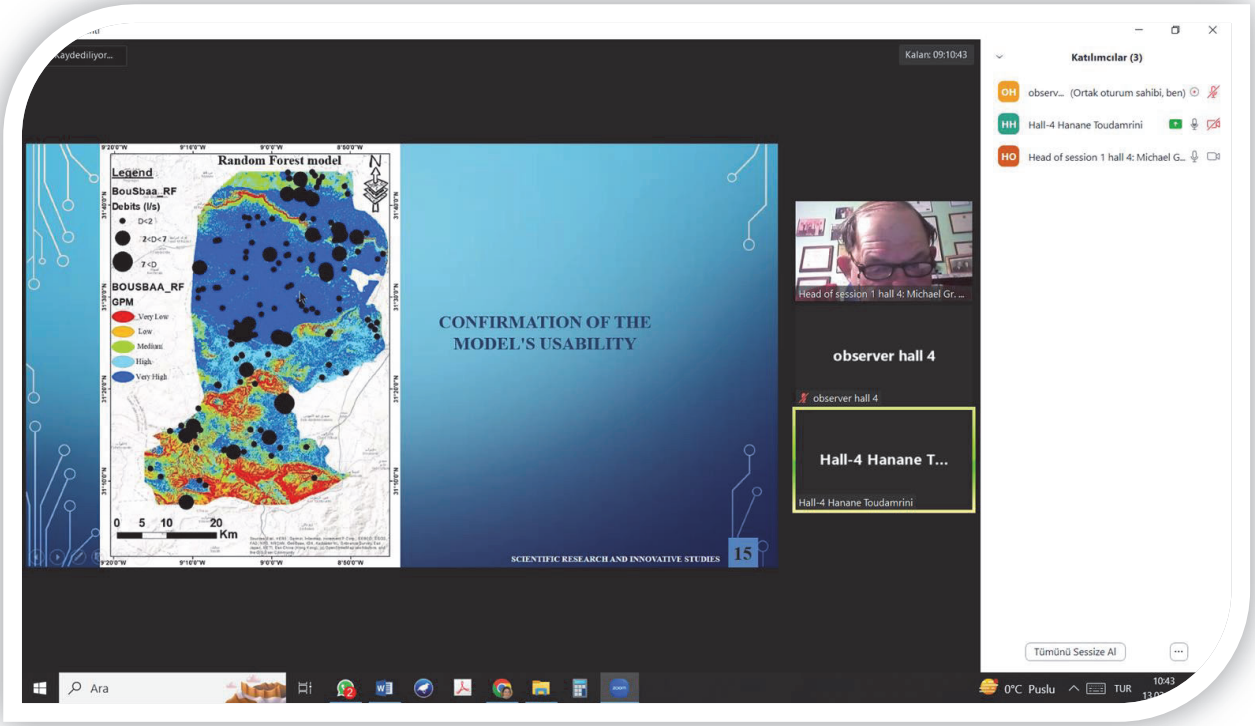


PHOTO GALLARY



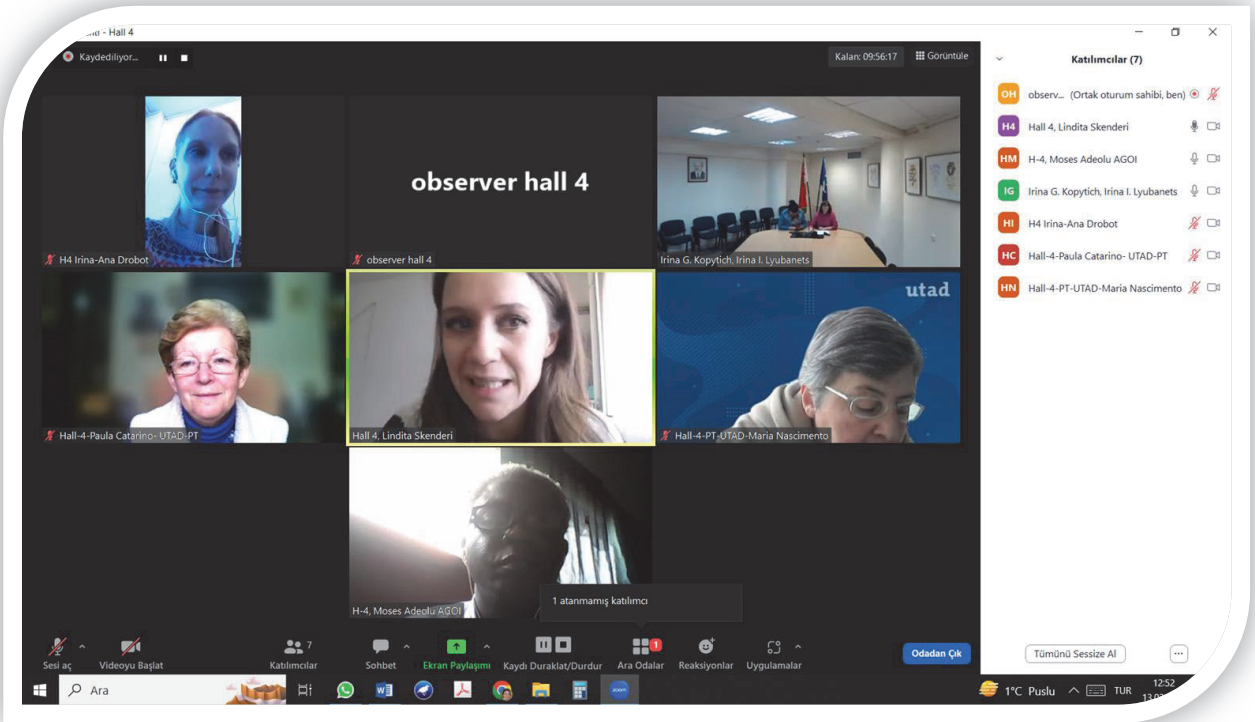
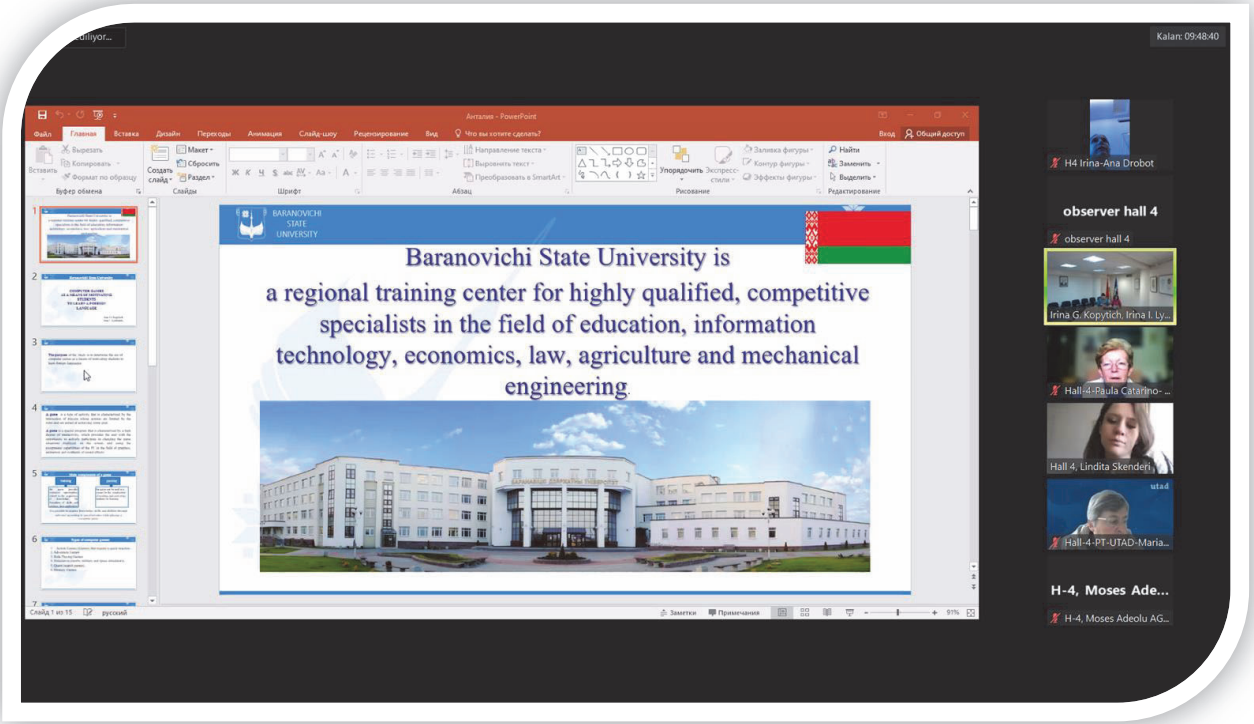


PHOTO GALLARY



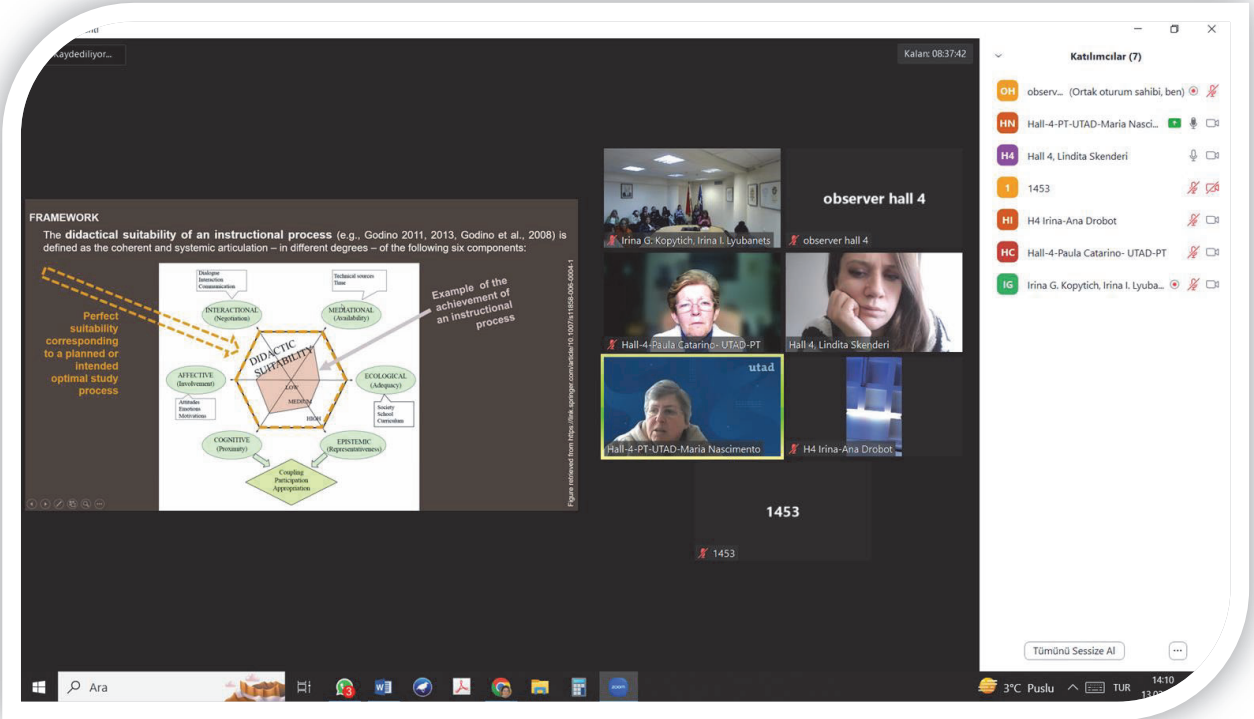
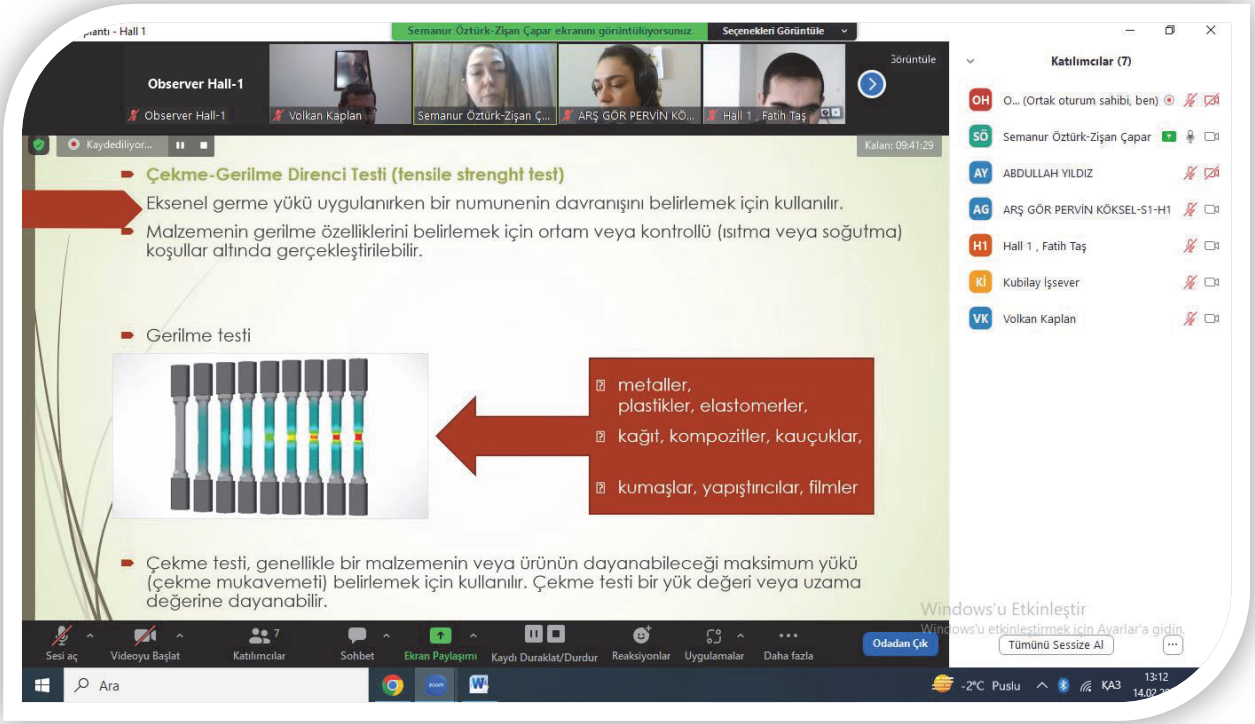


PHOTO GALLARY



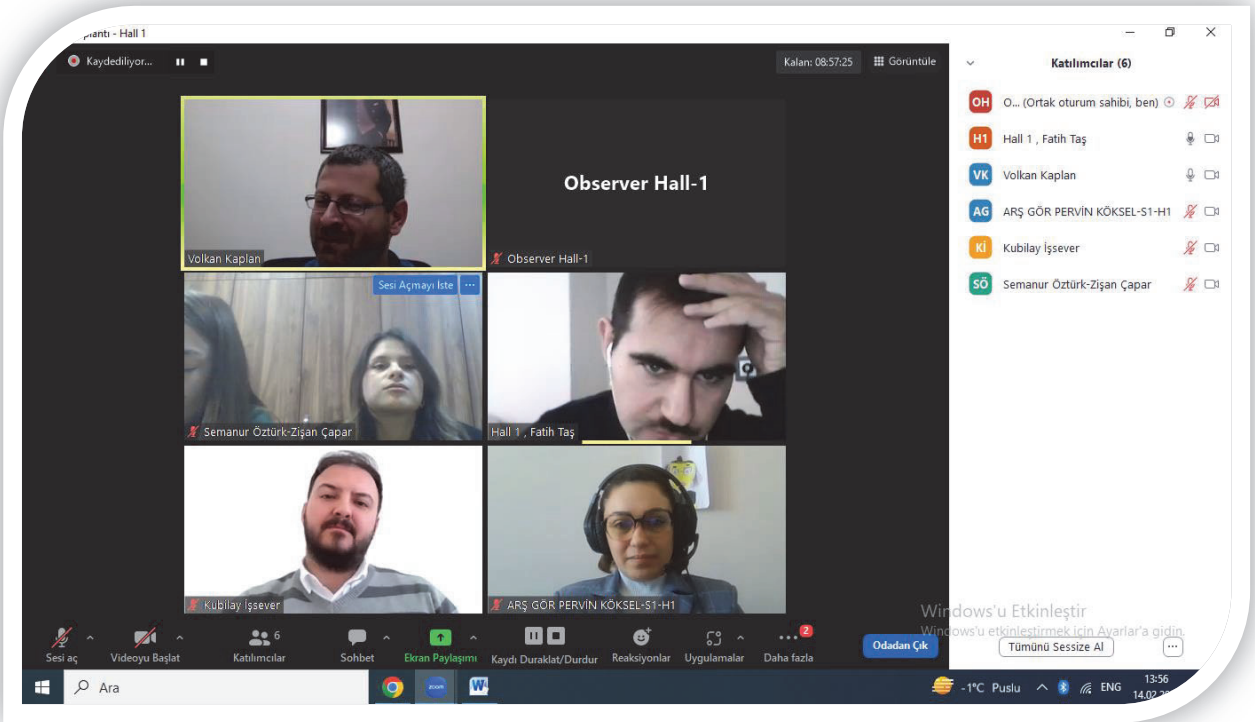


PHOTO GALLARY



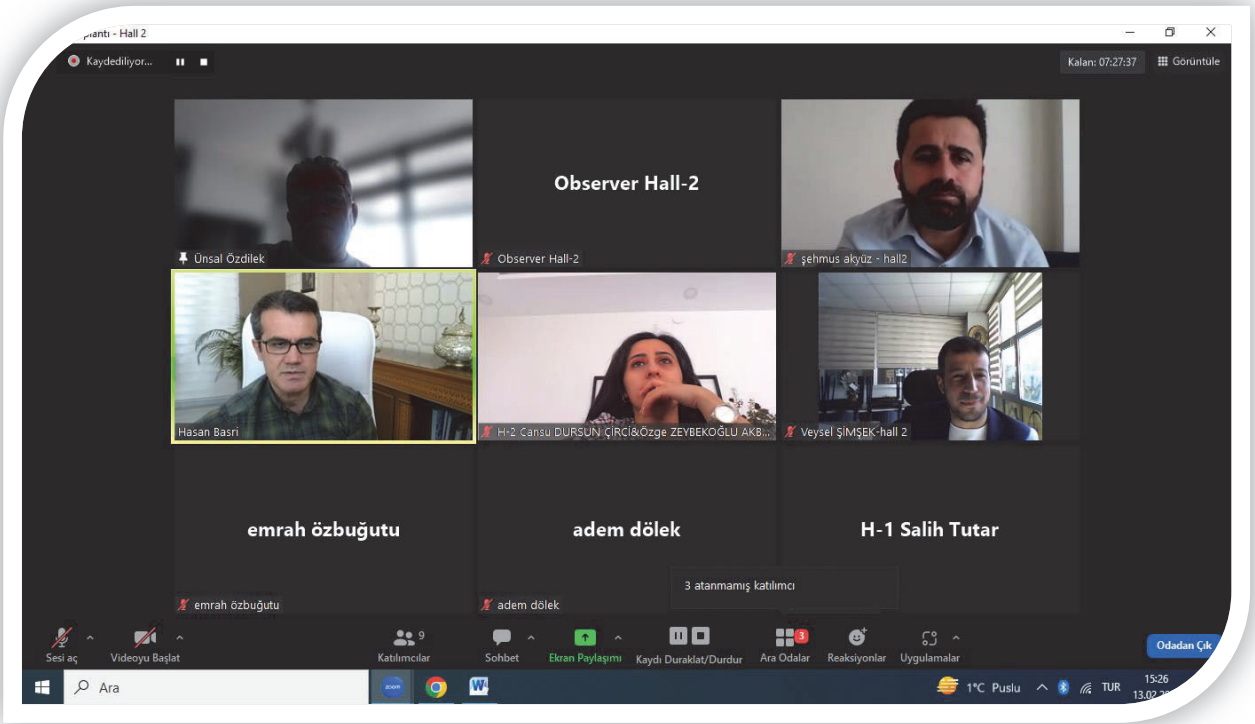
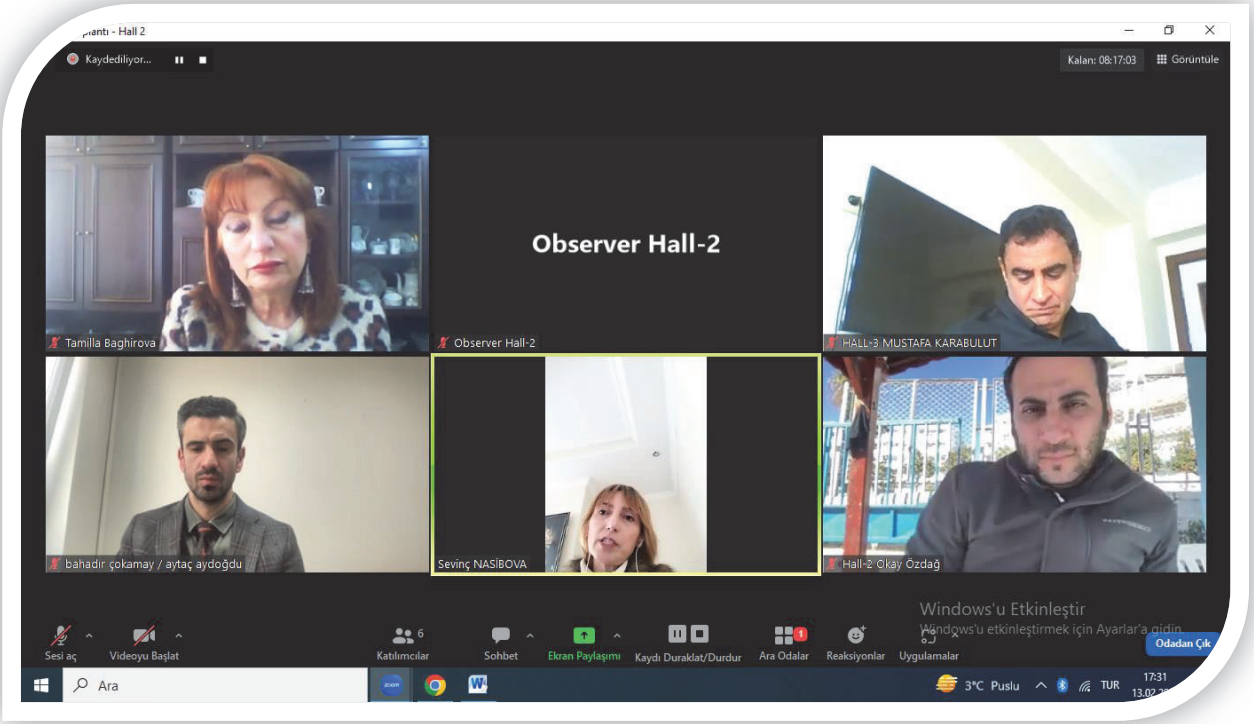


PHOTO GALLARY



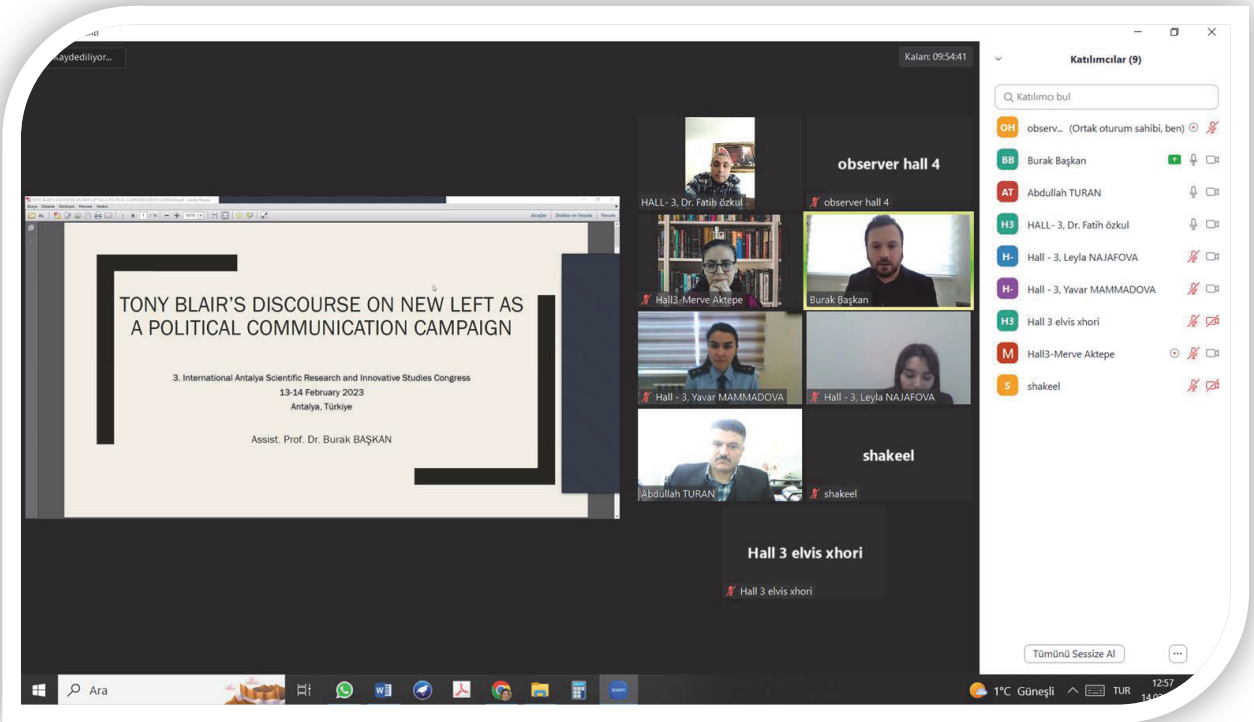
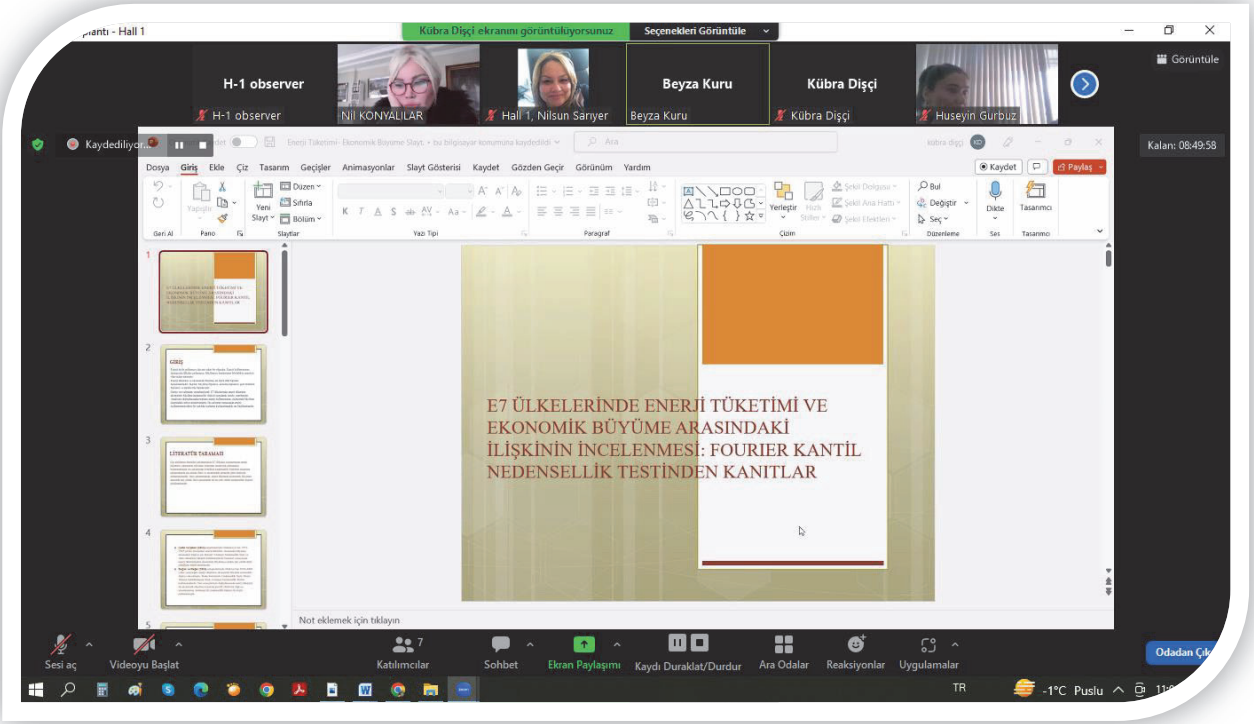


PHOTO GALLARY



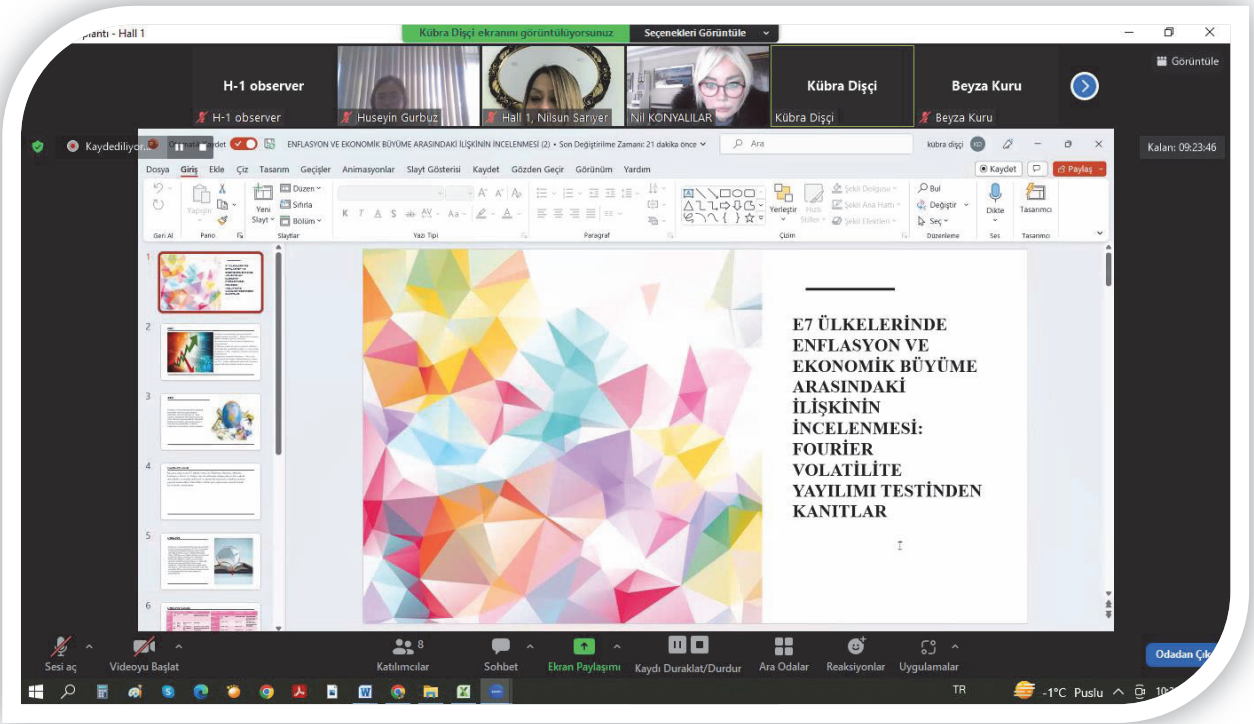
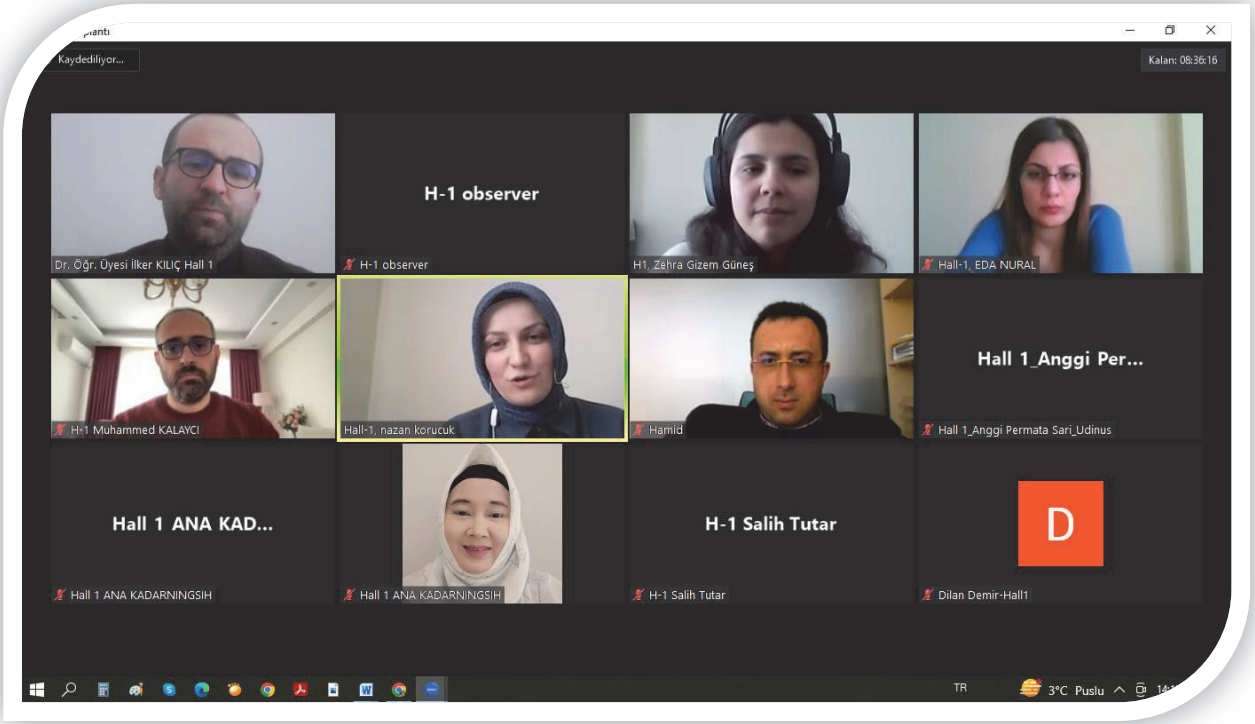


PHOTO GALLARY



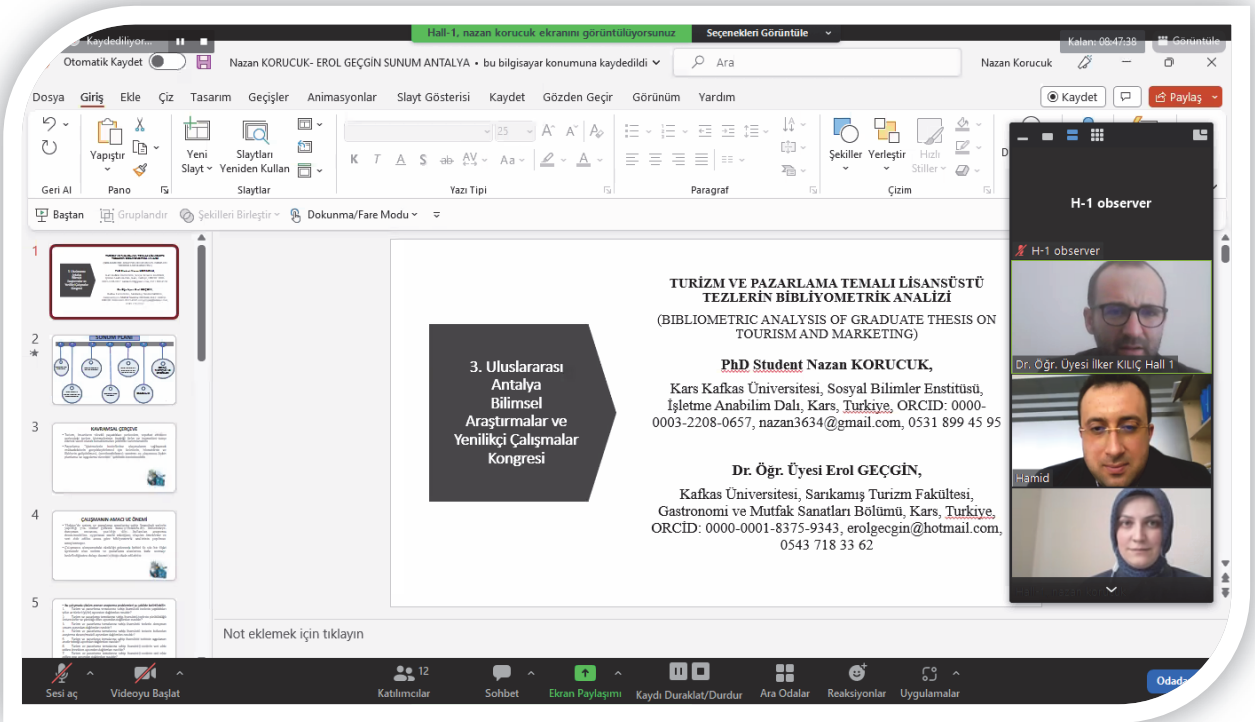
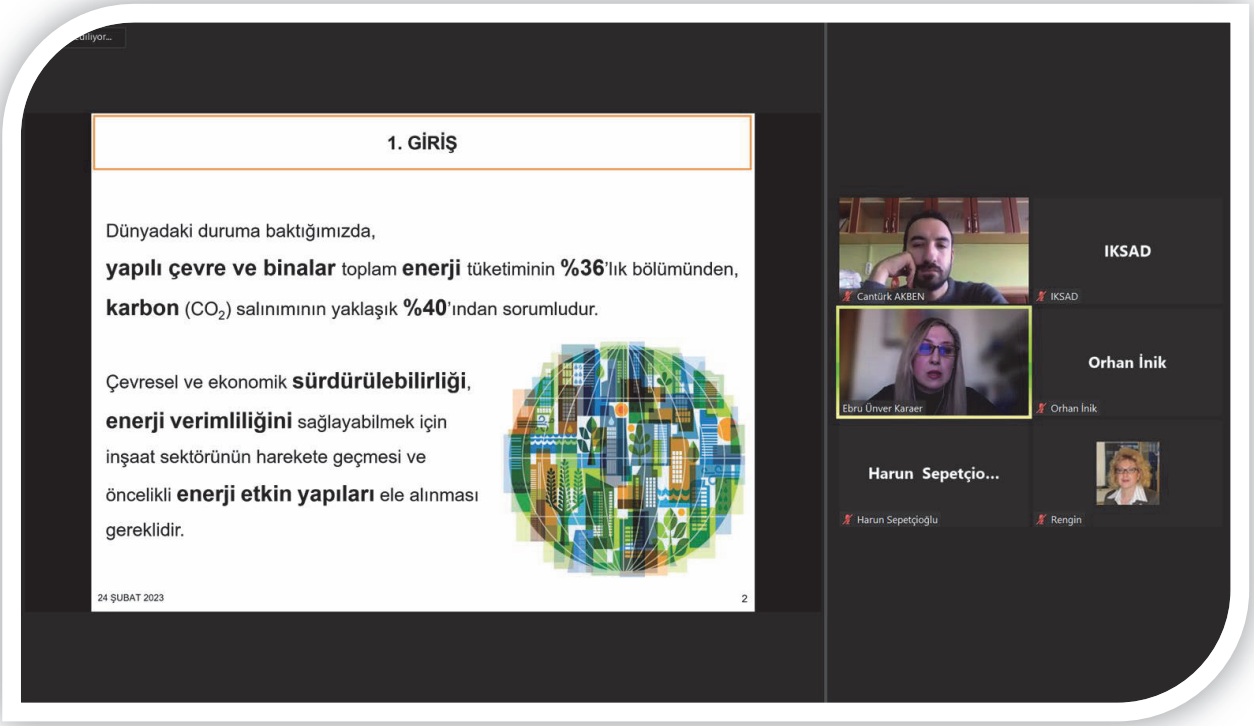


PHOTO GALLARY



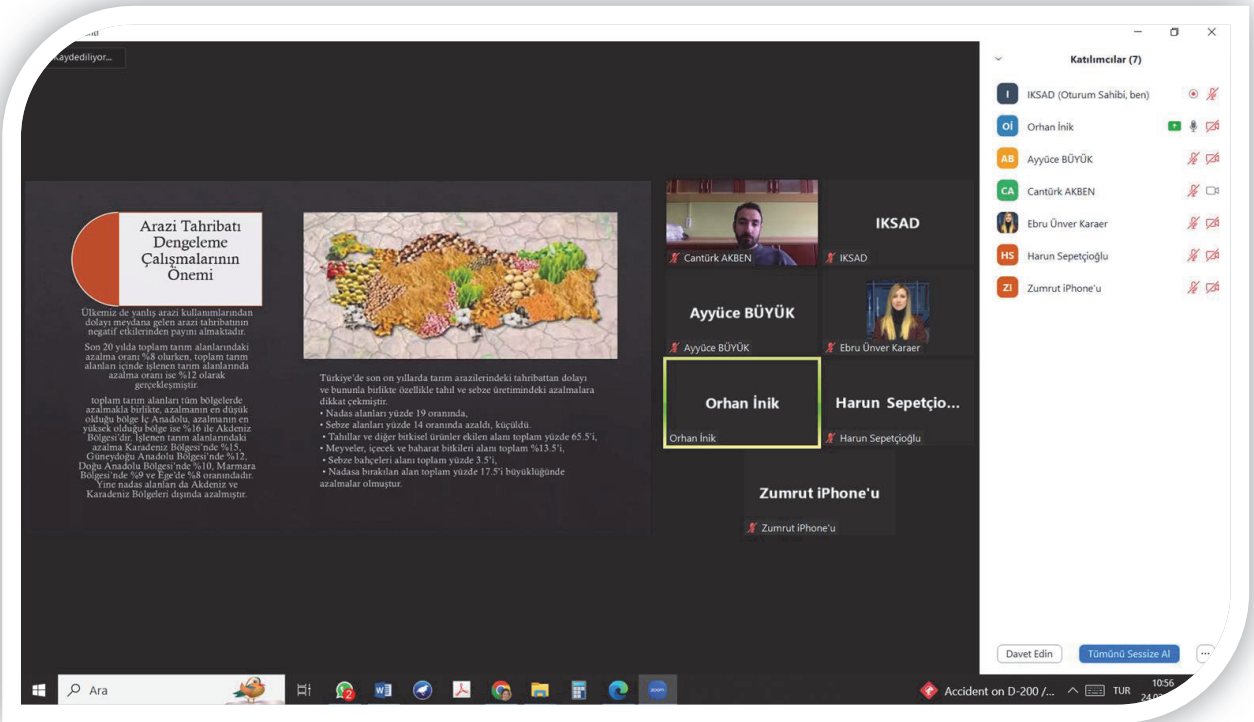
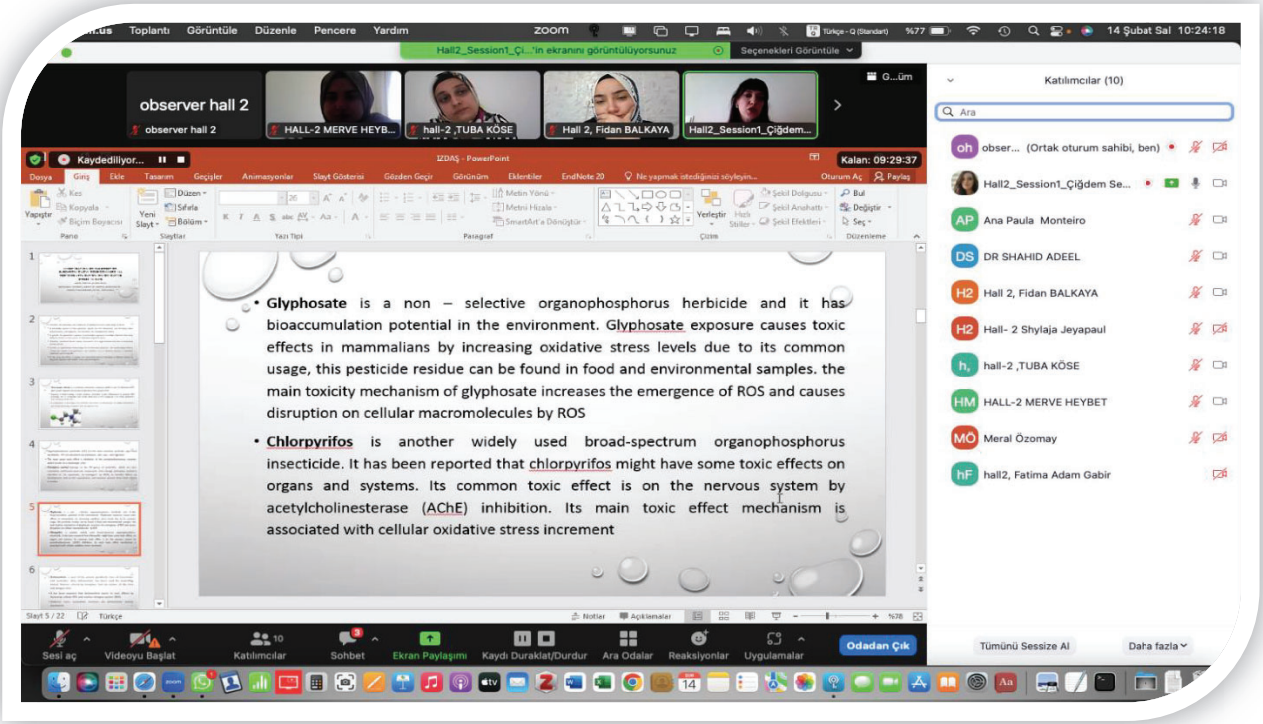


PHOTO GALLARY



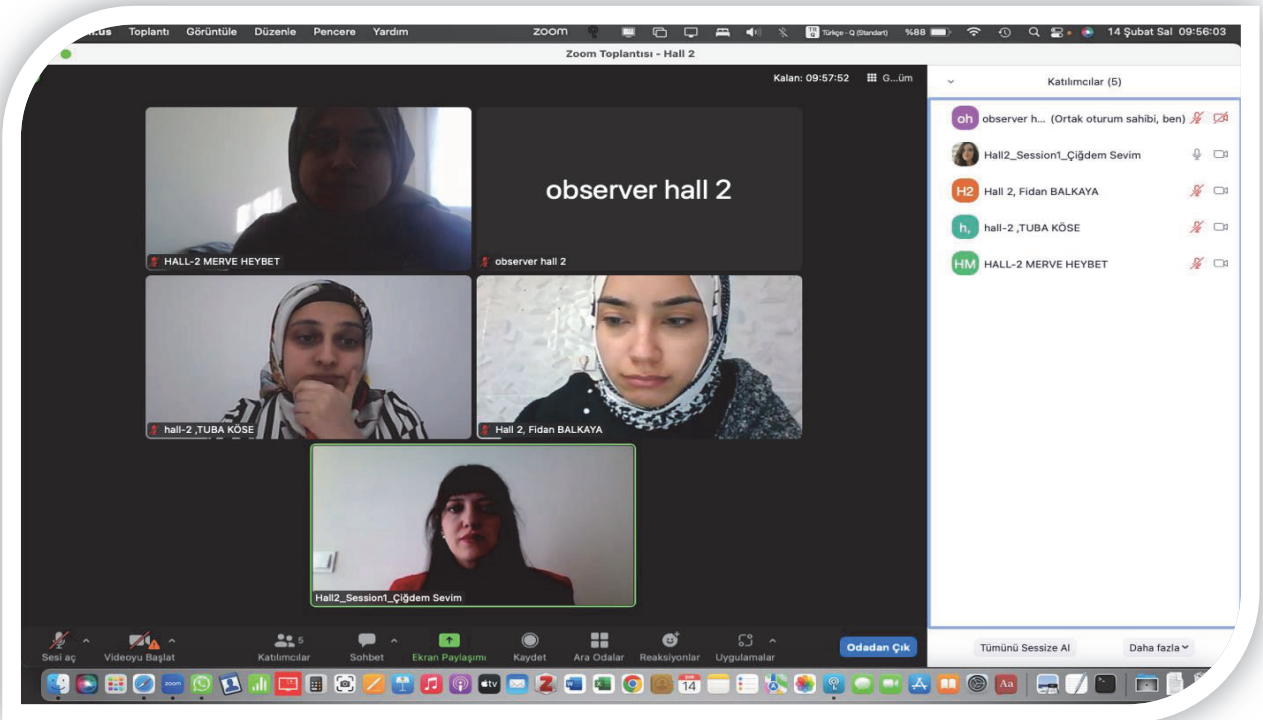
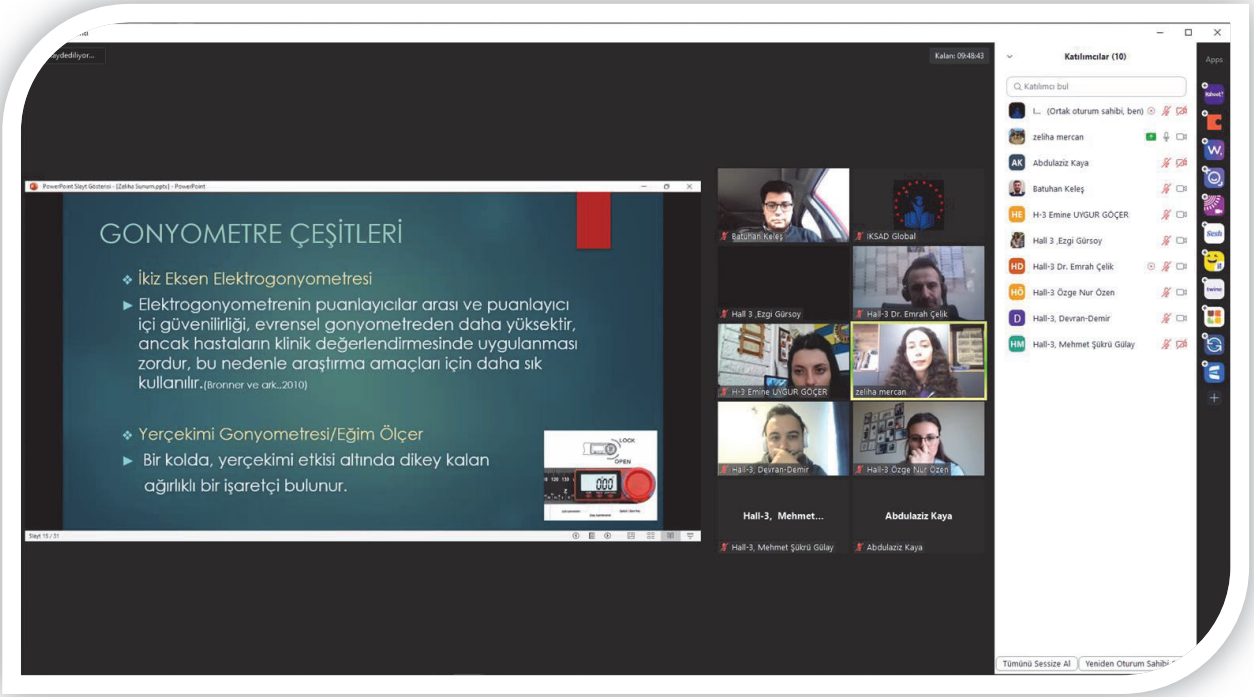
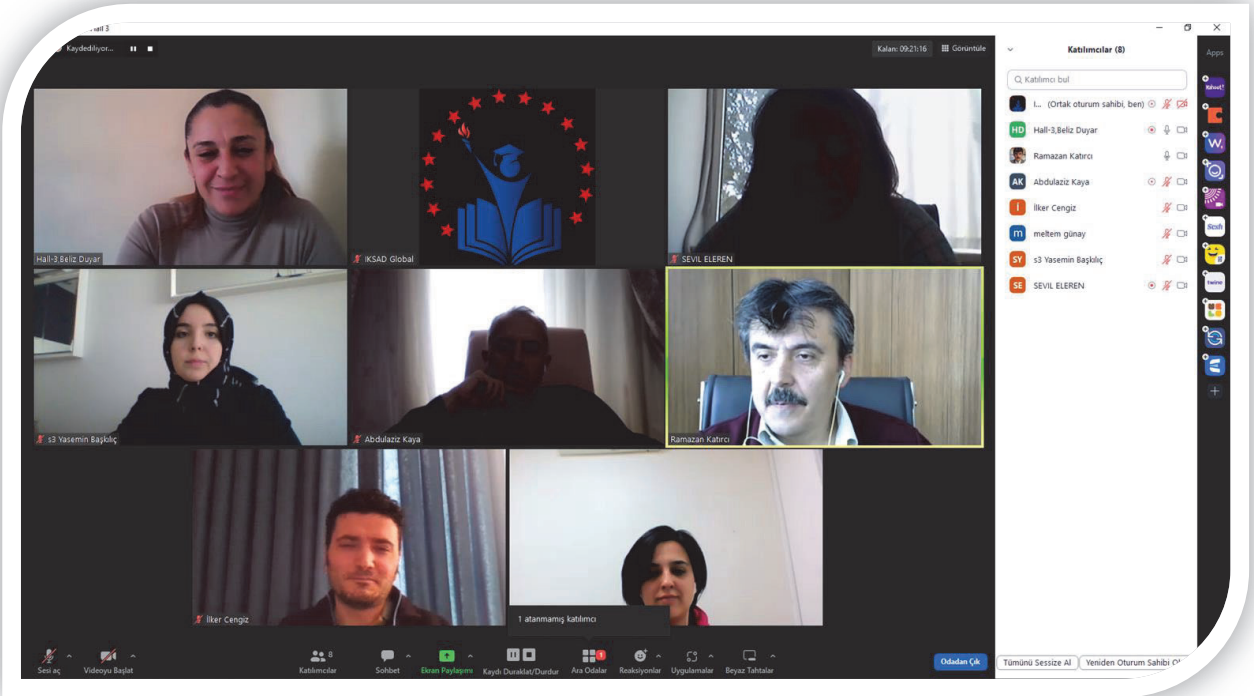


PHOTO GALLARY





3. International Antalya Scientific Research and Innovative Studies Congress

February 13-14, 2023

Antalya, Turkiye

CONFERENCE PROGRAM

Online (with ZOOM Conference)

Zoom Meeting ID: **851 5496 8447**

Zoom Passcode: **131415**

IMPORTANT, PLEASE READ CAREFULLY

- To be able to make a meeting online, login via https://zoom.us/join site, enter ID instead of "Meeting ID or Personal Link Name" and solidify the session.
- The Zoom application is free and no need to create an account.
- The Zoom application can be used without registration.
- The application works on tablets, phones and PCs.
- Moderator - responsible for the presentation and scientific discussion (question-answer) section of the session.

POINTS TO TAKE INTO CONSIDERATION - TECHNICAL INFORMATION

- Make sure your computer has a microphone and is working.
- You should be able to use screen sharing feature in Zoom.
- Attendance certificates will be sent to you as PDF at the end of the congress.
- Requests such as change of place and time will not be taken into consideration in the congress program.
- If you think there are any deficiencies / spelling mistakes in the program, please inform by e-mail until January 15, 2023 (17:00) at the latest.
- (All speakers required to be connected to the session 15 min before the session starts)
- Moderator is responsible for ensuring the smooth running of the presentation, managing the group discussion and dynamics.
- Before you login to Zoom please indicate your name surname and HALL number, exp. Hall 1, Jan Alimgerey

Date: 13.02.2023 Time (Ankara): 10:00-12:00	Hall-1 Session-1	Head of Session: Dr. Nil Konyalılar
Prof. Dr. Nilsun SARIYER Barış GÜLMEZ	Muğla Sıtkı Koçman University TÜRKİYE	DETERMINING THIRD PARTY COMPLAINT BEHAVIOR BY NETNOGRAPHY
Seda ŞAHİN Kübra DİŞÇİ Assoc. Prof. Dr. Feyyaz ZEREN	Yalova University, TÜRKİYE	THE INVESTIGATING RELATIONSHIP BETWEEN INFLATION AND ECONOMIC GROWTH IN E7 COUNTRIES: EVIDENCE FROM FOURIER VOLATILITY SPILLOVER TEST
Beyza KURU Nezaet UZUN OGLY Assoc. Prof. Dr. Feyyaz ZEREN	Yalova University, TÜRKİYE	THE INVESTIGATING RELATIONSHIP BETWEEN ENERGY CONSUMPTION AND ECONOMIC GROWTH IN E7 COUNTRIES: EVIDENCE FROM FOURIER QUANTILE CAUSALITY TEST
Assoc. Prof. Dr. Hüseyin Gürbüz Soltan Musayeva	Eskişehir Osmangazi University, TÜRKİYE	A RESEARCH ON THE RELATIONSHIP BETWEEN MOBBING (PSYCHOLOGICAL HARASSMENT, INFORMATION) AND MOTIVATION APPLIED TO PEOPLE IN PRIVATE SECTORS IN AZERBAIJAN AND TURKEY
Assoc. Prof. Dr. Hüseyin Gürbüz Gülnaz Alpysbay	Eskişehir Osmangazi University, TÜRKİYE	THE EFFECT OF HUMAN RESOURCES DEPARTMENT ROLES ON MANAGERS' PERCEPTIONS OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
Assist. Prof. Dr. Nil Konyalılar	Istanbul Topkapi University, Türkiye	AIRLINE CUSTOMERS' LEVELS OF SATISFACTION AND LOYALTY TO SERVICE COMPENSATION
Orkhan Hajizade	Azerbaijan University	DEVELOPMENT OPPORTUNITIES OF CIRCULAR ECONOMY IN AZERBAIJAN
Dr. Ayten Mekhraliyeva	Azerbaijan State University of Economics, Azerbaijan	MEASURES TO SUPPORT SMALL BUSINESSES IN CRISIS CONDITIONS: INTERNATIONAL EXPERIENCE AND AZERBAIJAN PRACTICE

Date: 13.02.2023 Time (Ankara): 10:00-12:00	Hall-2 Session-1	Head of Session: Prof. Dr. Hasan Basri MEMDUHOĞLU
Cansu Dursun Çirci Assist. Prof. Dr. Özge Zeybekoğlu Akbaş	Akdeniz University, Türkiye	A NEW TREND IN PARENTING IN TURKEY'S CHANGING FAMILY STRUCTURE: HELICOPTER PARENTING
Gamze ÇİFCİ Nurten ÖZÇELİK	Gazi University, TÜRKİYE	A QUALITATIVE RESEARCH ON THE FRENCH COURSEBOOK NOUVEAU BIEN SÛR A1.1
Abdulkadir KISAKAYA Prof. Dr. Mehmet ÖZBAŞ	Erzincan Binali Yıldırım University, TÜRKİYE	THE RELATIONSHIP BETWEEN THE TOXIC LEADERSHIP BEHAVIOR OF SCHOOL PRINCIPALS AND THE PSYCHOLOGICAL WELL-BEING OF TEACHERS
Prof. Dr. Hasan Basri MEMDUHOĞLU Şehmus AKYÜZ	Siirt University, Türkiye	ERZURUMLU İBRAHİM HAKKI'S UNDERSTANDING OF EDUCATION
Prof. Dr. Hasan Basri MEMDUHOĞLU Veysel ŞİMŞEK	Siirt University, Türkiye	DOĞAN CÜCELOĞLU'S UNDERSTANDING OF EDUCATION, TEACHER AND CHILD (STUDENT)
N.B. Agymedullaeva Prof. Dr. K.K.Şadırova	K. Zhubanov'un adını taşıyan Aktobe Bölge Üniversitesi, Kazakistan	ULUSAL MEDYA SÖYLEMLERİNDE "MEDYA METNİ" NİN KARAKTERİ (Kazakça-İngilizce medya metin materyallerine dayalıdır)
Assist. Prof. Dr. Emrah ÖZBUĞUTU	Siirt University, Türkiye	DETERMINING THE BIODIVERSITY LITERACY LEVELS OF PRE-SERVICE SCIENCE TEACHERS AND TO EXAMINE THEM IN TERMS OF VARIOUS VARIABLES

Date: 13.02.2023 Time (Ankara): 10:00-12:00	Hall-3 Session-1	Head of Session: Assoc. Prof. Dr. Mehmet Eren ÖZTEKİN
Devran Demir Özlem Yıldız Gülay	Burdur Mehmet Akif Ersoy University, TÜRKİYE	RISK OF HEAVY METAL AND ANTIBIOTIC CONTAMINATION IN COLLAGEN PRODUCTS SOLD IN THE TURKISH MARKET
Zeliha MERCAN Prof. Dr. Mehmet Şükrü GÜLAY	Burdur Mehmet Akif Ersoy University, TÜRKİYE	GONIOMETRY: AN IMPORTANT METHOD FOR MEASURING JOINT MOVEMENTS
Assist. Prof. Dr. Emrah ÇELİK Leyla Sarıboğa	Iğdır University, TÜRKİYE Iğdır Girls Anatolian Imam Hatip High School, Türkiye	ASSESSMENT OF THE ROLE OF BIRDS IN SEED DISTRIBUTION: A BIBLIOMETRIC ANALYSIS OF STUDIES ON THIS SUBJECT
Res. Assist. Dr. Emine Uygur Göçer Uzm. Biy. Yasemin Kemeç Hürkan Assist. Prof. Dr. Kaan Hürkan	Iğdır University, Türkiye Canakkale Eighteenth March University, Türkiye	EFFECTS OF KARRIKIN AND SMOKE WATER ON DNA METHYLATION UNDER SALINE CONDITIONS IN ŞALAK APRICOT CULTIVAR (Prunus armeniaca L. cv. Şalak)
Özge Nur ÖZEN	Bursa Uludağ University, Türkiye	THE EFFECTS OF PLANT GROWTH REGULATORS AND MICROBIAL AND ORGANOMINERAL FERTILIZERS ON THE PRODUCTION AND QUALITY OF SUNFLOWER PLANT
Assoc. Prof. Dr. Mehmet Eren ÖZTEKİN Batuhan KELEŞ	Çukurova University, Türkiye	INVESTIGATION OF TEMPORAL CHANGE IN LAND COVER AND USAGE WITH LANDSAT SATELLITE DATA
Zir. Müh. Büşra YAPICI Yük. Müh. Ezgi GÜRSOY Zir. Müh. Beyza Nur YILDIZ Zir. Yük. Müh. Emre İPEK Assoc. Prof. Dr. Süleyman KAVAK Prof. Dr. Ertan Sait KURTAR Prof. Dr. Osman GÜLŞEN Zir. Yük. Müh. Deniz METİN	Petektar Seed Industry Trade Limited Company Türkiye Bilecik Sheikh Edebali University Türkiye Selçuk University Türkiye Erciyes University Türkiye	DIHAPLOIDIZATION IRRADIATED POLLEN TECHNIQUE IN POWDERY MILDEW AND ZYMV RESISTANT SUPERIOR SUMMER SQUASH (Cucurbita pepo L.) LINES
Lect. Ebubekir İZOL İsa ÇİÇEK Res Assist. Orhan İNİK	Bingöl University, Türkiye	EFFECTS OF HEAVY METALS ON SOIL, PLANTS AND HUMAN
Res Assist. Orhan İNİK İsa ÇİÇEK Lect. Ebubekir İZOL	Bingöl University, Türkiye	THE IMPORTANCE OF LAND DEGRADATION NEUTRALITY

Date: 13.02.2023 Time (Ankara): 10:00-12:00	Hall-4 Session-1	Head of Session: Prof. Dr. Michael Gr. Voskoglou
Dr. Atef Korchef Dr. Imen Souid Saoussen Naffouti	King Khalid University Saudi Arabia Centre de Recherches et Technologies des Eaux Tunusia	STRUVITE PRECIPITATION FROM WASTEWATER: IMPACT OF OPERATING CONDITIONS
Prof. Dr. Michael Gr. Voskoglou	University of Peloponnese Greece	ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN EDUCATION IN THE ERA OF THE FOURTH INDUSTRIAL REVOLUTION
Assoc. Prof. Dr. Toudamrini Hanane Prof. Dr. Agouti Ahmed Prof. Algouti Abdellah	Cadi Ayyad University Morocco	GROUNDWATER POTENTIALITY MAPPING USING MACHINE LEARNING ALGOTITHMS
Taimoor Hassan Abrar Ahmed Mehmood Anwar	University of Central Punjab, Pakistan The University of Lahore, Pakistan	USING FORMAL VERIFICATION AND MODEL CHECKING IN AGILE DEVELOPMENT TO IMPROVE THE QUALITY OF SOFTWARE DEVELOPMENT: REVIEW
Shqiperon Bacaliu	AAB University Prishtinë, Kosovo	WPA2 vs WPA3: A COMPARATIVE STUDY ON SECURITY
Narendra Kumar Rao B R Ranjana Dr.Nagendra Panini Challa	Mohan Babu University, India Sri Sairam Engineering College, India VIT-AP University, India	CONVOLUTIONAL NEURAL NETWORKS IN TRAFFIC SIGN RECOGNITION
Dr. K.G.S. Venkatesan V.M. Jothiprakash Dr. P.A. Abdul Saleem Dr. T. Nalini Dr. M. Sriram	Anna University, India	A STUDY ON TRAFFIC PREDICTION FOR INTELLIGENT TRANSPORTATION SYSTEM MECHANISM USING MACHINE LEARNING
Dr. Shouket Ahmad Kouchay	Islamic University Madinah Munawarah, Saudi Arabia	The Impact of Edge, Fog, and Cloud Computing in IoT and Security Concerns
Assoc. Prof. Kabili Salma Prof. Dr. Algouti Ahmed Prof. Dr. Algouti Abdellah	The University of Cadi Ayyad, Morocco	Contribution of GIS and Remote Sensing for the Mapping, Analysis and Forecasting of susceptible areas to erosion in the Assif El Mal Watershed

Date: 13.02.2023 Time (Ankara): 10:00-12:00	Hall-5 Session-1	Head of Session: Major Gheorghe Giurgiu
Major Gheorghe Giurgiu Prof. Dr. Manole Cojocaru	Deniplant-Aide Sante Medical Center, Biomedicine, Bucharest, Romania Titu Maiorescu University Romania	THE GUT-BRAIN-SKIN AXIS IN ACNE: IMPACT OF POLENODERM
Academ. Res.Fell. Dr. Ivan Pavlovic Prof.Dr. Jovan Bojkovskı Senior Res.Associ.Violeta Caro-Petrovıc	Scientific Veterinary Institute of Serbia, Belgrade, Serbia	PRESENCE OF DICROCOELIUM DENDRITICUM IN SMALL RUMINANTS IN SERBIA
M. Mirra Rajalakshmi	Government Medical College India	ROLE OF NUTRACEUTICALS IN CANCER MANAGEMENT- A REVIEW
Firoj A.Tamboli Ravindra J. Jarag Nilofar A. Tamboli Kamal M. Alaskar	Bharati Vidyapeeth College of Pharmacy, India	CHYAWANPRASH : AN ANCIENT INDIAN AYURVEDIC MEDICINAL FOOD FOR THE MANAGEMENT OF HEALTH
Beadini A Elezi A Beadini A Ademi B	University of Tetovo Macedonia Biochemistry laboratory-Albimedika of Tetovo, Republic of North Macedonia	DRINKING WATER CONSUMPTION AND URINARY STATUS IN PATIENTS WITH UROGENITAL INFECTIONS
Elezi A Beadini A Hasani L Beadini A	University of Tetovo Macedonia	CORRELATION BETWEEN NUTRITIONAL AND HEMATOLOGICAL PARAMETERS DURING PREGNANCY
Prof. Ünsal Özdilek	University of Quebec, Montreal, Canada	PROFOUND MEANINGS OF VALUE CONEPT
R. Yerezhepkyzy L.K. Yerkinbaeva Zholmakhan	Al-Farabi Kazakh National University, Kazakhstan Miras University, Kazakhstan	LEGAL MEANS OF ENSURING LAW AND ORDER IN THE ENVIRONMENTAL SPHERE

Date: 13.02.2023 Time (Ankara): 10:00-12:00	Hall-6 Session-1	Head of Session: Dr. Can MAVRUK
Dr. Khalda Ahmed Mohammed Mohammed Ahmed	King Khalid University, Kingdom of Saudi Arabia	POSITIVE EFFECTS OF COVID-19 LOCKDOWN ON THE FAMILY LIFE
Dr. Swasti Alpana	University of Delhi, India	LOCATING THE STATUS OF WOMEN IN HINDU FAMILY: A CRITICAL PERSPECTIVE ON CHASTITY
Assist. Prof. Dr. Gül KADAN Assoc. Prof. Dr. Rıdvan KÜÇÜKALİ	Çankırı Karatekin University Türkiye Atatürk University Türkiye	EXAMINATION OF UNIVERSITY STUDENTS' ATTITUDES TO HONOR AND PERCEPTIONS OF WOMEN ACCORDING TO THEIR SOCIODEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS
Assist. Prof. Dr. Cantürk AKBEN	Bolu Abant İzzet Baysal University, Türkiye	COMMON MISTAKES AND MISUSED ANALYSES IN THE CONTEXT OF FACTOR ANALYSIS IN SOCIAL SCIENCES AND PSYCHOLOGY
Lec. Dr. Can MAVRUK	Niğde Ömer Halisdemir University, TÜRKİYE	MEDIATION EFFECT OF PERFECTIONISM ON THE RELATION BETWEEN NEGATIVE EMOTIONS AND ANXIETY
Assist. Prof. Dr. Veysi TANRİVERDİ	Zonguldak Bülent Ecevit University, TÜRKİYE	GENDER AND SEXUAL DIVERSITY
Dr. Ayse TASKIRAN	Wenzhou-Kean University, China	EXPLORING INTERACTION IN ONLINE LANGUAGE LEARNING WITH COMMUNITY OF INQUIRY FRAMEWORK IN CHINESE HIGHER EDUCATION CONTEXT

Date: 13.02.2023 Time (Ankara): 13:00-15:00	Hall-1 Session-2	Head of Session: Assist. Prof. Dr. İlker KILIÇ
Zehra Gizem GÜNEŞ Assoc. Prof. Dr. Ayşe Büşra MADENCİ Assoc. Prof. Dr. Yeliz PEKERŞEN	Necmettin Erbakan University, TÜRKİYE	AN OVERVIEW ON MOLECULAR GASTRONOMY
Asst. Prof. Dr. Hamid Asadi Dereshgi Prof. Dr. Ersin Göse Asst. Prof. Dr. Serdar Menekay Res. Dilan Demir	Istanbul Arel University, Türkiye	PASSIVE FOOT ORTHOTICS: A BREAKTHROUGH IN FOOT DROP SYNDROME TREATMENT
Zehra Gizem GÜNEŞ Assoc. Prof. Dr. Yeliz PEKERŞEN Assoc. Prof. Dr. Ayşe Büşra MADENCİ	Necmettin Erbakan University, TÜRKİYE	ORGANIZATIONAL STRESS MANAGEMENT AND ITS IMPORTANCE IN HOSPITALITY BUSINESSES
Dyt. Eda NURAL Prof. Dr. Yasemin BEYHAN	Hasan Kalyoncu University, TÜRKİYE	COMMERCIAL ENTERPRISES IN MASS NUTRITION SYSTEMS: RESTAURANTS CONSUMER PREFERENCES AND FACTORS AFFECTING THIS
Nazan KORUCUK Assist. Prof. Dr. Erol GEÇGİN	Kafkas University, Türkiye	BIBLIOMETRIC ANALYSIS OF GRADUATE THESIS ON TOURISM AND MARKETING
Lect. Salih Tutar Lect. Muhammed Kalayci	Sakarya University of Applied Sciences, Türkiye	EVALUATION OF INVESTMENTS IN TERMS OF FACTORS AFFECTING HEALTH TOURISM
Assist. Prof. Dr. İlker KILIÇ	Eskişehir Osmangazi University, TÜRKİYE	DOES THE ENVIRONMENTAL FRIENDLINESS OF THE DESTINATIONS LEAD TO ENVIRONMENTALLY RESPONSIBLE BEHAVIOUR IN TOURISTS? THE THEORY OF COGNITIVE RESPONSE
Anggi Permata Sari Ana Kadarningsih Vugar Abdullayev Evı Erınsa Sılvıanıta	Universitas Dian Nuswantoro Indonesia Azerbaijan State Oil and Industry University, Baku, Azerbaijan	LIQUIDITY AS A MAIN FACTOR IN INCREASING FIRM VALUE IN FOOD AND BEVERAGE COMPANIES

Date: 13.02.2023 Time (Ankara): 13:00-15:00	Hall-2 Session-2	Head of Session: Prof. Dr. Mustafa KARABULUT
Prof. Dr. Mustafa KARABULUT	Adıyaman University, TÜRKİYE	THE RELATIONSHIP WITH THE SPACE AND THE HUMAN SOUL IN NOVEL OF PEYAMI SAFA'S DOKUZUNCU HARİCİYE KOĞUŞU
Prof. Dr. Mustafa KARABULUT	Adıyaman University, TÜRKİYE	THE THEME OF DEATH IN YAHYA KEMAL'S "RIND TRILOGY"
Prof. Dr. Adem DÖLEK Prof. Dr. Mehmet ÖZBAŞ	Erzincan Binali Yıldırım University, Türkiye	PROBLEMS CAUSED by DRUG USE in CHILDREN and ADOLESCENTS
Assist. Prof. Dr. Okay Özdağ	Iskenderun Technical University, Türkiye	CHROMATIC MEDIANT AND SUBMEDIANT TRIADS IN TONAL HARMONY
Aytaç AYDOĞDU Assoc. Prof. Bahadır ÇOKAMAY	Çanakkale Onsekiz Mart University, Türkiye	SYNTHESIS OF CLASSICAL AND JAZZ MUSICS: EXAMPLE OF THIRD STREAM
Assist. Prof. Dr. Nasibova Sevinç PhD, Lect. Nasibova Sevinj	Azerbaijan State Oil and Industry University, Azerbaijan	FUNCTIONING OF TURKIC WORDS IN RUSSIAN
Bagırova Tamilla Ali kızı	Azerbaijan State Pedagogical University	THE THEME OF HEROISM IN THE CREATIVITY OF TURKIC-SPEAKING PEOPLES

Date: 13.02.2023 Time (Ankara): 13:00-15:00	Hall-3 Session-2	Head of Session: Assoc. Prof. Dr. Ramazan Katırcı
Ayyüce Büyük Assoc. Prof. Dr. Harun Sepetçioğlu	Selçuk University, TÜRKİYE	A BRIEF REVIEW ON MECHANICAL PROPERTIES OF GRAPHENE-HYBRIDIZED EPOXY NANOCOMPOSITES
Beliz DUYAR Ruken Esra DEMİRDÖĞEN Sudesh KUMAR Fatih Mehmet EMEN	Burdur Mehmet Akif Ersoy University, TÜRKİYE Çankırı Karatekin University, TÜRKİYE	PREPARATION OF ARTIFICIAL VESSEL TEMPLATE FROM POLYHYDROXIACANOATES BY ELECTROSPINING METHOD
Assist. Prof. Dr. Abdulaziz KAYA	Gaziantep University, TÜRKİYE	ADSORPTION OF CRYSTAL VIOLET DYE ONTO SULFURIC ACID TREATED PISTACHIO SHELL POWDER
Assist. Prof. Dr. Berrin AKKUŞ Lect. İlker CENGİZ Lect. Hasan KIRILMAZ	Selçuk University, TÜRKİYE	THE EFFECTS OF OF POLYMER FILM COATING ON MECHANICAL AND CHEMICAL PROPERTIES OF SEED
Assist. Prof. Dr. Berrin AKKUŞ Lect. İlker CENGİZ Lect. Hasan KIRILMAZ	Selçuk University, TÜRKİYE	OPTICAL AND ELECTRICAL PROPERTIES OF SEMI-CONDUCTOR POLYMERS USED IN ORGANIC SOLAR ENERGY PANELS
Assist. Prof. Dr. Berrin AKKUŞ Lect. İlker CENGİZ Lect. Hasan KIRILMAZ	Selçuk University, TÜRKİYE	MECHANICAL AND CHEMICAL PROPERTIES OF POLYMERS USED IN PRESSURED IRRIGATION SYSTEMS FOR AGRICULTURE
Assoc. Prof. Dr. Ramazan Katırcı	Sivas University, TÜRKİYE	EXPLORING THE MECHANISM OF CHROMIUM (III) COMPLEXATION WITH MALONIC ACID USING DF
Selma YURT YILDIRIM Meltem GÜNAY TEK	Nursan Cable Equipment Industry and Trade. Inc., Türkiye	EFFECT OF EXTRUSION SPEED ON CABLE IN CABLE MANUFACTURING PROCESS
Selma YURT YILDIRIM Meltem GÜNAY TEK	Nursan Cable Equipment Industry and Trade. Inc., Türkiye	INVESTIGATION OF THE EFFECT OF STABILIZING AMOUNT IN POLY-VINYL- CHLORIDE (PVC) COMPOSITES
Yasemin BAŞKILIÇ Assist. Prof. Dr. Sevil ÇALIŞKAN ELEREN	Bursa Uludağ University, Türkiye	WATER FOOTPRINT EVALUATION IN THE TEXTILE INDUSTRY WITHIN THE SCOPE OF SUSTAINABLE WATER MANAGEMENT: POLYESTER FABRIC LINE

Date: 13.02.2023 Time (Ankara): 13:00-15:00	Hall-4 Session-2	Head of Session: Assoc. Prof. Dr. Lindita Skenderi
Irina G. Kopytich Irina I. Lyubanets	Baranovichi State University Belarus	COMPUTER GAMES AS A MEANS OF MOTIVATING STUDENTS TO LEARN A FOREIGN LANGUAGE
Assoc. Prof. Dr. Lindita Skenderi	University of Tetovo, North Macedonia	SOCIOLINGUISTIC AND PRAGMATIC COMPETENCES IN BUSINESS ENGLISH COURSES IN HIGHER EDUCATION IN NORTH MACEDONIA
Assoc. Prof. Dr. Dilshoda Mubarakova	Tashkent State Oriental University, Uzbekistan	BLINGING CHILDREN AND TURKISH EDUCATION
Lecturer, PhD Irina-Ana DROBOT	Technical University of Civil Engineering Bucharest, Romania	TRADITIONAL PHILOSOPHY IN THE CONTEMPORARY KOREAN CULTURE MINDSET
Moses Adeolu AGOI Oluwakemi Racheal OSHINOWO	Lagos State University of Education, Lagos Nigeria	EVALUATING THE EFFICACY OF BLOCK CHAIN TECHNOLOGY IN LEARNING FIELDS: EDUCATOR'S VIEW
Mukhabbat MASSADIKOVA	Hoca Ahmet Yesevi International Turkish-Kazakh University, Kazakhstan	COMPARISON OF SOME MULTIFUNCTIONAL WORDS USED IN THE TURKISH WORLD (KAZAK TURKISH AND TURKISH TURKISH)
Prof. Dr. Maria M. Nascimento Prof. Dr. Paula Catarino	University of Trás-os-Montes e Alto Douro, Vila Real, Portugal	TOUCH THE FUTURE: APPLETS IN TRAINING TEACHERS

Date: 13.02.2023 Time (Ankara): 13:00-15:00	Hall-5 Session-2	Head of Session: Prof. As. Dr. Ariana Striniqi(Laçej)
Dr. Raluca Marinica Albu Dr. Iuliana Stoica Dr. Andreea Irina Barzic	“Petru Poni" Institute of Macromolecular Chemistry, Grigore Ghica Voda Alley 41A, Iasi, Romania	SHEAR FLOW BEHAVIOR, MORPHOLOGY AND DIELECTRIC CONSTANT OF A CELLULOSE ETHER LOADED WITH TWO SORTS OF FILLERS
Dr. Iuliana Stoica Dr. Ion Sava Dr. Irina Butnaru Dr. Andreea Irina Barzic Dr. Raluca Marinica Albu Dr. Cristian Ursu Dr. Mihai Asandulesa PhD student A.-D. Diaconu	“Petru Poni" Institute of Macromolecular Chemistry, Grigore Ghica Voda Alley 41A, Iasi, Romania	PROPERTIES OF SUPRAMOLECULAR POLYIMIDE/AZODYE SYSTEMS CONFIGURARED TO BE EMPLOYED AS FLEXIBLE BASE LAYER FOR PRINTED ELECTRONICS
Yara N. AlTherwah Amira Marzouki Mutasem Z Bani-Fwaz Mohamed Glaoui Riadh Marzouki	King Khalid University Saudi Arabia Laboratory of Signal Image and Energy Mastery, Engineering National Higher School of Tunis, Tunis, Tunisia	EFFECTS OF NA/K SUBSTITUTION ON STRUCTURE AND ELECTRICAL PROPERTIES OF SODIUM MONOPHOSPHATE-BASED MATERIALS
Prof.As.Dr.Ariana Striniqi(Laçej)	University of Shkodra Albania	BIODIVERSITY MONITORING OF AT-RISK INSECT SPECIES IN THE LEZHA REGION, ALBANIA
S. Satheeskumaran K. Sasikala N. Sharath Babu	Anurag Univerity, India Vels Univerity, India	INTELLIGENT ALGORITHMS AND TECHNIQUES FOR CLOUD AND EDGE COMPUTING APPLICATIONS
Jafar Massah	University of Tehran, Tehran, Iran	DEVELOPMENT OF AN ELECTRICAL HEATER FOR PROTECTING TREE
Qassim Shamkhi al khafaji shaymaa Awad Kadhim Shatha F.Alhous Faeq A. AL-Temimei Asmahan Asaad Muhmood Inass Abdulah Zgair Ihab Alfadhel	University of Kufa, Iraq	CALCULATION OF ENERGIES FOR TWO-ELECTRON SYSTEMS USING HARTREE-FOCK AND CONFIGURATION INTERACTION METHODS

Date: 13.02.2023 Time (Ankara): 13:00-15:00	Hall-6 Session-2	Head of Session: Assoc. Prof. Dr. Turan ÇETİNKAYA
Dyt. Yaren ÖZTEMEL Assist. Prof. Dr. Çağlar DOĞUER	Tekirdağ Namık Kemal University, TÜRKİYE	RELATIONSHIP BETWEEN METABOLIC SYNDROME AND IRISIN
Assist. Prof. Dr. Zümrüt Bahat Prof. Dr. Ümit Çobanoğlu Dr. Cunay Ülkü Prof. Dr. Nuri İhsan Kalyoncu Prof. Dr. Süleyman Caner Karahan Prof. Dr. Melek Nur Yavuz	Karadeniz Technical University, Türkiye	DUE TO RADIOTHERAPY IN RAT MODEL IN PREVENTION OF ACUTE CARDIAC DAMAGE INVESTIGATION OF THE EFFECTIVENESS OF MELATOIN
Burak ÇİÇEK Assoc. Prof. Dr. Yıldırım KAYACAN	Ondokuz Mayıs University, TÜRKİYE	INVESTIGATION OF CORTISOL RESPONSE TO AEROBIC TEST IN INDIVIDUAL AND TEAM SPORTS
Sabri TOPLUCA Assoc. Prof. Dr. Turan ÇETİNKAYA	Ahi Evran University, Türkiye	INVESTIGATION OF THE FEELING LEVELS OF STUDENTS AT THE FACULTY OF SPORTS SCIENCES IN TERMS OF DIFFERENT VARIABLES
Sabri TOPLUCA Assoc. Prof. Dr. Turan ÇETİNKAYA	Ahi Evran University, Türkiye	EXAMINING THE VIEWS OF THE STUDENTS STUDYING AT THE FACULTY OF SPORTS SCIENCES IN TERMS OF DIFFERENT VARIABLES
Assist. Prof. Dr. Abdulselami SARIGÜL	Ağrı İbrahim Çeçen University, Türkiye	EXAMINING THE SOCIAL BENEFIT OF THE DISCLOSURES MADE ON SOCIAL MEDIA FOR CHAIN MARKETS
Dr. Mustafa BEHLÜL	Near East University Cyprus	SHARED VIEWPOINTS OF TRNC SPORTS AND PHYSICAL EDUCATION POLICIES ON EUROPEAN EDUCATION
Dr. Saltuk Buğra BALTACI Assist. Prof. Dr. Aylin ÜSTÜN	İstanbul Medipol University, Türkiye Selçuk University, Türkiye	ATHLETIC PERFORMANCE, SEX HORMONES AND SEXUAL HEALTH

Date: 14.02.2023 Time (Ankara): 10:00-12:00	Hall-1 Session-1	Head of Session: Assoc. Prof. Dr. Volkan KAPLAN
Dt. Zişan ÇAPAR Assoc. Prof. Dr. Necla DEMİR	Selçuk University, TÜRKİYE	MECHANICAL TEST METHODS USED IN ELASTOMERIC IMPRESSION MATERIALS
Dt. Sema Nur ÖZTÜRK Assoc. Prof. Dr. Necla DEMİR	Selçuk University, TÜRKİYE	STRENGTHENING DENTAL CERAMICS
Assoc. Prof. Dr. Volkan KAPLAN	Tekirdağ Namık Kemal University, TÜRKİYE	5-YEAR FOLLOW-UP OF A PATIENT WITH APERT SYNDROME
Assist. Prof. Dr. Kubilay İşsever	Giresun University, Türkiye	MULTIDISCIPLINARY APPROACH AND IMPORTANCE OF SCREENING IN FAMILIAL BENIGN HYPOCALCIURIC HYPERCALCEMIA: A CASE REPORT
Res. Assist. Pervin Köksel Assist. Prof. Dr. Ayşe Topal Hançer	Sivas University, Türkiye	EVALUATION OF PATIENT WITH GRASILIS MUSCLE TRANSPLANTATION ACCORDING TO ROY ADAPTATION MODEL-CASE REPORT
Assist. Prof. Dr. Fatih TAŞ	Siirt University, TÜRKİYE	USAGE OF SELF-BLADE PUNCH-TYPE TISSUE SECTION APPARATUS IN qHISTOPATHOLOGICAL STUDIES
Tarana Musayeva	Azerbaijan Medical University, Azerbaijan	IMPACT OF CARDIAC REHABILITATION ON RENAL FUNCTION IN PATIENTS WITH CHRONIC KIDNEY DISEASE

Date: 14.02.2023 Time (Ankara): 10:00-12:00	Hall-2 Session-1	Head of Session: Assist. Prof. Dr. Çiğdem SEVİM
Res. Assist. Fidan BALKAYA Assist. Prof. Dr. Semra KOCATAŞ	İnönü University, TÜRKİYE	THE EFFECT OF MOTIVATIONAL INTERVIEWS BASED ON THE STAGES OF CHANGE ON THE DIGITAL GAME ADDICTION LEVELS OF NURSING STUDENTS
Assist. Prof. Dr. Alime SELÇUK TOSUN Merve HEYBET	Selçuk University, TÜRKİYE	EVALUATION OF INTERVENTION PROGRAMS APPLIED TO CAREGIVER OF INDIVIDUALS WITH CHRONIC DISEASE
Assist. Prof. Dr. Alime SELÇUK TOSUN Tuba KÖSE	Selçuk University, TÜRKİYE	EXAMINATION OF INTERVENTION PROGRAMS TOWARDS PEER BULLYING IN ADOLESCENTS
Assist. Prof. Dr. Çiğdem SEVİM	Kastamonu University, Türkiye	INVESTIGATION OF THE EFFECT OF SUBCHRONIC LOW DOSE COMMERCIAL PESTICIDE APPLICATION ON OXIDATIVE STRESS IN RATS
FAZAL-UR-REHMAN SHAHID ADEEL NIMRA AMIN MERAL OZOMAY MUHAMMAD ABDUL QAYYUM	University Faisalabad Pakistan	DYEING OF COTTON WITH ARJUN BARK (TERMINALIA ARJUNA)
Dr. Irshad Ahmad	King Khalid University, Saudi Arabia	EFFECT OF EXTRA-CAPORAL SHOCK WAVE THERAPY IN MYOFASCIAL TRIGGER POINTS (MFTP) USING DOPPLER ULTRASONOGRAPHY
Shylaja Jeyapaul Fatima Adam Gaber Mona Mohamed Megahed Elbasuony Priya Gangadharan Janula R.	King Khalid University, Saudi Arabia	UNDERGRADUATE NURSING STUDENTS' PERCEPTION AND USAGE OF E-LEARNING AND BLACKBOARD LEARNING SYSTEM
Prof. Dr. Ana Paula Monteiro Dr. Manuel Sousa Prof. Dr. Elisete Correia	University of Trás-os-Montes and Alto Douro, Portugal	ADDITION TO THE INTERNET IN PORTUGUESE UNIVERSITY STUDENTS: RELATIONSHIP BETWEEN ANXIETY, DEPRESSION AND STRESS
Dr. Irisi Beleraj Dr. Etis Jorgji	University of Tirana, Albania	ECONOMIC GROWTH AND UNEMPLOYMENT NEXUS: THE CASE OF WESTERN BALKAN COUNTRIES

Date: 14.02.2023 Time (Ankara): 10:00-12:00	Hall-3 Session-1	Head of Session: Phd Cand. Elvis Xhori
Ahmad Muktar Aliasuddin	Universitas Syiah Kuala Darussalam, Banda Aceh, Indonesia	DEMAND FOR ELECTRONIC MONEY IN INDONESIA: COMPARISON BEFORE AND DURING COVID–19
Muhammad Rizky Ramadhan Aliasuddin	Universitas Syiah Kuala Darussalam, Banda Aceh, Indonesia	PREFERENCES TOWARDS LEGAL FINTECH IN BANDA ACEH
Ramadaniza Nanda Rahmi	Universitas Syiah Kuala, Banda Aceh, Indonesia	TOURISM INDUSTRY GROWTH IN THE CITY OF BANDA ACEH
Muhammad Rezki Ramadhan Nanda Rahmi	Universitas Syiah Kuala, Banda Aceh, Indonesia	ANALYSIS OF INDONESIAN SHRIMP EXPORTS COMPETITIVENESS IN ASEAN
Phd Cand. Elvis Xhori	Mediterranian University of Albania	CAPITAL STRUCTURE DECISIONS: FROM THEORY TO PRACTICE ON FINANCIAL DECISIONS
Yutiah Cut Risya Varlitya	Universitas Syiah Kuala, Indonesia	ANALYSIS OF FACTORS INFLUENCING INTEREST IN CIRCULAR MIGRATION TO BANDA ACEH CITY, INDONESIA
Shakeel Ahmed	HITEC University Taxila, Pakistan.	Family Businesses and Corporate Governance Implications: Evidence From Emerging Economy

Date: 14.02.2023 Time (Ankara): 10:00-12:00	Hall-4 Session-1	Head of Session: Dr. Alida Avdullari
Nguyen THİ HANG	Thai Nguyen University, Vietnam	SOLUTIONS TO DEVELOP DIGITAL ECONOMY IN THE CONTEXT OF INDUSTRIAL REVOLUTION 4.0
Salsa Bila Fitriyani Nur Aidar Cut Risya Varlitya	Universitas Syiah Kuala, Indonesia	INVESTIGATION OF MONETARY POLICY INSTRUMENTS AND OBLIGATION IN 3 ASEAN COUNTRIES
Siti Zakia Fitriyani Muhammad Nasir Nur Aidar	Universitas Syiah Kuala, Maleysia	ANALYSIS OF THE EFFECT OF MONEY DIGITALIZATION ON THE VELOCITY OF MONEY IN INDONESIA
Zaky Machmuddah Anna Sumaryati Prof. Dr. Muchammad Syafrudin	Universitas Dian Nuswantoro, Indonesia	THE EFFECT OF INTEGRATED REPORTING AND THE AUDIT COMMITTEE ON CORPORATE VALUE
Prof. Assoc. Dr. Skender Uku Ph.D (c). Elona Shehu	Agricultural University of Tirana Albania Mediterranean University of Albania	FINANCING POLICY OF AGRICULTURE IN WESTERN BALKAN COUNTRIES
Aymee Santos Batista Natan Cabral Velloso da Silva Emilia Débora da Costa Cardoso Prof. Ph.D. Renata Melo e Silva de Oliveira	University of Para State Brazil	INSIGHTS ON THE SELECTION OF INTERNATIONAL AGRIBUSINESS MARKETS USING THE ANALYTICS HIERARCHY PROCESS AND OPTIMIZATION METHODS
Dr. Alida Avdullari	University “Aleksandër Xhuvani”, Elbasan, Albania	DEVELOPMENTS IN THE ECONOMIC FIELD BETWEEN THE ALBANIAN COMMUNIST PARTY AND THE YUGOSLAV COMMUNIST PARTY THROUGHOUT THE YEARS 1945-1948
Mukminah Ana Kadarningsih Dr. Sih Darmi Astuti Mayang Fuzı Mustıkasarı	Universitas Dian Nuswantoro Indonesia	IMPROVING REGIONAL BANK EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION, JOB STRESS AND JOB DESCRIPTIONS

Date: 14.02.2023 Time (Ankara): 10:00-12:00	Hall-5 Session-1	Head of Session: Dr. Mahmood Ahmed
Taibi Mohamed Elaziouti Abdelkader Dellal Abdelkader Belghazi abderrahmane Zorgi bilal	Université des Algeria	ADSORPTION OF METHYLENE BLUE BY ILLITE-MONTMORILLONITE CLAY FROM NAIMA-TIARET-ALGERIA
Dr. Mahmood Ahmed	University of Education, Lahore-Pakistan	ANTIUREASE EFFECT OF BENZENESULFONOHYDRAZIDES, IN VITRO AND IN SILICO STUDIES
Sazada Siddiqui	King Khalid University, Kingdom of Saudi Arabia	METHOMYL HAS GENOTOXIC EFFECTS AND ALTERS THE MITOTIC KINETICS IN PISUM SATIVUM L.
Assoc. Prof. Dr. Saliha Bouaicha Prof. Dr. Okba Belahssen	University of Mohamed Khider , Biskra, Algeria	ELECTRICAL PROPERTIES OF NIO THIN FILMS PREPARED BY SPRAY PYROLYSIS TECHNIQUE
Saloua Agli Ahmed Algouti Abdellah Algouti Abdelouhed Farah Said Moujane Idir El kounty Abdelftah Aboulfaraj	University of Cadi Ayyad Morocco	MODELING AND MAPPING OF SOIL EROSION SUSCEPTIBILITY USING THE MULTI-INFLUENCING FACTORS (MIF) METHOD, CASE STUDY: AMEZMIZ BASIN (WESTERN HIGH ATLAS, MOROCCO)
Assoc. Prof. Dr. Meddas Hanane Prof. Dr. Lakil Abdelghani	University of Mohamed Khider, Biskra, Algeria	EFFECT OF SOLUTION CONCENTRATION ON TIN OXIDE THIN FILMS BY SPIN COATING METHODE
Bakhtiar Ul Haq R. Ahmed S. AlFaify Zulfiqar Ali Shah Se-Hun Kim	Jeju National University Korea University of the Punjab Pakistan King Khalid University Saudi Arabia	INVESTIGATIONS OF Sc2CX2 (X=C,F) BASED MXENES DERIVED FROM SC 2 TlC BASED 211-MAX PHASES
Ms Neha Dr. Jasvinder kaur	PDM University India	AN ANALYSIS OF HOMOGENEOUS AND HETEROGENEOUS PROTOCOLS TO MAXIMIZE THE LIFETIME OF WSN

Date: 14.02.2023 Time (Ankara): 13:00-15:00	Hall-1 Session-2	Head of Session: Prof. Dr. Geoffrey R Mitchell
K.R.Padma K.R.Don	Women's University, India	STRATEGIES FOR SUSTAINABILITY MANAGEMENT IN THE COVID-19 PANDEMIC: DISRUPTION OF EDUCATIONAL SYSTEM
Abir Hamrouni Fatima Bendella	University of Science and Technology of Oran Mohamed Boudiaf, Algeria	TOWARDS LEARNER-PLAYER ADAPTIVITY IN SERIOUS GAMES
Norah Banafi Montaha Mohamed Ibrahim Raji Kaliyaperumal 4.Ehab S. Alnuzaili	King Khalid University, Saudi Arabia	TEACHERS' PERCEPTIONS OF BLACKBOARD COLLABORATE'S EFFECTIVENESS AND INDICATORS OF QUALITY
Dr. Sándor Földvári	Debrecen University Hungary	THE TURKISH STUDIES IN HUNGARY BETWEEN THE TWO WORLD WARS: THE SCIENTIFIC ACTIVITY OF IGNÁC KÚNOS
Prof. Dr. Geoffrey R Mitchell Prof. Dr. Paula Faria	Centre for Rapid and Sustainable Product Development, Polytechnic of Leiria, Marinha Grande, Portugal	OPPORTUNITIES FOR DIGITAL TWIN TECHNOLOGY IN HIGHER EDUCATION
Dr. Gül KAHVECİ Dr. Yusuf Kaan Yıldız	European University of Lefke Cyprus	FACULTY STUDENT ATTITUDES AND STUDENTS WITH DISABILITIES IN HIGHER EDUCATION

Date: 14.02.2023 Time (Ankara): 13:00-15:00	Hall-2 Session-2	Head of Session: Prof. Dr. Alexander V. Lagerev
Dr. Ömer EKMEKCİOĞLU	İstanbul Technical University, TÜRKİYE	EVALUATING THE ENVIRONMENTAL COUNTERMEASURES AGAINST URBAN WATER SCARCITY USING A MULTI-CRITERIA DECISION-MAKING SYSTEM
Assist. Prof. Dr. Habibe Gursoy Demir Assist. Prof. Dr. Mehmet Hakan Demir Alican Kazmacı	Iskenderun Technical University, Türkiye	COST FRIENDLY SEMI AUTONOMOUS MOBILE ROBOT DESIGN FOR SEED PLANTING, IRRIGATION AND AMBIENT AIR MEASUREMENT
Lect. Nur Tuğçe GÖZÜKÜÇÜK	Uşak University, TÜRKİYE	POWER DISTRIBUTION SYSTEMS IN MORE ELECTRIC AND ALL ELECTRIC AIRCRAFT: A REVIEW
Abdullah YILDIZ Mehmet Feyzi ÖZSOY	Uşak University, TÜRKİYE	INSTALLED RENEWABLE ENERGY POWER PREDICTION FOR TURKEY USING ARTIFICIAL NEURAL NETWORK
Filip Milosevic Nina Gataric Prof. Dr. Igor Pantic	University of Belgrade Serbia	ARTIFICIAL INTELLIGENCE METHODS FOR EVALUATION OF CHANGES IN CELL NUCLEI ASSOCIATED WITH ETHANOL DAMAGE
Almammadova Mehriban Kameneva Nina	Ukrainian State University of Railway Transport Ukrainian	COMPUTER-AIDED DESIGN SOFTWARE FOR TESTING CONTROL SYSTEMS FOR TURNOUTS AND SIGNALS
Prof. Dr. Alexander V. Lagerev Prof. Dr. Igor A. Lagerev	Petrovskii Bryansk State University Russia	THE MAIN RESULTS OF THE CREATION OF THE MOBILE ROPEWAYS DESIGN THEORY
Doc. Said Moujane Prof. Ahmed Algouti Prof. Abdellah Algouti Doc. Abdelfaah Aboulfaraj	University Cadi Ayyad, Marrakech, Morocco	THE INTERVENTION OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN LITHOLOGICAL MAPPING, USING LANDSAT 8 OLI IN THE SOUTHERN EDGE OF CENTRAL HIGH ATLAS REGION (MOROCCO)

Date: 14.02.2023 Time (Ankara): 13:00-15:00	Hall-3 Session-2	Head of Session: Assist. Prof. Dr. Burak BAŞKAN
Assist. Prof. Dr. Burak BAŞKAN	Erzurum Technical University, Türkiye	TONY BLAIR'S DISCOURSE ON NEW LEFT AS A POLITICAL COMMUNICATION CAMPAIGN
Dr. Fatih ÖZKUL	Gaziantep Regional Court of Justice, TÜRKİYE	THE REQUIREMENT TO INTERPRET THE FUNDAMENTAL RIGHTS AND LIBERTIES REGARDED IN OUR CONSTITUTION ON THE BASIS OF FREEDOM
Lect. Dr. Abdullah TURAN	Aksaray University, Türkiye	TRACES/INDICATORS OF THE MYTH OF ELECTEDNESS IN AK PARTY NATIONALISM
Res. Assist. Merve Aktepe	Marmara University, TÜRKİYE	OVERVIEW OF VIOLATIONS TO THE PRINCIPLE OF COMMITMENT TO THE AGENDA AT THE GENERAL ASSEMBLY MEETINGS OF THE JOINT STOCK COMPANY WITHIN THE SCOPE OF THE DECISIONS OF THE SUPREME COURT
Dr. Bülent Karasu	Istanbul Gelisim University, Türkiye	POSITION OF THE UNIDENTIFIED PRINCIPAL IN THE TURKISH LAW OF OBLIGATIONS IN THE LIGHT OF LEGAL DOCUMENTS ISSUED AT THE LEVEL OF EUROPEAN UNION
Leyla Nəcəfova	Academy of the State Customs Committee of the Republic of Azerbaijan	STRATEGIC IMPORTANCE OF THE ZANGAZUR CORRIDOR FOR THE REGION
Yavər Məmmədova	Academy of the State Customs Committee of the Republic of Azerbaijan	LEGAL STATUS OF PUBLIC LEGAL ENTITY IN THE REPUBLIC OF AZERBAIJAN
Zyryanov Sergey M.	Chief Researcher of the Institute of Law and Comparative Law under the Government of the Russian Federation	MODERN VISION OF GOVERNMENT'S CONTROL (SUPERVISING)

Date: 14.02.2023 Time (Ankara): 13:00-15:00	Hall-4 Session-2	Head of Session: Dr. Kerim Koç
Res. Assist. Dr. Kerim Koç	Yildiz Technical University, TÜRKİYE	PRIORITIZATION OF SUSTAINABLE CIRCULAR FACTORS AFFECTING THE SELECTION OF CONTRACTORS IN THE CONSTRUCTION INDUSTRY
Funda Güller Assoc. Prof. Dr. Oya AKIN	Yildiz Technical University, TÜRKİYE	BIBLIOMETRIC ANALYSIS OF STUDIES ON CULTURAL HERITAGE SITES
Tazim Ameen Rouf Ahmad Dr. Abdullah Ahmad	National Institute od Technology, Hazratbal, Srinagar, India	STUDY AND ANALYSIS ON UTILIZATION OF FOOT OVER BRIDGES IN INDIAN URBAN CITY
Mr. Stuart L. Harris	University of Pennsylvania USA	METHOD TO DETERMINE THE DATE OF BUILDING CONSTRUCTION IN FINLAND BY KNOWING ONLY ITS ELEVATION
Layla Abd Alkareem Alkhaqany Prof. Dr. Mohammed Kadum Fakhraldin	Kufa University, Iraq	A NEW METHOD OF TREATMENT SWELLING SOIL USING CEMENT KILN DUST
Arc. Ebru ÜNVER KARAER Prof. Dr. Gül KOÇLAR ORAL	Istanbul Technical University, Türkiye	EVALUATION OF OPAQUE AND TRANSPARENT COMPONENT OPTIONS DEPENDING ON COMFORT CONDITIONS IN ENERGY EFFICIENT FACADE DESIGN

Date: 14.02.2023 Time (Ankara): 13:00-15:00	Hall-5 Session-2	Head of Session: Dr. Çiğdem TOPÇU GÜLÖKSÜZ
Dr. Çiğdem TOPÇU GÜLÖKSÜZ	TED University, TÜRKİYE	BIVARIATE COMPETING RISKS MODEL AND ARCHIMEDEAN COPULAS
Derya Duman Yazıcı Celil Nebiyev	Ondokuz Mayıs University , TÜRKİYE	r-INJECTIVE MODULES
Dr. Yusuf DOĞRU	Air Training Command, Türkiye	ON SOME PROPERTIES OF THE SECOND ORDER RECURRENT SEQUENCES
Nurhan Sökmez Celil Nebiyev	Ondokuz Mayıs University, TÜRKİYE	AMPLY r-SUPPLEMENTED MODULES
Archana Senapati	KIIT Deemed to be University, India	NUMERICAL SOLUTION OF MRLW EQUATION VIA QUARTIC B-SPLINE APPROACH
Itishree Sahu	KIIT Deemed to be University India	A CASE STUDY ON CHEMICAL ION TRANSPORT THROUGH SOIL USING LAPLACE TRANSFORMATION WITH NEWTON-RAPHSON BASED ADOMIAN DECOMPOSITION TECHNIQUE
Khursheed Alam Santosh Kumar	Sharda University, India	ESTIMATION OF PARAMETERS FOR THE FRACTIONAL FRACTAL DIFFUSION MODEL AND ITS NUMERICAL SOLUTION
Dr. Pakize UYGUN	Aksaray University, TÜRKİYE	ON THE GEOMETRY (k,μ)-PARACONTACT MANIFOLDS
Dr. Raja Mohammad LATIF	Kingdom of Saudi Arabia, Saudi Arabia	COMPACT AND LINDELOF TOPOLOGICAL SPACES g*s*-g*s*-
Dr. Raja Mohammad LATIF	Kingdom of Saudi Arabia, Saudi Arabia	CONTINUOUS AND IRRESOLUTE MAPPINGS IN TOPOLOGICAL SPACES *g**g*□□

CONTENT

Author	Title	No
Shouket Ahmad Kouchay	THE IMPACT OF EDGE, FOG, AND CLOUD COMPUTING IN IOT AND SECURITY CONCERNS	1
Khalda Ahmed Mohammed Mohammed Ahmed	POSITIVE EFFECTS OF COVID-19 LOCKDOWN ON THE FAMILY LIFE	2
Abdullah TURAN	TRACES/INDICATORS OF THE MYTH OF ELECTEDNESS IN AK PARTY NATIONALISM	3
Narendra Kumar Rao B R Ranjana Nagendra Panini Challa	CONVOLUTIONAL NEURAL NETWORKS IN TRAFFIC SIGN RECOGNITION	39
Michael Gr. Voskoglou	ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN EDUCATION IN THE ERA OF THE FOURTH INDUSTRIAL REVOLUTION	51
Fatih TAŞ	USAGE OF SELF-BLADE PUNCH-TYPE TISSUE SECTION APPARATUS IN HISTOPATHOLOGICAL STUDIES	64
Ebru ÜNVER KARAER Gül KOÇLAR ORAL	EVALUATION OF OPAQUE AND TRANSPARENT COMPONENT OPTIONS DEPENDING ON COMFORT CONDITIONS IN ENERGY EFFICIENT FACADE DESIGN	69
Ayten Mekhraliyeva	MEASURES TO SUPPORT SMALL BUSINESSES IN CRISIS CONDITIONS: INTERNATIONAL EXPERIENCE AND AZERBAIJAN PRACTICE	79
Saltuk Buğra BALTACI AYLİN ÜSTÜN	ATHLETIC PERFORMANCE, SEX HORMONES AND SEXUAL HEALTH	86
Hasan Basri MEMDUHOĞLU Veysel ŞİMŞEK	DOĞAN CÜCELOĞLU'S UNDERSTANDING OF EDUCATION, TEACHER AND CHILD (STUDENT)	94
Hasan Basri MEMDUHOĞLU Veysel ŞİMŞEK	EDUCATIONAL UNDERSTANDING OF IBRAHIM HAKKI ERZURUMI	100
Ayyüce Büyük Harun Sepetçioğlu	A BRIEF REVIEW ON MECHANICAL PROPERTIES OF GRAPHENE-HYBRIDIZED EPOXY NANOCOMPOSITES	108
Orkhan Hajizade	DEVELOPMENT OPPORTUNITIES OF CIRCULAR ECONOMY IN AZERBAIJAN	118
Alida Avdullari	DEVELOPMENTS IN THE ECONOMIC FIELD BETWEEN THE ALBANIAN COMMUNIST PARTY AND THE YUGOSLAV COMMUNIST PARTY THROUGHOUT THE YEARS 1945-1948	125
Devran DEMİR Özlem YILDIZ GÜLAY	RISK OF HEAVY METAL AND ANTIBIOTIC CONTAMINATION IN COLLAGEN PRODUCTS SOLD IN THE TURKISH MARKET	136
Adem DÖLEK Mehmet ÖZBAŞ	PROBLEMS CAUSED BY DRUG USE IN CHILDREN AND ADOLESCENTS	144
K.G.S. Venkatesan V.M. Jothiprakash P.A. Abdul Saleem T. Nalini M. Sriram	A STUDY ON TRAFFIC PREDICTION FOR INTELLIGENT TRANSPORTATION SYSTEM MECHANISM USING MACHINE LEARNING	151

Eda NURAL Yasemin BEYHAN	COMMERCIAL ENTERPRISES IN MASS NUTRITION SYSTEMS: RESTAURANTS, CONSUMER PREFERENCES AND FACTORS AFFECTING THIS	163
Emrah ÖZBUĞUTU	DETERMINING THE BIODIVERSITY LITERACY LEVELS OF PRESERVICE SCIENCE TEACHERS AND TO EXAMINE THEM IN TERMS OF VARIOUS VARIABLES	176
Moses Adeolu AGOI Oluwakemi Racheal OSHINOWO	EVALUATING THE EFFICACY OF BLOCK CHAIN TECHNOLOGY IN LEARNING FIELDS: EDUCATOR'S VIEW	187
Qassim Shamkhi al khafaji shaymaa Awad Kadhim Shatha F.Alhous Faeq A. AL-Temimei Asmahan Asaad Muhmood Inass Abdulah Zgair Ihab Alfadhel	CALCULATION OF ENERGIES FOR TWO-ELECTRON SYSTEMS USING HARTREE-FOCK AND CONFIGURATION INTERACTION METHODS	194
Ariana Striniqi(Laçej)	BIODIVERSITY MONITORING OF AT-RISK INSECT SPECIES IN THE LEZHA REGION, ALBANIA	206
Irina-Ana DROBOT	TRADITIONAL PHILOSOPHY IN THE CONTEMPORARY KOREAN CULTURE MINDSET	217
Tazim Ameen Rouf Ahmad Abdullah Ahmad	STUDY AND ANALYSIS ON UTILIZATION OF FOOT OVER BRIDGES IN INDIAN URBAN	227
Çiğdem TOPÇU GÜLÖKSÜZ	BIVARIATE COMPETING RISKS MODEL AND ARCHIMEDEAN COPULAS	255
Emine Uygur Göçer Yasemin Kemeç Hürkan Kaan Hürkan	EFFECTS OF KARRIKIN AND SMOKE WATER ON DNA METHYLATION UNDER SALINE CONDITIONS IN ŞALAK APRICOT CULTIVAR (*Prunus armeniaca* L. cv. Şalak)	262
Hüseyin Gürbüz Gülnaz Alpysbay	THE EFFECT OF HUMAN RESOURCES DEPARTMENT ROLES ON MANAGERS' PERCEPTIONS OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT	273
Mukminah Ana Kadarningsih Sih Darmi Astuti Mayang Fuzı Mustıkasarı	IMPROVING REGIONAL BANK EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION, JOB STRESS AND JOB DESCRIPTIONS	289
Tuğçe GÖZÜKÜÇÜK	POWER DISTRIBUTION SYSTEMS IN MORE ELECTRIC AND ALL ELECTRIC AIRCRAFT: A REVIEW	299
Aytaç AYDOĞDU Bahadır ÇOKAMAY	SYNTHESIS OF CLASSICAL AND JAZZ MUSICS: EXAMPLE OF THIRD STREAM	309
Merve Aktepe	OVERVIEW OF VIOLATIONS TO THE PRINCIPLE OF COMMITMENT TO THE AGENDA AT THE GENERAL ASSEMBLY MEETINGS OF THE JOINT STOCK COMPANY WITHIN THE SCOPE OF THE DECISIONS OF THE SUPREME COURT	325
Gamze ÇİFCİ Nurten ÖZÇELİK	QUALITATIVE RESEARCH ON THE FRENCH COURSEBOOK NOUVEAU BIEN SÛR A1.1	327
Zaky Machmuddah Anna Sumaryati Muchammad Syafrudin	THE EFFECT OF INTEGRATED REPORTING AND THE AUDIT COMMITTEE ON CORPORATE VALUE	339
Anggi Permata Sari Ana Kadarningsih Vugar Abdullayev Evı Erınsa Sılvıanıta	LIQUIDITY AS A MAIN FACTOR IN INCREASING FIRM VALUE IN FOOD AND BEVERAGE COMPANIES	347

Muhammad Rezki Ramadhan Nanda Rahmi	ANALYSIS OF INDONESIAN SHRIMP EXPORTS COMPETITIVENESS IN ASEAN	357
Hüseyin GÜRBÜZ Soltan Musayeva	RESEARCH ON THE RELATIONSHIP BETWEEN MOBBING AND MOTIVATION APPLIED TO EMPLOYEES IN PRIVATE SECTORS IN AZERBAIJAN AND TURKEY	365
Mehmet Eren ÖZTEKİN Batuhan KELEŞ	IN TERMS OF LAND USE AND LAND COVER CHANGE USING REMOTE SENSING TECHNIQUE: CASE OF STUDY IN ADANA CITY	382
Alime SELÇUK TOSUN Merve HEYBET	EVALUATION OF INTERVENTION PROGRAMS APPLIED TO CAREGIVER OF INDIVIDUALS WITH CHRONIC DISEASE	391
Yaren ÖZTEMEL Çağlar DOĞUER	RELATIONSHIP BETWEEN METABOLIC SYNDROME AND IRISIN	397
Zehra Gizem GÜNEŞ Ayşe Büşra MADENCİ Yeliz PEKERŞEN	AN OVERVIEW ON MOLECULAR GASTRONOMY	425
Mukhabbat MASSADIKOVA	COMPARISON OF SOME MULTIFUNCTIONAL WORDS USED IN THE TURKISH WORLD (KAZAK TURKISH AND TURKISH TURKISH)	438
Maria M. Nascimento Paula Catarino	*TOUCH THE FUTURE*: APPLETS IN TRAINING TEACHERS	450
Nguyen THİ HANG Nguyen Manh Hung	SOLUTIONS TO DEVELOP DIGITAL ECONOMY IN THE CONTEXT OF INDUSTRIAL REVOLUTION 4.0	461
Nilsun SARIYER Barış GÜLMEZ	DETERMINING THIRD PARTY COMPLAINT BEHAVIOR BY NETNOGRAPHY	471
Selma YURT YILDIRIM Meltem GÜNAY TEK	EFFECT OF EXTRUSION SPEED ON CABLE IN CABLE MANUFACTURING PROCESS	481
Selma YURT YILDIRIM Meltem GÜNAY TEK	INVESTIGATION OF THE EFFECT OF STABILIZING AMOUNT IN POLY-VINYL-CHLORIDE (PVC) COMPOSITES	488
Okay Özdağ	CHROMATIC MEDIANT AND SUBMEDIANT TRIADS IN TONAL HARMONY	496
Paula Pascoal-Faria Geoffrey R Mitchell	OPPORTUNITIES FOR DIGITAL TWIN TECHNOLOGY IN HIGHER EDUCATION	509
Zehra Gizem GÜNEŞ Yeliz PEKERŞEN Ayşe Büşra MADENCİ	ORGANIZATIONAL STRESS MANAGEMENT AND ITS IMPORTANCE IN HOSPITALITY BUSINESSES	521
SABRİ TOPLUCA TURAN ÇETİNKAYA	EXAMINING THE VIEWS OF THE STUDENTS STUDYING AT THE FACULTY OF SPORTS SCIENCES IN TERMS OF DIFFERENT VARIABLES	530
R. Yerezhepkyzy L.K. Yerkinbaeva Zholmakhan	LEGAL MEANS OF ENSURING LAW AND ORDER IN THE ENVIRONMENTAL SPHERE	536
Salih Tutar Muhammed Kalaycı	EVALUATION OF INVESTMENTS IN TERMS OF FACTORS AFFECTING HEALTH TOURISM	544
Zişan ÇAPAR Necla DEMİR	MECHANICAL TEST METHODS USED IN ELASTOMERIC IMPRESSION MATERIALS	562
SABRİ TOPLUCA TURAN ÇETİNKAYA	INVESTIGATION OF THE FEELING LEVELS OF STUDENTS AT THE FACULTY OF SPORTS SCIENCES IN TERMS OF DIFFERENT VARIABLES	577
Alime SELÇUK TOSUN Tuba KÖSE	EXAMINATION OF INTERVENTION PROGRAMS TOWARDS PEER BULLYING IN ADOLESCENTS	584

Yasemin BAŞKILIÇ Sevil ÇALIŞKAN ELEREN	WATER FOOTPRINT EVALUATION IN THE TEXTILE INDUSTRY WITHIN THE SCOPE OF SUSTAINABLE WATER MANAGEMENT: POLYESTER FABRIC LINE	591
Ünsal Özdilek	PROFOUND MEANINGS OF VALUE CONEPT	602
Fatih ÖZKUL	THE REQUIREMENT TO INTERPRET THE FUNDAMENTAL RIGHTS AND LIBERTIES REGARDED IN OUR CONSTITUTION ON THE BASIS OF FREEDOM	619
Beyza Nur KURU Nezaet UZUN OGLY Feyyaz ZEREN	THE INVESTIGATING RELATIONSHIP BETWEEN ENERGY CONSUMPTION AND ECONOMIC GROWTH IN E7 COUNTRIES: EVIDENCE FROM FOURIER QUANTILE CAUSALITY TEST	627
Seda ŞAHİN Kübra DİŞÇİ Feyyaz ZEREN	THE INVESTIGATING RELATIONSHIP BETWEEN INFLATION AND ECONOMIC GROWTH IN E7 COUNTRIES: EVIDENCE FROM FOURIER VOLATILITY SPILLOVER TEST	636
Nazan KORUCUK Erol GEÇGİN	BIBLIOMETRIC ANALYSIS OF GRADUATE THESIS ON TOURISM AND MARKETING	645
Sema Nur ÖZTÜRK Necla DEMİR	STRENGTHENING DENTAL CERAMIC	664
Nurhan Sökmez Celil Nebiyev	AMPLY r-SUPPLEMENTED MODULES	675
Mustafa KARABULUT	THE RELATIONSHIP WITH THE SPACE AND THE HUMAN SOUL IN NOVEL OF PEYAMI SAFA'S DOKUZUNCU HARİCİYE KOĞUŞU	680
Derya Duman Yazıcı Celil Nebiyev	r-INJECTIVE MODULES	688
Mustafa KARABULUT	THE THEME OF DEATH IN YAHYA KEMAL'S "RIND TRILOGY"	693
Burak BAŞKAN	TONY BLAIR'S DISCOURSE ON NEW LEFT AS A POLITICAL COMMUNICATION CAMPAIGN	700
Abir Hamrouni Fatima Bendella	TOWARDS LEARNER-PLAYER ADAPTIVITY IN SERIOUS GAMES	710
Bağırova Tamilla Əli qızı	THE THEME OF HEROISM IN THE CREATIVITY OF TURKIC-SPEAKING PEOPLES.	721
Cansu Dursun Çirci Özge Zeybekoğlu Akbaş	A NEW TREND IN PARENTING IN TURKEY'S CHANGING FAMILY STRUCTURE: HELICOPTER PARENTING	728
Gül KADAN Rıdvan KÜÇÜKALİ	INVESTIGATION OF UNIVERSITY STUDENTS' ATTITUDES TO HONOR AND PERCEPTIONS OF WOMEN ACCORDING TO THEIR SOCIODEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS	738
Abdullah YILDIZ Mehmet Feyzi ÖZSOY	INSTALLED RENEWABLE ENERGY POWER PREDICTION FOR TURKEY USING ARTIFICIAL NEURAL NETWORK	763
Büşra YAPICI Ezgi GÜRSOY Beyza Nur YILDIZ Emre İPEK Süleyman KAVAK Ertan Sait KURTAR Osman GÜLŞEN Deniz METİN	DIHAPLOIDIZATION VIA IRRADIATED POLLEN TECHNIQUE IN POWDERY MILDEW AND ZYMV RESISTANT SUPERIOR SUMMER SQUASH (*Cucurbita pepo* L.) LINES	773
Burak ÇİÇEK Yıldırım KAYACAN	INVESTIGATION OF CORTISOL RESPONSE TO AEROBIC TEST IN INDIVIDUAL AND TEAM SPORTS	789

Zeliha MERCAN Mehmet Şükrü GÜLAY	GONIOMETRY: AN IMPORTANT METHOD FOR MEASURING JOINT MOVEMENTS	800
Abdulkadir KISAKAYA Mehmet ÖZBAŞ	THE RELATIONSHIP BETWEEN TOXIC LEADERSHIP BEHAVIORS OF SCHOOL HEADS AND TEACHERS' PSYCHOLOGICAL WELL-BEING	808
Berrin AKKUŞ İlker CENGİZ Hasan KIRILMAZ	THE EFFECTS OF OF POLYMER FILM COATING ON MECHANICAL AND CHEMICAL PROPERTIES OF SEED	818
Yutiah Cut Risya Varlitya	ANALYSIS OF FACTORS INFLUENCING INTEREST IN CIRCULAR MIGRATION TO BANDA ACEH CITY, INDONESIA	820
Berrin AKKUŞ İlker CENGİZ Hasan KIRILMAZ	OPTICAL AND ELECTRICAL PROPERTIES OF SEMI-CONDUCTOR POLYMERS USED IN ORGANIC SOLAR ENERGY PANELS	828
Berrin AKKUŞ İlker CENGİZ Hasan KIRILMAZ	MECHANICAL AND CHEMICAL PROPERTIES OF POLYMERS USED IN PRESSURED IRRIGATION SYSTEMS FOR AGRICULTURE	830
Abdulaziz KAYA	ADSORPTION OF CRYSTAL VIOLET DYE ONTO SULFURIC ACID TREATED PISTACHIO SHELL POWDER	832
Almammadova Mehriban Kameneva Nina	COMPUTER-AIDED DESIGN SOFTWARE FOR TESTING CONTROL SYSTEMS FOR TURNOUTS AND SIGNALS	833
Filip Milosevic Nina Gataric Igor Pantic	ARTIFICIAL INTELLIGENCE METHODS FOR EVALUATION OF CHANGES IN CELL NUCLEI ASSOCIATED WITH ETHANOL DAMAGE	839
Sazada Siddiqui	METHOMYL HAS GENOTOXIC EFFECTS AND ALTERS THE MITOTIC KINETICS IN *PISUM SATIVUM* L.	840
Shakeel Ahmed	FAMILY BUSINESSES AND CORPORATE GOVERNANCE IMPLICATIONS: EVIDENCE FROM EMERGING ECONOMY	841
Shqiperon Bacaliu	WPA2 VS WPA3: A COMPARATIVE STUDY ON SECURITY	842
Layla Abd Alkareem Alkhaqany Mohammed Kadum Fakhraldin	NEW METHOD OF TREATMENT SWELLING SOIL USING CEMENT KILN DUST	843
Jafar Massah	DEVELOPMENT OF AN ELECTRICAL HEATER FOR PROTECTING TREE	844
Saloua Agli Ahmed Algouti Abdellah Algouti Abdelouhed Farah Said Moujane Idir El kounty Abdelftah Aboulfaraj	MODELING AND MAPPING OF SOIL EROSION SUSCEPTIBILITY USING THE MULTI-INFLUENCING FACTORS (MIF) METHOD, CASE STUDY: AMEZMIZ BASIN (WESTERN HIGH ATLAS, MOROCCO)	845
Raluca Marinica Albu Iuliana Stoica Andreea Irina Barzic	SHEAR FLOW BEHAVIOR, MORPHOLOGY AND DIELECTRIC CONSTANT OF A CELLULOSE ETHER LOADED WITH TWO SORTS OF FILLERS	846
Norah Banafi Dean Montaha Mohamed Ibrahim Raji Kaliyaperumal Ehab S. Alnuzaili	TEACHERS' PERCEPTIONS OF BLACKBOARD COLLABORATE'S EFFECTIVENESS AND INDICATORS OF QUALITY	847
Elvis Xhori	CAPITAL STRUCTURE DECISIONS: FROM THEORY TO PRACTICE ON FINANCIAL DECISIONS	848

Firoj A.Tamboli Ravindra J. Jarag Nilofar A. Tamboli Kamal M. Alaskar	CHYAWANPRASH: AN ANCIENT INDIAN AYURVEDIC MEDICINAL FOOD FOR THE MANAGEMENT OF HEALTH	849
Khursheed Alam Santosh Kumar	ESTIMATION OF PARAMETERS FOR THE FRACTIONAL FRACTAL MODEL AND ITS NUMERICAL SOLUTION	850
Itishree Sahu Saumya Ranjan Jena	A CASE STUDY ON CHEMICAL ION TRANSPORT THROUGH SOIL USING LAPLACE TRANSFORMATION WITH NEWTON-RAPHSON BASED ADOMIAN DECOMPOSITION TECHNIQUE	851
Elezi A Beadini A Hasani L Beadini A	CORRELATION BETWEEN NUTRITIONAL AND HEMATOLOGICAL PARAMETERS DURING PREGNANCY	852
M. Mirra Rajalakshmi	ROLE OF NUTRACEUTICALS IN CANCER MANAGEMENT-A REVIEW	854
Zyryanov Sergey M.	MODERN VISION OF GOVERNMENT'S CONTROL (SUPERVISING)	855
Irshad Ahmad	EFFECT OF EXTRA-CAPORAL SHOCK WAVE THERAPY IN MYOFASCIAL TRIGGER POINTS (MFTP) USING DOPPLER ULTRASONOGRAPHY	856
Iuliana Stoica Ion Sava Irina Butnaru Andreea Irina Barzic Raluca Marinica Albu Cristian Ursu Mihai Asandulesa A.-D. Diaconu	PROPERTIES OF SUPRAMOLECULAR POLYIMIDE/AZODYE SYSTEMS CONFIGURARED TO BE EMPLOYED AS FLEXIBLE BASE LAYER FOR PRINTED ELECTRONICS	857
Beadini A Elezi A Beadini A Ademi B	DRINKING WATER CONSUMPTION AND URINARY STATUS IN PATIENTS WITH UROGENITAL INFECTIONS	859
Pakize UYGUN	ON THE GEOMETRY OF A (k,μ)-PARACONTACT MANIFOLDS	860
Bakhtiar Ul Haq R. Ahmed S. AlFaify Zulfiqar Ali Shah Se-Hun Kim	INVESTIGATIONS OF Sc2CX2 (X=C,F) BASED MXENES DERIVED FROM SC2TlC BASED 211-MAX PHASES	863
Ms Neha Jasvinder kaur	AN ANALYSIS OF HOMOGENEOUS AND HETEROGENEOUS PROTOCOLS TO MAXIMIZE THE LIFETIME OF WSN	864
Said Moujane Ahmed Algouti Abdellah Algouti Abdelfaah Aboulfaraj	THE INTERVENTION OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN LITHOLOGICAL MAPPING, USING LANDSAT 8 OLI IN THE SOUTHERN EDGE OF CENTRAL HIGH ATLAS REGION (MOROCCO)	865
Mahmood Ahmed	ANTIUREASE EFFECT OF BENZENESULFONOHYDRAZIDES, IN VITRO AND IN SILICO STUDIES	866
Ana Paula Monteiro Manuel Sousa Elisete Correia	ADDITION TO THE INTERNET IN PORTUGUESE UNIVERSITY STUDENTS: RELATIONSHIP BETWEEN ANXIETY, DEPRESSION AND STRESS	867

FAZAL-UR-REHMAN SHAHID ADEEL NIMRA AMIN MERAL OZOMAY MUHAMMAD ABDUL QAYYUM	DYEING OF COTTON WITH ARJUN BARK (TERMINALIA ARJUNA)	869
Swasti Alpana	LOCATING THE STATUS OF WOMEN IN HINDU FAMILY: A CRITICAL PERSPECTIVE ON CHASTITY	870
Taibi Mohamed Elaziouti Abdelkader Dellal Abdelkader Belghazi abderrahmane Zorgi bilal	ADSORPTION OF METHYLENE BLUE BY ILLITE-MONTMORILLONITE CLAY FROM NAIMA-TIARET-ALGERIA	871
Aymee Santos Batista Natan Cabral Velloso da Silva Emilia Débora da Costa Cardoso Renata Melo e Silva de Oliveira	INSIGHTS ON THE SELECTION OF INTERNATIONAL AGRIBUSINESS MARKETS USING THE ANALYTICS HIERARCHY PROCESS AND OPTIMIZATION METHODS	872
İlker KILIÇ	DOES THE ENVIRONMENTAL FRIENDLINESS OF THE DESTINATIONS LEAD TO ENVIRONMENTALLY RESPONSIBLE BEHAVIOUR IN TOURISTS? THE THEORY OF COGNITIVE RESPONSE	873
Siti Zakia Fitriyani Muhammad Nasir Nur Aidar	ANALYSIS OF THE EFFECT OF MONEY DIGITALIZATION ON THE VELOCITY OF MONEY IN INDONESIA	876
Salsa Bila Fitriyani Nur Aidar Cut Risya Varlitya	INVESTIGATION OF MONETARY POLICY INSTRUMENTS AND OBLIGATION IN 3 ASEAN COUNTRIES	877
Ayse TASKIRAN	EXPLORING INTERACTION IN ONLINE LANGUAGE LEARNING WITH COMMUNITY OF INQUIRY FRAMEWORK IN CHINESE HIGHER EDUCATION CONTEXT	878
Irisi Beleraj Etis Jorgji	ECONOMIC GROWTH AND UNEMPLOYMENT NEXUS: THE CASE OF WESTERN BALKAN COUNTRIES	879
Beliz DUYAR Ruken Esra DEMİRDÖĞEN Sudesh KUMAR Fatih Mehmet EMEN	PREPARATION OF ARTIFICIAL VESSEL TEMPLATE FROM POLYHYDROXIACANOATES BY ELECTROSPINING METHOD	880
Can MAVRUK	MEDIATION EFFECT OF PERFECTIONISM ON THE RELATION BETWEEN NEGATIVE EMOTIONS AND ANXIETY	882
Cantürk AKBEN	COMMON MISTAKES AND MISUSED ANALYSES IN THE CONTEXT OF FACTOR ANALYSIS IN SOCIAL SCIENCES AND PSYCHOLOGY	884
Veysi TANRİVERDİ	GENDER AND SEXUAL DIVERSITY	886
Ramadaniza Nanda Rahmi	TOURISM INDUSTRY GROWTH IN THE CITY OF BANDA ACEH	888

K.R.Padma K.R.Don	STRATEGIES FOR SUSTAINABILITY MANAGEMENT IN THE COVID-19 PANDEMIC: DISRUPTION OF EDUCATIONAL SYSTEM	889
Dilshoda Mubarakova	BLINGING CHILDREN AND TURKISH EDUCATION	890
Ahmad Muktar Aliasuddin	DEMAND FOR ELECTRONIC MONEY IN INDONESIA: COMPARISON BEFORE AND DURING COVID–19	891
Sema Nur ÖZTÜRK Necla DEMİR	STRENGTHENING DENTAL CERAMICS	892
RAJA MOHAMMAD LATIF	g*s*-COMPACT AND g*s*-LINDELOF TOPOLOGICAL SPACES	894
RAJA MOHAMMAD LATIF	B*g* CONTINUOUS AND B * g* IRRESOLUTE MAPPINGS IN TOPOLOGICAL SPACES	895
Shylaja Jeyapaul Fatima Adam Gaber Mona Mohamed Megahed Elbasuony Priya Gangadharan Janula R	UNDERGRADUATE NURSING STUDENTS' PERCEPTION AND USAGE OF E LEARNING AND BLACKBOARD LEARNING SYSTEM	896
Kubilay İşsever	MULTIDISCIPLINARY APPROACH AND IMPORTANCE OF SCREENING IN FAMILIAL BENIGN HYPOCALCIURIC HYPERCALCEMIA: A CASE REPORT	898
Sándor Földvári	THE TURKISH STUDIES IN HUNGARY BETWEEN THE TWO WORLD WARS: THE SCIENTIFIC ACTIVITY OF IGNÁC KÚNOS	900
Major Gheorghe Giurgiu Manole Cojocaru	THE GUT-BRAIN-SKIN AXIS IN ACNE: IMPACT OF POLENODERM	902
Pervin Köksel Ayşe Topal Hançer	EVALUATION OF PATIENT WITH GRASILIS MUSCLE TRANSPLANTATION ACCORDING TO ROY ADAPTATION MODEL- CASE REPORT	903
S. Satheeskumaran K. Sasikala N. Sharath Babu	INTELLIGENT ALGORITHMS AND TECHNIQUES FOR CLOUD AND EDGE COMPUTING APPLICATIONS	916
Çiğdem SEVİM	INVESTIGATION OF THE EFFECT OF SUBCHRONIC LOW DOSE COMMERCIAL PESTICIDE APPLICATION ON OXIDATIVE STRESS IN RATS	917
Kabili Salma Algouti Ahmed Algouti Abdellah	CONTRIBUTION OF GIS AND REMOTE SENSING FOR THE MAPPING, ANALYSIS AND FORECASTING OF SUSCEPTIBLE AREAS TO EROSION IN THE ASSIF EL MAL WATERSHED	919
Skender Uku Elona Shehu	FINANCING POLICY OF AGRICULTURE IN WESTERN BALKAN COUNTRIES	920
Yusuf DOĞRU	ON SOME PROPERTIES OF THE SECOND ORDER RECURRENT SEQUENCES	921
Nil Konyalılar	AIRLINE CUSTOMERS' LEVELS OF SATISFACTION AND LOYALTY TO SERVICE COMPENSATION	923
Bülent Karasu	POSITION OF THE UNIDENTIFIED PRINCIPAL IN THE TURKISH LAW OF OBLIGATIONS IN THE LIGHT OF LEGAL DOCUMENTS ISSUED AT THE LEVEL OF EUROPEAN UNION	924
Saliha Bouaicha Okba Belahssen	ELECTRICAL PROPERTIES OF NIO THIN FILMS PREPARED BY SPRAY PYROLYSIS TECHNIQUE	926
Archana Senapati Saumya Ranjan Jena	NUMERICAL SOLUTION OF MRLW EQUATION VIA QUARTIC B-SPLINE APPROACH	928

Toudamrini Hanane Algouti Abdellah Algouti Ahmed	GROUNDWATER POTENTIALITY MAPPING USING MACHINE LEARNING ALGORITHMS	929
Meddas Hanane Lakil Abdelghani	EFFECT OF SOLUTION CONCENTRATION ON TIN OXIDE THIN FILMS BY SPIN COATING METHODE	930
Irina G. Kopytich Irina I. Lyubanets	COMPUTER GAMES AS A MEANS OF MOTIVATING STUDENTS TO LEARN A FOREIGN LANGUAGE	932
Alexander V. Lagerev Igor A. Lagerev	THE MAIN RESULTS OF THE CREATION OF THE MOBILE ROPEWAYS DESIGN THEORY	933
Lindita Skenderi	SOCIOLINGUISTIC AND PRAGMATIC COMPETENCES IN BUSINESS ENGLISH COURSES IN HIGHER EDUCATION IN NORTH MACEDONIA	934
Fidan BALKAYA Semra KOCATAŞ	THE EFFECT OF MOTIVATIONAL INTERVIEWS BASED ON THE STAGES OF CHANGE ON THE DIGITAL GAME ADDICTION LEVELS OF NURSING STUDENTS	935
Hamid Asadi Dereshgi Ersin Göse Serdar Menekay Dilan Demir	PASSIVE FOOT ORTHOTICS: A BREAKTHROUGH IN FOOT DROP SYNDROME TREATMENT	937
Stuart L. Harris	METHOD TO DETERMINE THE DATE OF BUILDING CONSTRUCTION IN FINLAND BY KNOWING ONLY ITS ELEVATION	938
Mustafa BEHLÜL	SHARED VIEWPOINTS OF TRNC SPORTS AND PHYSICAL EDUCATION POLICIES ON EUROPEAN EDUCATION	941
N.B.Agymedullaeva K.K.Şadırova	ULUSAL MEDYA SÖYLEMLERİNDE “MEDYA METNİ” NİN KARAKTERİ (Kazakça-İngilizce medya metin materyallerine dayalıdır)	944
Nasibova Sevinç Nasibova Sevinj	FUNCTIONING OF TURKIC WORDS IN RUSSIAN	946
Zümrüt Bahat Ümit Çobanoğlu Cunay Ülkü Nuri İhsan Kalyoncu Süleyman Caner Karahan Melek Nur Yavuz	DUE TO RADIOTHERAPY IN RAT MODEL IN PREVENTION OF ACUTE CARDIAC DAMAGE INVESTIGATION OF THE EFFECTIVENESS OF MELATOIN	948
Gül KAHVECİ Yusuf Kaan Yıldız	FACULTY STUDENT ATTITUDES AND STUDENTS WITH DISABILITIES IN HIGHER EDUCATION	951
Funda Güller Oya AKIN	BIBLIOMETRIC ANALYSIS OF STUDIES ON CULTURAL HERITAGE SITES	953
Kerim Koç	PRIORITIZATION OF SUSTAINABLE CIRCULAR FACTORS AFFECTING THE SELECTION OF CONTRACTORS IN THE CONSTRUCTION INDUSTRY	955
Yavər Məmmədova	LEGAL STATUS OF PUBLIC LEGAL ENTITY IN THE REPUBLIC OF AZERBAIJAN	957
Ivan Pavlovic Jovan Bojkovskı Violeta Caro-Petrovıc	PRESENCE OF DICROCOELIUM DENDRITICUM IN SMALL RUMINANTS IN SERBIA	959
Muhammad Rizky Ramadhan Aliasuddin	PREFERENCES TOWARDS LEGAL FINTECH IN BANDA ACEH	960
Abdulselami SARIGÜL	EXAMINING THE SOCIAL BENEFIT OF THE DISCLOSURES MADE ON SOCIAL MEDIA FOR CHAIN MARKETS	961

Atef Korchef Imen Souid Saoussen Naffouti	STRUVITE PRECIPITATION FROM WASTEWATER: IMPACT OF OPERATING CONDITIONS	963
Ebubekir İZOL İsa ÇİÇEK Orhan İNİK	EFFECTS OF HEAVY METALS ON SOIL, PLANTS AND HUMAN	965
Orhan İNİK İsa ÇİÇEK Ebubekir İZOL	THE IMPORTANCE OF LAND DEGRADATION NEUTRALITY STUDIES	973
Tarana Musayeva	IMPACT OF CARDIAC REHABILITATION ON RENAL FUNCTION IN PATIENTS WITH CHRONIC KIDNEY DISEASE	983
Emrah ÇELİK Leyla Sarıboğa	ASSESSMENT OF THE ROLE OF BIRDS IN SEED DISTRIBUTION: A BIBLIOMETRIC ANALYSIS OF STUDIES ON THIS SUBJECT	984
Habibe Gursoy Demir Mehmet Hakan Demir Alican Kazmacı	COST FRIENDLY SEMI AUTONOMOUS MOBILE ROBOT DESIGN FOR SEED PLANTING, IRRIGATION AND AMBIENT AIR MEASUREMENT	986
Volkan KAPLAN	5-YEAR FOLLOW-UP OF A PATIENT WITH APERT SYNDROME	988
Ömer EKMEKCİOĞLU	EVALUATING THE ENVIRONMENTAL COUNTERMEASURES AGAINST URBAN WATER SCARCITY USING A MULTI-CRITERIA DECISION-MAKING SYSTEM	990
Yara N. AlTherwah Amira Marzouki Mutasem Z Bani-Fwaz Mohamed Glaoui Riadh Marzouki	EFFECTS OF NA/K SUBSTITUTION ON STRUCTURE AND ELECTRICAL PROPERTIES OF SODIUM MONOPHOSPHATE-BASED MATERIALS	992
Leyla Nəcəfova	STRATEGIC IMPORTANCE OF THE ZANGAZUR CORRIDOR FOR THE REGION	994

İNSAN KAYNAKLARI DEPARTMANI ROLLERİNİN YÖNETİCİLERİN İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNE İLİŞKİN ALGISINA ETKİSİ

THE EFFECT OF HUMAN RESOURCES DEPARTMENT ROLES ON MANAGERS' PERCEPTIONS OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

Doç. Dr. Hüseyin Gürbüz

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü

https://orcid.org/0000-0002-1085-9164

Gülnaz Alpysbay

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, T.İ. Ykl Öğr.

https://orcid.org/0000-0001-8738-2707

ÖZET

Bu çalışmada, yöneticilerin kuruluşlarda İK rolünü nasıl algıladıklarını (stratejik ortak, değişim temsilcisi, çalışan savunucusu ve yönetim uzmanı) ve bu rollerin yöneticilerin İK algılarını nasıl etkilediği incelendi. Çalışmada önce örgütsel yapı, İK'nın rolü ve İK'nın katkısı tanımlandı. Çalışma insan kaynakları departmanı rollerinin, yöneticilerin insan kaynaklari yönetimine ilişkin algısına etkisini belirlemek amacıyla Eskişehir ve Almatı şehirlerinde faaliyet gösteren 250'den fazla çalışanı olan büyük şirketlere gönderilen anket yöntemiyle belirlenmeye çalışılmıştır. 263 yönetici ve çalışanın yer aldığı çalışmada veriler korelasyon analizi, tek yönlü varyans analizi (ANOVA) ve t-testi kullanılarak analiz edildi. Elde edilen sonuçlar, insan kaynakları rolleri: stratejik uzman, idari uzman, çalışan şampiyon ve değişim ajanı Eskişehir ve Almatı şehirlerinde yapılan t testi sonucunda anlamlı bir farklılık göstermemektedir. Çalışmada ayrıca insan kaynakları departmanının organizasyon yapısına katkısı değerlendirilmiştir. Firmalarda, çalışanları eğitim düzeyi, kıdem, departman ve ünvana göre değişkenler arasındaki anlamlı farklılık olup olmadığı F testine göre analiz edilmiş ve anlamlı farklılığa neden olan gruplar yorumlanmıştır.

Anahtar Kelimeler: insan kaynaklarının rolleri, organizasyon yapısı, insan kaynaklarının katkısı.

ABSTRACT

In this study, how managers perceive the HR role in organizations (strategic partner, change agent, employee advocate, and management expert) and how these roles affect managers' HR perceptions were examined. In the study, the organizational structure, the role of HR and the contribution of HR were defined first. In order to determine the effect of the roles of the human resources department on the perception of the managers about the human resources management, the study was tried to be determined by the survey method sent to the large companies with more than 250 employees operating in the cities of Eskişehir and Almaty. Data were analyzed using correlation analysis, one-way analysis of variance (ANOVA) and t-test. The results obtained do not show a significant difference as a result of the t test conducted in the cities of Eskişehir and Almaty, human resources roles: strategic expert, administrative expert, working champion and change agent. The contribution of the human resources department to the organizational structure was also evaluated in the study. In the companies, whether there is a significant difference between the variables according to the education level, seniority, department and title of the employees was analyzed according to the F test and the groups that caused a significant difference were interpreted.
Keywords: roles of human resources, organizational structure, contribution of human resources.

1. GİRİŞ

İnsan kaynakları yönetimi çalışanların işe alınması, uygun işe yerleştirilmesi ve verimlerinin her geçen gün artırılması faaliyetlerini içeren geniş bir tanıma sahiptir (Sabuncuoğlu, 2009, s.4). İnsan kaynakları rolleri ise örgüt içerisinde insan kaynakları departmanının yaptığı görevleri tanımlamaktadır (Tüysüz, 2019, s. 1).
1900'lerde sıradan, operasyonel işlevleri (dosyalama vb.) olan insan kaynakları, 1960'lı yıllarda çalışanların özlük hakları, sağlık, izin, tatil vb basit görevler yapmaktaydı. 1980'lerin sonrasında ise personel yönetimi kavramının yerine kullanılmaya başlandı (Demir, 2016: 19).
Teknolojinin ve müşteri talebinin gelişmesiyle birlikte insan kaynakları kavramı, organizasyon yapısının gelişmesinde neredeyse önemli bir stratejik rol edinmiştir. İnsan kaynakları departmanının organizasyona katkısı, organizasyonun başarısıdır.
Bir İK organizasyonunun katkısı, çalışanların işlerinden memnun olmaları, şirket içinde iş dağılımının doğru yapılması, insan kaynakları yeteneklerinin etkin kullanılmasıdır. Böylece maliyetleri optimize ederek ve her pozisyon için personeli doğru değerlendirerek, motive ederek ve şirket kültürü oluşturarak İK'nın rolü organizasyonel yapı için stratejik önem kazanır.

2.İNSAN KAYNAKLARI KATKISI ALGISI VE RÖLLERİ

İnsan kaynakları kavramı nispeten yakın zamanda ortaya çıkmış ancak teknolojinin gelişmesiyle birlikte önemi artan sektör fark etmeksizin bu alana ihtiyaç duyulmuştur. Bununla bağlantılı olarak, insan kaynaklarının etkin çalışmasını sağlamak için bir yönetim süreci ve oldukça önemli bir organizasyon yapısı ihtiyacı olarak bu yönde bir kavram ortaya çıkmıştır (İzgi, 2013, s.3).

İnsan kaynakları, işletmede performans ve yönetimine yönelik potansiyel fiziksel ve zihinsel verilere sahip kişilerdir (Sarukhan vd., 2004, s. 172).
Genel olarak, doğal kaynakların katkısı, yaratıcı ve üretken dağıtımlarını kullanan yüksek verimli sistemlerin payı açısından ileri görüşlü şirketlerin tüketiminin küresel doğası tarafından yapılır. Temel katkı, diğer herhangi bir ekonomik kaynak gibi büyümesi ve gelişmesi yatırım gerektiren beşeri sermayenin ekonomik faydası ve sosyal değeridir. İnsan kaynakları da kökten değişen yeni teknolojiler ve yöntemler getirdi. Sürekli mesleki eğitim sistemi kuruldu. Sosyal ortaklık gelişiyor, örgüt kültürünün rolü artıyor. İlkeler, esnek ve kişiselleştirilmiş çalışma vurgulanarak revize edilmiştir.
D. Ulrich, organizasyon yapısında insan kaynaklarının dört önemli rolüne dikkate alıyor. İK yöneticilerinin algısını değiştirmeye ve iş süreçlerinde önemli bir ortak rollerini değiştirmeye yardımcı olur (Ulrich, 2007, s304):

1. Stratejik ortak - şirketin gelişimini ve uzun vadeli hedeflerini hedefler, bu nedenle disiplin ve azim gerektirir. İnsan kaynağının stratejik bir ortağa dönüşmesi için 5 ana görevi çözmesi gerekiyor: 1. Stratejik planları raflardan kaldırmak, 2. Performansı kesin olarak değerlendirmek, 3. İnsan kaynakları planlarını şirketin stratejik hedefleriyle uyumlu hale getirmek, 4. Geçici planlardan kaçının sorunları çözmek, 5 . Sürekli yeni fırsatlar aramak. Bir stratejist olarak İK yöneticileri, orta düzey yöneticilerin şirket araştırmasına katılımını ve hesap verebilirliğini artırabilir. Yönetim ekibinin kararlarına katılmayabilir ama firmanın dönüşümü ile ilgili tartışmaları başlatmakla yükümlüdür.

2. İdari uzman - bu rol, şirketin iş süreçlerinin yeniden yapılandırılmasına katkıda bulunur, üretim süreçleri yeniden düzenlenirken, personel sorumlusunun hızlı ve verimli çalışacak bir ekip oluşturması gerekir. Öte yandan İK yöneticileri, personelin zamanın ve yönetimin tüm gereksinimlerine uyması için yönetim ve organizasyonel süreçleri bağımsız olarak değerlendirmelidir. Bu rolün en önemli görevlerinden biri, personeli müşteri odaklı yapmaktır. Bu görev, iki aşamanın üstesinden gelinerek çözülür: ilk olarak, personel yöneticisi, çalışma sistemini iyileştirme olasılıklarını inceler ve ardından personel görevlisi, personel yönetimi faaliyetlerinin etkinliğini ve değerini artırır. Aynı zamanda sonucu iki yönden değerlendirmek gerekir: ekonomik (maliyetler) ve kalite (müşteri memnuniyeti).

3. Şampiyon çalışan - yalnızca müşteriler ve tüketiciler için değil, aynı zamanda çalışanları için de özen göstermek, onları sistemin içinde tutmak, ilgi ve katılım düzeylerini artırmak, çünkü görevlerin basit mekanik performansı artık yeterli değildir. Çalışanlar, verimin düşmesine neden olacak şekilde bunalıma girmemelidir. Bu da çalışanların güvenini kazanmak, duyarlılık ve açıklık, empati ve aynı zamanda açıklık ve disiplin göstermek gerektiği anlamına gelir.

4. Değişim ajanı - kurum kültürünü tam olarak şirketin stratejik girişimlerini destekleyen yönde değiştirmeyi ve organizasyondaki değişikliklerin başarılı bir şekilde başlatılmasına ve uygulanmasına katkıda bulunmayı içerir. Girişimlerin zamanında yapıldığından, süreçlerin aşırı yüklenmediğinden, değişikliklerin farklı alan ve uzmanlık alanlarındaki çalışanlara uyarlandığından emin olması gerekiyor.

2. ÖRGÜT VE ÖRGÜT YAPISI KAVRAMI

2.1. Örgüt Yapısını Belirleyen Unsurlar

Organizasyon, belirlenen hedefe ulaşmak için bu yapının katılımcıları tarafından kasıtlı olarak oluşturulur ve istenen sonuçlara götüren bir navigasyondur.
Organizasyon, iş amaçları için sorumlulukları paylaşırken organizasyondaki fonksiyonların dağılımının bir matrisidir. Genel amacı kuruluş tarafından belirlendiğinden, bu kuruluştaki her kişi birbirine bağımlıdır. Ayrıca yapısında belli bir düzen vardır (Koçel, 2013, s. 71-72).
Emek, maddi veya manevi malların üretimi için bilinçli bir insan faaliyetidir. Üretim, insanlar arasında sorumlulukların dağılımını içerir.
İşbölümü, bir ürün üretmek için insan grupları arasında işlevsel sorumlulukların bölünmesini ifade eder. Yapılandırılmış bir emek dağıtım sistemi, çalışanların yeteneklerinin kullanılmasını içerir.

Organizasyon yapısında, karmaşıklığa bağlı olarak farklı çalışma türleri gereklidir. Bu, bir kişinin yüksek talep gören işleri veya düşük talep gören işleri gerçekleştirme yeteneğini tamamen yansıtır. Bir çalışan, şirketler tarafından belirlenen görevleri çözmek için ne gibi bir değer verebilir? Elbette işten alınan ücret, çalışanın örgüte yaptığı katkıya bağlıdır. Ücret, kişiye beceri ve yetenekleriyle doğru orantılı olarak ödenir (Robbins, Coulter, 2014, s. 265). Dikte edilen görevler ve bunlara bağlılık, bir çalışanı ek eylemlerde ve onun için zaten sıkıcı olan tekrar eden görevlerde sınırladığı için motivasyonunu kırabilir.

Uzmanlaşma, belirli ürünlerde veya işletmelerde odaklanmış bir organizasyonel faaliyettir. Uzmanlaşma düzeyi, belirli bir yöndeki yüksek yoğunlaşma ile belirlenir. Bu nedenle, uzmanlaşma ve işbölümü, çalışanların bu görev ve sorumluluklarla diğerlerinden daha başarılı bir şekilde başa çıkmalarına yardımcı olur. Böylece, işgücü verimliliğini artırmak ve işletmenin organizasyon yapısını başarılı bir şekilde etkilemektedir (Koçel, 2013 s. 184).

Departmanlaştırma (Bölümlere Ayırma):
Uzmanlaşma ve bir dizi beceriye sahip çalışanların belirli bir yönde birleştirilmesiyle işler yaratılır, bu durumda bölümün faaliyetlerini koordine etmek ve kontrol etmek daha kolaydır. Departmanlar, organizasyon yapısında yürütülmesi gereken amaç ve görevlere, tehditlere göre mantıksal olarak oluşturulur (Ebert, Griffin, 2013 s. 143). Yani segmentasyon, ürüne, bölgeye, müşteriye belirli sorunları çözmek gibi işlevlere bölünür.

İşleve Göre:
Fonksiyonel tanımlamalara göre departman, çalışanların yetkinliklerine göre dağılımını ve tek bir departmanda gruplandırılmasını ifade eder. Atanan departman başkanı onların sonuçlarından ve faaliyetlerinden sorumludur (Bolat, Seymen, Bolat, Erdem, 2017, s. 117).

Ürüne Göre:
Ürün bölümlendirme, belirli bir ürünle ilgili olarak bir departmanın yoğunlaşmasını ifade eder (Dessler, Philips 2008, s. 266). Çoğu imalat organizasyonu, ürün bölümlendirmeyi tercih eder.

Bölgeye Göre (Coğrafi):
Coğrafi konuma göre bölümlendirme de büyük işletmeler için daha uygundur. Bu, bir kuruluş, dünyaya veya belirli bir ülkeye dağıttığı alana, bölgeye göre bir ürün veya hizmet üretiyorsa yararlıdır (Ebert, Griffin, 2013, s. 144).

2.2 Örgüt Yapısı Türleri
Örgüt yapısı türlerinin ayrıntılı bir çalışması için Burns ve Stalker'ın mekanik ve organik türlere ilişkin verileri kullanılmıştır. Teorileri, pratikte kullanılan başarılı çalışmalardan biridir. Bir belirsizlik durumunda yapıların mekanik ve organik olmak üzere iki farklı tür olduğunu tespit etmişlerdir. Kararların hiyerarşide yukarıdan aşağıya doğru verildiği lineer yönetim tipine sahip kuruluşlar.

Mekanik yapılar
Mekanik yapı, yalnızca yeni ürün veya hizmet üretmeye, değiştirmeye ve geliştirmeye gerek olmayan şirketler için uygundur. Öngörülebilir bir ortama sahip istikrarlı merkezi şirketler için uygundur. En önemlisi, dış ortam ve iç ortam sabittir, bu nedenle yoğunlaşma şirket içinde gerçekleşir (Mirze, 2016, s. 212). Bu yapı, çalışanların iş sorumluluklarını, standartlaştırılmış iş süreçlerini açıkça tanımlar. Kural olarak, resmileştirilir (Daft, 2010, s. 233).
Mekanik yapı özelliği (Gerald,Cole,2004, s.84):
• Tüm resmi seviyeler için tüm görev ve sorumluluklar resmileştirilir ve kesinlikle yönetmeliklere göre yürütülür.
• Katı kuvvetler ayrılığı, çalışanların görevleri.
• İşletme içinde dikey yönetim
• Üst yönetim kararlar alır ve hat yapısını aşağıya çeker
• Üst yönetimin kararı iş taahhüdü ile dengelenir.

Organik yapılar:
Organik yapı, mekanik yapının tam tersidir. Ayırt edici tarafı, istikrarsız sürekli değişen koşullardır. Şirket içinde yatay çapraz bağlar gelişir ve böylece çalışanları ve organizasyonel kanalları güçlendirir (Mirze, 2016, s. 214). Esneklik ve istikrarsız bir duruma uyum sağlama yeteneği bu yapıyı tam olarak karakterize eder (Eren, 2011, s. 78). Resmileştirme yoktur, ancak varsa da çalışanlar tarafından bağlı kalınmaz. Organizasyon içindeki sorumluluklar organik olarak dağıtılmıştır ve yönetim hiyerarşisi sabit değildir (Daft, 2010, s. 233). Organik yapının ayırt edici bir özelliği, kişisel gelişimi, esnekliği ve sorumluluğu daha fazla destekleyici olmalarıdır. Kararlar da grup olarak alınır ve çalışanları denetlemeye gerek yoktur (Şimşek, 2010, s. 163). Yapılan araştırmalar, böyle bir yapının çalışan memnuniyetini olumlu etkilediğini, şirket değerlerine odaklanıldığını, bu ortamda çalışanların birbirine güvendiğini ve güçlendiğini göstermektedir.
Organik yapı özelliği (Cole, 2004., s. 85.):
• Çalışanlar sorumlulukları birbirleriyle paylaşmayı kabul etti
• Sürekli değişen ortam, çalışanları esnek olmaya ve duruma veya koşula uyum sağlamaya zorlar.
• Dikey bir hiyerarşi ile yukarıdan aşağıya iletişim kontrolsüz geliştirilir ve dış ortam koşullarına uyum sağlar.

• Karar alma, kuruluşun tüm çalışanlarının görüşleri dikkate alınarak toplu olarak gerçekleştirilir. Yönetim, fikir beyanlarını destekler.
• Performans odaklı bir davranış vardır, iş yapış şekillerinde çalışan bağlılığı ve disiplin konuları arka plandadır. Bu yapıdaki en önemli şey tatmin edici bir sonuçtur. Disiplin ve iş süreçleriyle ilgili sorunlar ise arka planda kaybolur.

3. ARAŞTIRMANIN KONUSU, AMACI ve ÖNEMİ

Çalışmanın konusu; Ulrich tarafından tanımlanan İK'nın rolünü (stratejik ortak, idare uzman, çalışan şampiyonu değişim ajanı), İK departmanının kuruma katkısına algısı ve Algılanan örgüt yapısı(mekanik, organik) arasındaki ilişkinin belirlenmesidir.
İK'nın rolü, yöneticilerin İK departmanının kuruma katkısına ilişkin algıları ve örgütsel yapı gibi kavramlar uluslararası literatürde sıklıkla yer alsa da yerel literatürde bu kavramların iki farklı ülke yöneticilerine uygulanması amaçlanmaktadır.
Türkiye'den Eskişehir ilindeki ve Kazakistan'ın Almatı'da çalışan yöneticilerin demografik özelliklerinin İK rolü, İK katkısı algısı ve örgüt yapısına göre anlamlı farklılığın olup olmadığının incelenmesi çalışmanın önemini ortaya koymaktadır.

4.1.Araştırmanın Modeli, Örnekleme ve Hipotezleri

Çalışmada değişkenler arasındaki ilişkileri betimlemek için aşağıdaki araştırma modeli esinlenilmiştir (Kurtuluş, 2010, s. 20).



Şekil 1. Araştırma Modeli

Araştırma, Eskişehir ve Almatı'da 250'den fazla çalışanı olan büyük şirketlerin yönetici ve çalışanlarına anketler; e-posta, telefon numaraları aracılığıyla çevrimiçi olarak gönderildi ve ayrıca anlık mesajlaşma programları ve sosyal ağlar aracılığıyla dağıtıldı.
Toplamda 263 kişiden elde edilen veriler analize edilmiştir.
Araştırma, Eskişehir ve Almatı'daki büyük işletmelerin İK'nın rolü ve organizasyon üzerindeki etkisinin yanı sıra yöneticiler ve diğer departmanlar tarafından İK'nın katkısı ve algısının incelenmesine odaklanıldı. Bu kavramların yer aldığı ankette ayrıca cinsiyet, ülke, yaş, medeni durum, iş deneyimi, eğitim durumu, çalışanın çalıştığı departman, iş kolu gibi demografik konulara ilişkin veriler de kullanılmıştır.
Bu çalışmada kullanılan değişkenlere ilişkin araştırma hipotezleri aşağıda listelenmiştir. Bu değişkenler algı düzeyinde ölçülmüştür:

H_0:Araştırmanın değişkenleri arasında ilişki yoktur.
H_1:Araştırmanın değişkenleri arasında ilişki vardır.
H_0: Çalışanların Demografik özellikleriyle, İK rollerinin (stratejik ortak, idare uzmanı, çalışan şampiyon değişim ajanı) algılanmasını arasında anlamlı farklılık yoktur.
H_1: Çalışanların Demografik özellikleriyle, İK rollerinin (stratejik ortak, idare uzmanı, çalışan şampiyon değişim ajanı) algılanmasını arasında anlamlı farklılık vardır.
H_0: Çalışanların Demografik özellikleriyle, İK katkısı arasında anlamlı farklılık yoktur.
H_1: Çalışanların Demografik özellikleriyle, İK katkısı arasında anlamlı farklılık vardır.
H_0: Çalışanların Demografik özellikleriyle, Örgüt yapısı arasında anlamlı farklılık yoktur.
H_1: Çalışanların Demografik özellikleriyle, Örgüt yapısı arasında anlamlı farklılık vardır.

4.2.Araştırmada Kullanılan Veri Toplama Araçları
Anket yöntemi, birincil kaynak verilerinin toplanmasında en sık kullanılan yöntemlerden biridir. Anket, yapılandırılmış ve iyi tasarlanmış sorular aracılığıyla katılımcıların davranışlarını ve görüşlerini ortaya çıkarmanıza olanak tanır.
Araştırma için veri toplama anket aracılığıyla gerçekleştirilmiştir. Anketler e-posta, telefon numaraları aracılığıyla çevrimiçi olarak gönderildi ve ayrıca anlık mesajlaşma programları ve sosyal ağlar aracılığıyla dağıtıldı. Anket 57 soru ve 4 bölümden oluşmaktadır. 57 sorudan 40'ı insan kaynaklarının rolü, 10'u insan kaynaklarının katkısı ve diğer bölüm başkanlarının algısı, 7'si ise organizasyon yapısındaki İK algısı ile ilgilidir. Anketin ilk bölümünde cinsiyet, ülke, yaş, medeni durum, eğitim durumu, iş deneyimi, sahip olunan pozisyon ve iş hayatındaki genel hizmet süresi gibi 10 demografik soru sorulmuştur. Anket soruları Murat Tüysüz'den alınmıştır.
Ankette insan kaynaklarının rollerine ilişkin olarak şu şekilde belirtilmiştir (Tüysüz, 2019, s 226):
• Stratejik ortak (1, 5, 9, 13, 17, 21, 25, 29, 33, 37)
• İdari uzman (2, 6, 10, 14, 18, 22, 26, 30, 34, 38)
• Çalışan şampiyonu (3, 7, 11, 15, 19, 23, 27, 31, 35, 39)
• Ajanı değiştir (4, 8, 12, 16, 20, 24, 28, 32, 36, 40).
İkinci bölümde, yöneticilerin İK'ya katkısının algılanmasıyla ilgili sonraki 10 soru P.M. Wright, G.K. McMahan, SA Snell ve B. Gerhart tarafından geliştirilmiştir (Wright, McMahan, Snell, Gerhart, 2001., s. 122).
Anketin son bölümünde ise örgüt yapısı algısına ilişkin 7 soru yer almaktadır (Tüysüz, 2019, s 161). Anketin bu bölümünde anlamsal farklılıklar ölçeği kullanılmıştır. Bu bölümdeki sorular, bir işletmenin hangi organizasyon yapısına ait olduğunu ve organik mi yoksa mekanik mi olduğunu belirlemeye yardımcı olacaktır.

4. ARAŞTIRMANIN BULGULARI VE YORUMLARI

Demografik Bulgular
Çalışmada, Eskişehir ve Almatı'daki büyük işletmelerin 263 yöneticisinden toplanan verilerin sonuçları aşağıda verilmiştir.

Tablo 1: Demografik Özellikler

	Ülke		N	Yüzde (%)
Cinsiyet	Turkiye	Erkek	49	37,7
		Kadın	81	62,3
		Toplam	130	100
	Kazakistan	Erkek	25	18,8
		Kadın	108	81,2
		Toplam	133	100
Yaş	Turkiye	30 ve altı	81	62,3
		31-40	21	16,2
		41-50	7	5,4
		51 ve üstü	21	16,2
		Toplam	130	100,0
	Kazakistan	30 ve altı	65	48,9
		31-40	29	22
		41-50	16	12
		51 ve üstü	23	17,3
		Toplam	133	100
Medeni durum	Turkiye	Evli	59	45,4
		Bekar	71	54,6
		Toplam	130	100,0
	Kazakistan	Evli	88	66,2
		Bekar	45	33,8
		Toplam	133	100
Eğitim durumu	Turkiye	Lise	30	23,1
		Ön lisans	26	20
		Lisans	40	31
		Lisanüstü	34	26
		Toplam	130	100
	Kazakistan	Lise	28	21,1
		Ön lisans	30	22,6
		Lisans	53	39,8
		Lisanüstü	22	16,5
		Toplam	133	100
Örgüt kidemi	Turkiye	5 yıldan az	33	25,4
		5-10 yıl	68	52,3
		10 yıldan fazla	29	22,3
		Toplam	130	100
	Kazakistan	5 yıldan az	65	48,9
		5-10 yıl	28	21,1
		10 yıldan fazla	40	30,1
		Toplam	133	100
Toplam kidem	Turkiye	5 yıldan az	70	53,8
		5-10 yıl	41	31,5
		10 yıldan fazla	19	14,6
		Toplam	130	100
	Kazakistan	5 yıldan az	48	36,1
		5-10 yıl	31	23,3
		10 yıldan fazla	54	40,6
		Toplam	133	100
Toplam			263	100

Çalışma iki ülkede yürütüldüğü için toplam katılımcı sayısı 263 kişiden oluşmaktadır. Kazakistan'dan 133, Türkiye'den 130 yönetici bulunmaktadır. Cinsiyete göre Türkiye'den 49 (%37,7) erkek ve 81 (%62,3) kadın, Kazakistan'dan 25 (%18,8) erkek ve 108 (%81,2) kadındır. Türkiye'den katılımcılar arasında yaşa göre: 30 ve altı 81 (%62,3), Kazakistan'dan katılımcıların yaşa göre: 30 ve altı 65 (%48,9) en büyük orana sahiptir. Cinsiyet olarak ankete katılan yöneticilerin erkeklerden çok kadınların ve çoğunlukla genç ve orta yaş gruplarında olduğu görülmektedir. Medeni durumu; Türk olanların 59'u (%45,4) evli, 71'i (%54,6) bekar olup, Kazak katılımcılar arasında evli olanların sayısı 88 (%66,2) olmak üzere geri kalan 45 (%33,8) bekardır. Türk katılımcıların eğitim düzeyinin 40 (%31) lisans ve 34 (%26) yüksek lisans derecesine sahiptir. Kazakistan'dan ankete katılan 53 kişi (%39,8) lisans derecesine sahiptir. Ayrıca katılımcıların örgütteki kıdem yıllarına bakıldığında Türkiye'den katılımcıların büyük çoğunluğu 68 (%52,3)'i 5-10 yıl, Kazakistanlı yöneticilerin ise 5 yıldan az, 65 (%45,9) örgütteki kıdeme sahip olduğu görülmektedir. Türk katılımcıların toplam iş tecrübesine bakıldığında en fazla 5 yıldan az, 70 (%53,8) kişi, Kazak katılımcıların ise çoğunluğun 10 yıldan fazla iş tecrübesi vardır (Tablo 1).

Tablo 2: Departman ve Yönetim Kademesine Göre Yanıtlayanların Özellikleri

	Ülke		N	Yüzde (%)
Departman	Turkiye	İK	11	8,5
		Diğer	119	91,5
		Toplam	130	100
	Kazakistan	İK	8	6
		Diğer	125	94
		Toplam	133	100
Pozisyon	Turkiye	Alt düzey	29	22,3
		Orta düzey	68	52,3
		Üst düzey	33	25,4
		Toplam	130	100
	Kazakistan	Alt düzey	2	1,5
		Orta düzey	72	54,1
		Üst düzey	59	44,4
		Toplam	133	100
Toplam			263	100

Araştırmaya katılan yöneticiler arasında Türkiye'de personel departmanında çalışan kişi sayısı 11 (%8,5) kişi olup, katılımcıların 119'u (%91,5) diğer departmanlarda çalışmaktadır. Kazakistan'da is İK çalışan 8 (%6), geri kalan 125 kişi (%94) diğer bölümlerde çalışmaktadır. Katılımcılardan alınan yanıtlara göre her iki ülkede orta düzeyde yönetici olarak çalışanların sayısının fazla olduğu görülmektedir. Türkiye'den %52'3 ve Kazakistan'dan ise %54.1'i orta düzey yöneticidir (Tablo 2).

Değişkenlere Ait Tanımlayıcı İstatistikler

Bu bölümde değişkenlerin frekans, minimum, maximum, ortalama, standart sapma istatistikleri aşağıda sunulmuştur.

Tablo 3: Araştırmanın Değişkenlerine İlişkin Tanımlayıcı Bulgular

Değişkenler	N	Minimum	Maximum	Ortalama	Std.Sapma
Startejik Ortak	263	1,0	6,0	3,5454	0,92377
Idare Uzman	263	1,0	6,0	3,6546	0,9482
Çalışan Şampiyonu	263	1,0	6,0	3,6115	0,9013
Değişim Ajanı	263	1,0	6,0	3,5992	0,97309
İk Katkısı Algısı	263	1,0	6,0	3,6285	0,98667
Örgüt Yapısı	263	1,0	6,0	3,7648	1,00164

263 yöneticinin verdiği cevapların ortalamalarına incelendiğinde en büyük ortalamanın örgüt yapısı değişkenine ait olduğu 3.76, en düşük ortalamanın ise; 3.54 ile stratejik ortak olduğu görülmektedir. Değişkenlerin ortalamaları incelendiğinde genel değişkenlerin kısmen katılıyorum şıkkına karşılık geldiği görülmektedir (Tablo 3).
Ölçekte katılımcıların verdikleri yanıtların puanları arttıkça örgütün algılanan organiklik derecesi artmaktadır. Örgüt yapısını oluşturan 7 sorunun analizi yapılınca bu soruların ortalama değerlerinin 3.78-3.98 arasında olduğu ve bu ortalama değerlerininse kısmen katılıyorum şıklarına karşılık geldiğine göre katılımcıların verdiği cevapların mekanik örgüt yerine organik örgütü benimsediklerini göstermektedir.

Araştırmanın değişkenleri arasındaki korelasyon analiz sonuçları tablo 4 verilmektedir.
Tablo 4: Araştırmanın Değişkenleri Arasındaki Korelasyonlar

Değişkenler	Startejik Ortak	Idare Uzman	Çalışan Şampiyonu	Değişim Ajanı	İK Katkısı Algısı	Örgüt Yapısı
Startejik Ortak	-					
İdare Uzman	,870**	-				
Çalışan Şampiyonu	,862**	,865**	-			
Değişim Ajanı	,899**	,889**	,892**	-		
İk Katkısı Algısı	,779**	,806**	,789**	,784**	-	
Örgüt Yapısı	,563**	,513**	,534**	,534**	,537**	-
Korelasyon 0.01 düzeyinde anlamlıdır (2-yönlü).						

Çalışma kapsamında değişkenler arasındaki ilişkileri belirlemek için korelasyon analizi yapılmıştır. Analize göre, insan kaynakları rölleri(stratejik ortak,idare uzman,değişim ajanı,şampiyon çalışan) ve İK katkısı algısı,örgüt yapısı değişkenlere göre kuvvetli ve pozitif bir ilişki vardır.

Değişkenlerin güvenirlik analizi:
Tablo 5: Cronbakh-Alpha Testi

Değişkenler	Cronbach-Alpha
Stratejik Ortak	0,865
İdare Uzman	0,877
Çalışan Şampiyon	0,858
Değişim Ajanı	0,880
İk Katkısı Algısı	0,889
Örgüt Yapısı	0,840

Güvenirlik analiz sonuçları tablo 5 incelediğinde genel olarak değişkenlerin (stratejik ortak, idare uzman, çalışan şampiyon, değişim ajanı, İK katkısı algısı, örgüt yapısı) ölçeklerinin yüksek derecede güvenir olduğu (0,80<Alfa<1,00) görülmektedir (Kalaycı, 2005:405).

Hipotez Testleri

Bu bölümde, bu çalışmada geliştirilen ana hipotez ve alt hipotezlere ilişkin t ve F testinin analiz ve sonuçları sunulmaktadır.
Tablo 6: Değişkenlerin Cinsiyete Göre t Testi

Değişkenlerler	Cinsiyet	N	Ortalama	Standart Sapma	t Testi	p	
Startejik Ortak	Erkek	74	3,4797	1,11822			
	Kadın	189	3,7058	1,00463	-1,589	0,113	
Idare Uzman	Erkek	74	3,6662	1,16175			
	Kadın	189	3,7571	1,03734	-0,618	0,537	
Çalışan Şampiyonu	Erkek	74	3,5905	1,08832			
	Kadın	189	3,7095	1,01243	-0,839	0,402	
Değişim Ajanı	Erkek	74	3,6135	1,16881			
	Kadın	189	3,7026	1,03021	-0,607	0,544	
İk Katkısı Algısı	Erkek	74	3,7108	1,19297			
	Kadın	189	3,6608	1,0546	-0,333	0,753	
Örgüt Yapısı	Erkek	74	3,7992	1,18086			
	Kadın	189	3,8995	1,00711	-0,691	0,521	

Tablo 6'ya göre değişkenler; stratejik ortak, idare uzman, çalışan şampiyon, değişim ajanı, İK katkısı algısı, örgüt yapısı ile cinsiyet arasında yapılan t testi sonucunda anlamlı bir fark bulunmadığı görülmektedir (p>0,05).

Tablo 7: Değişkenlerin Ülkelere Göre t Testi

Değişkenler	Ülke	N	Ortalama	Standard Sapma	t Testi	p
Startejik Ortak	TR	130	3,5454	0,92377	-1,495	0,136
	KZ	133	3,7368	1,13901		
Idare Uzman	TR	130	3,6546	0,9482	-1,151	0,251
	KZ	133	3,8068	1,17989		
Çalışan Şampiyonu	TR	130	3,6115	0,9013	-1,001	0,318
	KZ	133	3,7391	1,14831		
Değişim Ajanı	TR	130	3,5992	0,97309	-1,175	0,241
	KZ	133	3,7541	1,15454		
İk Katkısı Algısı	TR	130	3,6285	0,98667	-0,68	0,497
	KZ	133	3,7203	1,19016		
Örgüt Yapısı	TR	130	3,7648	1,00164	-0,619	0,107
	KZ	133	3,9753	1,10328		

Tablo 7'de yapılan t testi sonucunda ise; stratejik ortak, idare uzman, çalışan şampiyon, değişim ajanı, İK katkısı algısı, örgüt yapısının ülkelere göre anlamlı bir fark olmadığı görülmektedir ($p>0,05$). H_0 hipotezi kabul edilmiştir.

Tablo 8: Değişkenlerin Eğitime Göre F Testi

Değişkenler	Kareler Toplamı	Serbestik Derecesi	Kareler Ortalaması	F	p
Startejik Ortak	13,268	3	4,423	4,235	0,006
	270,473	259	1,044		
	283,742	262			
Idare Uzman	14,396	3	4,799	4,332	0,005
	286,872	259	1,108		
	301,268	262			
Çalışan Şampiyonu	12,315	3	4,105	3,973	0,009
	267,604	259	1,033		
	279,919	262			
Değişim Ajanı	18,64	3	6,213	5,726	0,001
	281,038	259	1,085		
	299,678	262			
İk Katkısı Algısı	6,153	3	2,051	1,73	0,161
	306,962	259	1,185		
	313,114	262			
Örgüt Yapısı	7,973	3	2,658	2,415	0,067
	285,036	259	1,101		
	293,009	262			

Tablo 8 incelendiğinde stratejik ortak, idare uzman, çalışan şampiyon, değişim ajanı ile eğitim arasında anlamlı bir fark olduğu ($p<0,05$) görülmektedir ve H_1 hipotezi kabul edilmiştir. İK katkısı algısı, örgüt yapısı ile eğitim arasında ise anlamlı bir farklılık yoktur ($p>0,05$) ve H_0 hipotezi kabul edilmiştir.
Anlamlı farklılığa neden olan eğitim gruplarını belirlemek için yapılan post-hoc sınamalarından biri olan LSD testi sonucunda stratejik ortak ve değişim ajanında lise mezunlarının lisans, önlisans ve yüksek lisans mezunlarıyla anlamlı farlılığa neden olduğu tespit edilmiştir. İdare uzman ve çalışan şampiyonunun anlamlı farklılığa neden olan eğitim gruplarının ise lise mezunlarının, lisans ve yüksek lisans mezunlarıyla anlamlı farklılığa neden oldu görülmektedir.

Tablo 9: Değişkenlerin Toplam Kıdeme Göre F Testi

Değişkenler	Kareler Toplamı	Serbestik Derecesi	Kareler Ortalaması	F	p
Startejik Ortak	5,118	2	2,559		
	278,624	260	1,072		
	283,742	262		2,388	0,094
Idare Uzman	2,01	2	1,005		
	299,258	260	1,151		
	301,268	262		0,873	0,419
Çalışan Şampiyonu	3,961	2	1,981		
	275,958	260	1,061		
	279,919	262		1,866	0,157
Değişim Ajanı	2,616	2	1,308		
	297,061	260	1,143		
	299,678	262		1,145	0,32
İk Katkısı Algısı	1,874	2	0,937		
	311,24	260	1,197		
	313,114	262		0,783	0,458
Örgüt Yapısı	0,921	2	0,46		
	292,088	260	1,123		
	293,009	262		0,41	0,664

Tablo 9 incelendiğinde toplam kıdemin değişkenlere göre yapılan F testi sonucunda H_0 hipotezi kabul edilmiştir. Değişkenlerin; stratejik ortak, idare uzman, çalışan şampiyon, değişim ajanı, İK katkısı algısı ve örgüt yapısının toplam kıdemle aralarında anlamlı bir farklılık bulunmadığı görülmektedir ($p>0,05$).

Tablo 10: Değişkenlerin Departmana Göre F Testi

Değişkenler	Kareler Toplamı	Serbestik Derecesi	Kareler Ortalaması	F	p
Startejik Ortak	22,342	10	2,234		
	261,4	252	1,037		
	283,742	262		2,154	0,021
Idare Uzman	20,797	10	2,08		
	280,471	252	1,113		
	301,268	262		1,869	0,05
Çalışan Şampiyonu	19,176	10	1,918		
	260,744	252	1,035		
	279,919	262		1,853	0,052
Değişim Ajanı	23,265	10	2,327		
	276,412	252	1,097		
	299,678	262		2,121	0,023
İK Katkısı Algısı	13,683	10	1,368		
	299,432	252	1,188		
	313,114	262		1,152	0,324
Örgüt Yapısı	21,365	10	2,136		
	271,644	252	1,078		
	293,009	262		1,982	0,036

Şirket departmanlarının İK rolleri üzerindeki etkisinin incelendiği çalışmada Stratejik Ortak olasılık değeri 0,021 olduğundan H_0 hipotezi reddedilmiş ve anlamlı bir fark olduğu ($p<0,05$) bulunmuştur. İdari uzman olasılık değeri 0,05'dir. Bunun sonucunda H_0 hipotezini kabul etmiştir. Çalışan şampiyonu olasılık değişkeni 0,052 değerine sahip olduğundan anlamlı bir fark yoktur ($p>0,05$) ve H_0 hipotezi kabul edilmiştir. Değişim ajanı olasılık değeri 0,023 olduğundan H_1 hipotezi kabul edilmiştir ve departmanlar arasında anlamlı bir farklılık vardır. İK katkısı algısının olasılık değeri 0,324 olduğundan H_0 hipotezi kabul edilmiş olup anlamlı bir farklılık yoktur ($p<0,05$). Örgüt yapısının olasılık değeri 0,036 olduğundan H_0 hipotezi reddedilmiştir ve örgüt yapısı departmanlara göre anlamlı farklılık göstermektedir. Tablo 9'da F testi sonucunda stratejik ortak, değişim ajanı ve örgüt yapısında, departmanlara göre anlamlı farklılık olduğu görülmektedir. Bu farklılığa yol açan departmanların hangisi olduğunu belirlemek için yapılan çoklu karşılaştırma testi olan LSD testi sonucunda ise stratejik ortak için pazarlama ve insan kaynakları departmanlarının diğer departmanlara göre anlamlı farklılığa neden olduğu anlaşılmaktadır. Değişim ajanında anlamlı farklılığa yol açan departmanın ise pazarlama ve insan kaynakları departmanın diğer departmanlara göre farklı olduğu görülmektedir. Örgüt yapısında ise pazarlama ve iletişim ve reklam bölümü ile diğer departmanlar arasında anlamlı fark olduğu görülmektedir.

Tablo 11: Değişkenlerin Görev Ünvanına Göre F Testi

Değişkenler	Kareler Toplamı	Serbestik Derecesi	Kareler Ortalaması	F	p
Startejik Ortak	0,84	2	0,42		
	282,901	260	1,088		
	283,742	262		0,386	0,68
Idare Uzman	1,393	2	0,696		
	299,875	260	1,153		
	301,268	262		0,604	0,547
Çalışan Şampiyonu	1,775	2	0,888		
	278,144	260	1,07		
	279,919	262		0,83	0,437
Değişim Ajanı	2,184	2	1,092		
	297,494	260	1,144		
	299,678	262		0,954	0,386
İK Katkısı Algısı	1,097	2	0,549		
	312,017	260	1,2		
	313,114	262		0,457	0,634
Örgüt Yapısı	1,06	2	0,53		
	291,949	260	1,123		
	293,009	262		0,472	0,624

Bu tabloda değişkenlerin görev ünvanına göre yapılan F testinde anlamlı bir farklılık bulunmadığını görülmektedir ($p>0,05$) ve H_0 hipotezi kabul edilmiştir.

6.SONUÇ

Yapılan incelemeler sonucunda stratejik ortak, idari uzman, çalışan şampiyon, değişim ajanı, İK katkısı algısı ve örgüt yapıları arasında anlamlı ilişki olduğu gözlemlenmiştir.
İK rolleri (stratejik ortak, idari uzman, çalışan şampiyon, değişim ajanı), İK katkısı algısı ve örgüt yapılarının her iki ülke ve cinsiyet açısından farklılık tespit edilememiştir.

Katılımcıların örgüt yapısına ilişkin sorulara verdikleri yanıtların ortalama puanları incelendiğinde kısmen katılıyorum şıklarına karşılık geldiği için her iki ülkede de mekanik örgüt yerine organik örgütü benimsediklerini göstermektedir.

Çalışmada ayrıca kıdem ve unvan göre değişkenler arasında anlamlı bir farlılık söz konusu değil iken, eğitim ve departmana göre anlamlı farlılığın bulunduğu ve bu farklılığın hangi eğitim düzeyi ve departmandan kaynaklandığı çoklu karşılaştırma testleriyle ortaya konmuştur.

Çalışanlar, yatırımcılar ve hatta müşteriler bağlamında yapılacak yeni araştırmaları tartışabileceğimiz gibi, belirli bir sektördeki insan kaynaklarının rolünü de sektör araştırmalarıyla ortaya çıkarabiliriz. Gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde insan kaynaklarının farklı rolleri belirlenerek karşılaştırmalı çalışmalar yapılabilir. Türkiye ve Kazakistan'da faaliyet gösteren yabancı sermayeli şirketlerin incelenmesi, diğer şirketlerden

farklılıklar ortaya koyabilir. Ayrıca İK'nın kurumdaki yapısına (İK hizmet merkezi, kurumsal İK, entegre İK, İK danışma merkezi, işletme yöneticisi) bağlı olarak İK'nın rolü ve katkısı değerlendirilebilir.

KAYNAKÇA

Cole, (2004). Management Theory and Practice, London, Cengage Learning EMEA, s. 85.

Daft, (2010). Organization Theory and Design, Mason, Ohio, South-Western Cengage Learning,s. 233.

Erol Eren, (2011). Yönetim ve Organizasyon: Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar, İstanbul, Beta Basım Yayım Dağıtım, s. 251.

Ebert, Griffin, (2013) Business Essentials, 9th. Ed., New Jersey, Pearson Education, s. 144.

Gerald A. Cole., (2004). Management Theory and Practice, London, Cengage Learning EMEA.

Gary Dessler, Jean Philips., (2008). Managing Now, Boston, Houghton Mifflin Company, s. 266.

Kalaycı, Ş. (2005). SPSS uygulamalı çok değişkenli istatistik teknikleri. 1 Baskı, Asıl Yayın Dağıtım LTD, s 405.

Kurtuluş, (2010,)Araştırma Yöntemleri, İstanbul, Türkmen Kitabevi, s. 20

Koçel., (2013). Tamer İşletme Yöneticiliği, 13. Baskı, İstanbul, Beta Yayınları.

Mirze.,(2016). Kadri İşletmelerde Organizasyon Tasarımı ve Yapılandırma: Sosyal, İnsani ve Fiziki Yapılandırma, İstanbul, Beta Yayınları.

Saruhan, C. Ş. & Özdemir Ö. A., (2004). Değer Hedefli İşletmecilik. 1. Baskı. İstanbul: Marmara Üniversitesi Nihad Sayar Eğitim Vakfı Yayınları, s. 172

Sabuncuoğlu, Z. (2009). İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulama Örnekleriyle, Furkan ofset, Bursa.

Stephen P. Robbins, Mary K. Coulter, (2012). Management 11th. Ed., New Jersey, Prentice Hall.

Stephen P. Robbins, v.d., (2014). Fundamentals of Management, 7th. Ed., New Jersey, Pearson Education, Inc. , s. 126.

Şimşek, (2010).Yönetim ve Organizasyon, Konya, Eğitim Kitabevi, s. 163.

Tüysüz, M., (2019). İnsan Kaynaklari Departmani Rollerinin Yöneticilerin İnsan Kaynaklari Yönetimine İlişkin Algisina Etkisi ve Bu Süreçte Örgü Yapisinin Düzenleyici Rolü, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Doktora Tezi

Ulrich, Dave., (1997). Human Resources Champions, Boston, Harvard Business School Press.

Ulrich, Dave., (2007).Etkili personel yönetimi: İK yöneticisinin organizasyondaki yeni rolü.,s 304.

Wright, McMahan, Snell, Gerhart (2001).“Exploring Human Capital: Putting Human Back into Strategic Human Resource Management”, s. 122

INTERNATIONAL ANTALYA

SCIENTIFIC RESEARCH AND INNOVATIVE STUDIES CONGRESS-III

ACCEPTANCE LETTER

01.03.2023
REF: Akademik Teşvik

İlgili makama;

3. Uluslararası Antalya Bilimsel Araştırmalar ve Yenilikçi Çalışmalar Kongresi, 13-14 Şubat 2023 tarihleri arasında Antalya Türkiye'de 33 farklı ülkenin (Türkiye 81 bildiri- Diğer ülkeler 91 bildiri) akademisyen/araştırmacılarının katılımıyla gerçekleşmiştir

Kongre 16 Ocak 2020 Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliğine getirilen "Tebliğlerin sunulduğu yurt içinde veya yurt dışındaki etkinliğin uluslararası olarak nitelendirilebilmesi için Türkiye dışında en az beş farklı ülkeden sözlü tebliğ sunan konuşmacının katılım sağlaması ve tebliğlerin yarıdan fazlasının Türkiye dışından katılımcılar tarafından sunulması esastır." değişikliğine uygun düzenlenmiştir.

Bilgilerinize arz edilir,

Saygılarımla

Mustafa Latif EMEK
On behalf of Organizing Board